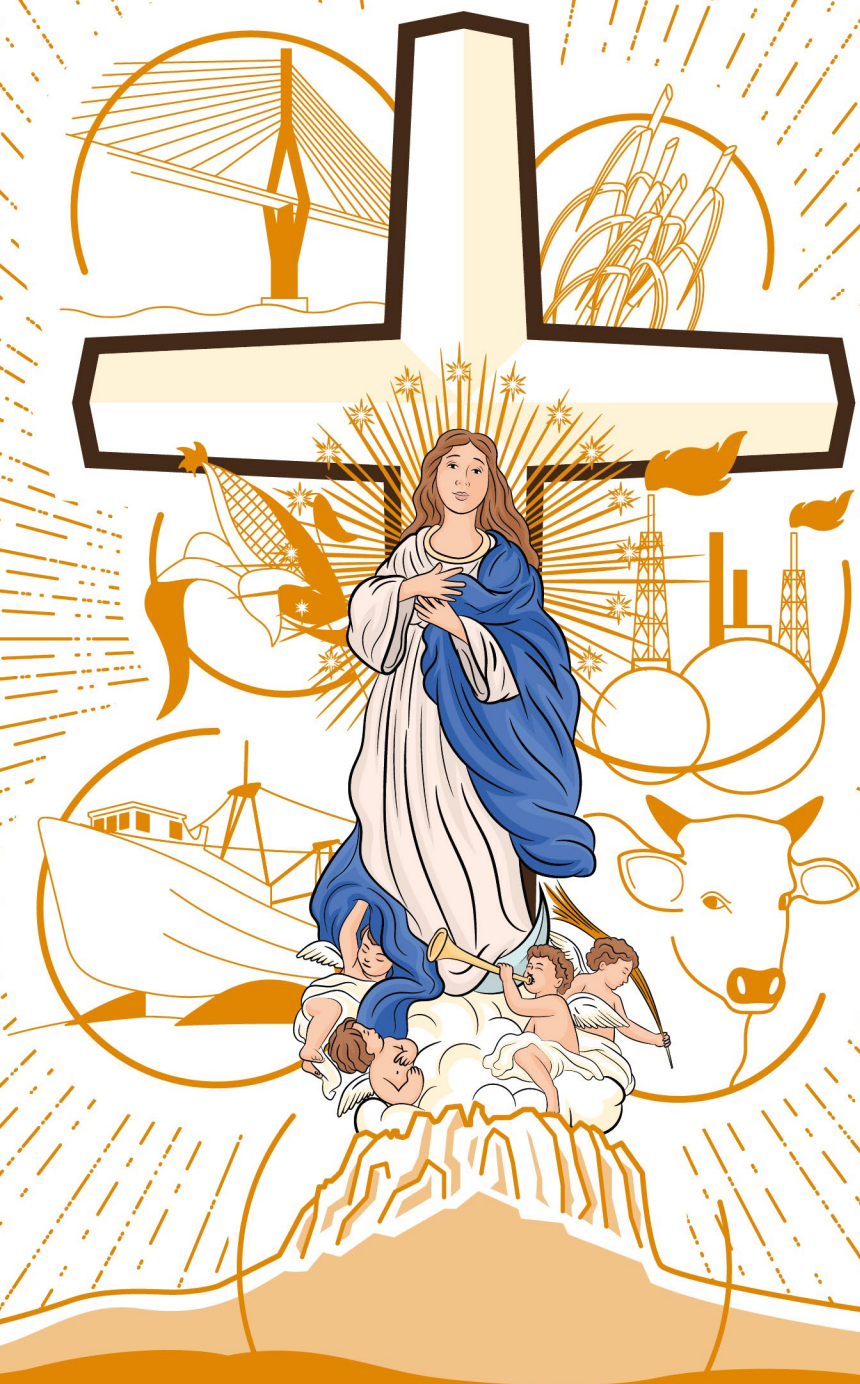


II Plan Diocesano de Pastoral

DIÓCESIS DE TAMPICO | 2024 – 2029

“Con Jesús y la Inmaculada Concepción,
caminamos en comunión.”

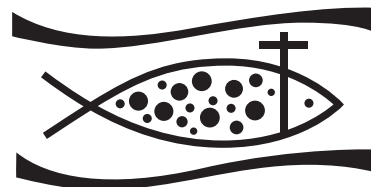




II Plan Diocesano de Pastoral



DIÓCESIS DE TAMPICO | 2024 – 2029

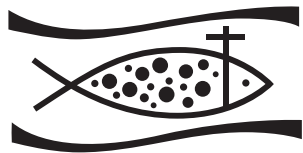


DIÓCESIS DE TAMPICO



II Plan Diocesano de Pastoral
2024 - 2029
"Con Jesús y la Inmaculada Concepción,
caminamos en comunión."

Impreso y Hecho en Ciudad Madero, Tam.
Primera edición. 500 Ejemplares.
19 de Octubre de 2024.
Tampico, Tamaulipas, México.



DIÓCESIS DE TAMPICO

Autor: Diócesis de Tampico.
Diseño editorial: LDG Eder Martínez.



INDICE





Oración por el II Plan Diocesano De Pastoral

Padre amoroso,
por medio de tu Hijo Jesucristo,
queremos pedirte la unción del Espíritu Santo,
para que renueves nuestra fe
y guiados por tu Palabra
trabajemos juntos con alegría
en este camino de evangelización,
a través del segundo plan diocesano de pastoral.

Concédenos la gracia
de ser discípulos misioneros en salida
capaces de hacer presente tu Reino,
en comunión, participación y misión.

Que la intercesión de la Inmaculada Virgen María,
impulse nuestro trabajo solidario y lleno de caridad,
aliente la esperanza de los más necesitados
y los acompañe en sus alegrías,
para ser una iglesia sinodal
que avence en el camino de la conversión
hasta alcanzar la santidad. Amén





JOSÉ ARMANDO ÁLVAREZ CANO

Obispo de Tampico

Concluido el proceso de elaboración y en virtud de mis facultades ordinarias (cc. 381, 394) y concordantes,

DECRETO

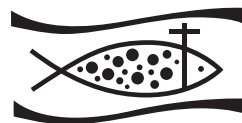
La aprobación, publicación y puesta en marcha del II PLAN DIOCESANO DE PASTORAL EN LA DIÓCESIS DE TAMPICO, para un período de cinco años que comprende del 2024-2029. Invito a todo el Pueblo de Dios que peregrina en esta Iglesia particular, a sus Grupos y Asociaciones Apostólicas, así como a todos los Agentes de Pastoral, a sumarse con entusiasmo y un sentido de fe, a la realización de este plan que ha brotado de la presencia del Espíritu Santo entre nosotros y del esfuerzo de nuestras comunidades para responder con fidelidad a su misión.

Entrará en vigor a partir de la proclamación del plan.

Tampico de la Inmaculada Concepción de María, Tam., 19 de octubre 2024.

José Armando Álvarez Cano

Obispo de Tampico



DIÓCESIS DE TAMPICO





INTRODUCCIÓN

En el recorrido de nuestra Diócesis con el primer plan diocesano de pastoral, hemos obtenido frutos por las buenas prácticas que han sido el inicio del proceso de aprendizaje de trabajar juntos organizadamente. Ahora nuestra Diócesis ha recogido los frutos de ese trabajo y con profunda gratitud, se dispone a continuar en el camino de la nueva evangelización bajo la acción del Espíritu Santo, atendiendo a la voz de Jesús el Buen Pastor, a través de nuestro Obispo, Mons. José Armando Álvarez Cano que en la VII asamblea diocesana de pastoral nos ha convocado a la elaboración del segundo plan diocesano de pastoral.

Este proceso de elaboración ha sido un tiempo de escucha, de conocimiento, de profundización, de espiritualidad, de decisión, en el que se han involucrado diferentes agentes de pastoral de las estructuras diocesanas, decanales y parroquiales con el firme propósito de colaborar con la misión del Señor. Ha sido un camino con momentos difíciles, de dudas, preguntas, pero también ha llegado el momento del entusiasmo, la comprensión y la esperanza de lo que parecía una metodología sin claridad y desconocida.

La Metodología Estratégica Participativa Por Objetivos Pastorales (MEPPPOP), ha sido sólo el medio, por el que hemos realizado una planeación, que nos permite vivir un proceso con rumbo, en el que cada paso genera un dinamismo pastoral que vivifica nuestra Iglesia y transforma los ambientes de nuestra sociedad, al estilo de Cristo, ya que toda acción pastoral es obra de Él, y creemos firmemente que su plan es mucho mayor que lo que puede contemplar nuestro plan diocesano de pastoral.

La primera parte de nuestro plan es el modelo de situación, en el que conocemos y analizamos la realidad desde una mirada de fe que nos hace descubrir los problemas y desafíos que tenemos para solucionarlos.

La segunda parte de nuestro plan, lo hemos llamado modelo ideal, en la que presentamos la misión y visión diocesana, la idea fuerza, la finalidad de nuestro trabajo pastoral, es decir, el ideal que queremos alcanzar.

La tercera parte es el modelo operativo, que se ocupa de presentar las estrategias y acciones clave para poder alcanzar el objetivo de nuestro plan.

Deseamos que este trabajo sea leído, estudiado, difundido por todos, pero sobre todo que sea enriquecido llevándolo a la práctica con la participación de todos para que avance la evangelización en nuestra Diócesis de Tampico y personas de buena voluntad.





I

CAPÍTULO I

MODELO DE SITUACIÓN

*Miramos con fé
nuestra realidad*



I MODELO DE SITUACIÓN

Miramos con fé nuestra realidad

Sentimos fuertemente el privilegio y la responsabilidad de apacentar al Pueblo de Dios que peregrina en nuestra Diócesis, lo que nos lleva a contemplar las alegrías y las tristezas que hay en nuestro espacio y tiempo, para dar una respuesta a los desafíos.

Nos hemos dado a la tarea de realizar encuentros de diálogo, en el contexto del camino que recorreremos como Iglesia en México, con el Proyecto Global de Pastoral que nos ha pedido generar espacios diocesanos de cercanía, diálogo y trabajo de las personas y comunidades, para compartir preocupaciones y esperanzas, y buscar juntos nuevos caminos de solución a los problemas emergentes; y también inspirados por el sínodo de la sinodalidad, que nos ha propuesto temas relevantes, abordados desde la metodología de la conversación en el espíritu, en el que escuchar a Dios, nos ayuda a hacer espacio al otro, para escucharlo y aprender a caminar juntos.

Le hemos pedido al Señor que abra nuestros ojos para contemplar las luces y las sombras que hay en el camino que recorreremos. No pretendemos tener una mirada científica, ni sociológica, aunque estemos atentos a sus valiosos aportes para realizar nuestro trabajo, sino una mirada de fe, que nos lleve a redescubrir cómo interviene Dios en nuestra vida (Cfr. Rom 8,28); porque las cosas de Dios se juzgan con los criterios de Dios.

RECORDAMOS CÓMO EL SEÑOR NOS HA ACOMPAÑADO

En nuestro proceso pastoral diocesano, hemos analizado si estamos

haciendo visible y operativa la comunión eclesial en la acción pastoral de nuestra Iglesia diocesana, hemos valorado si los programas de conversión personal han inspirado la espiritualidad de comunión, para acompañar sistemáticamente a los agentes de pastoral; hemos podido dialogar acerca de las estructuras pastorales que hemos tenido (parroquia, decanato, comisión, dimensión, EPAPs, EDeAPs, EDAP, sector), sobre las que ha discurrido la vida y misión de la Iglesia diocesana y ver si han sido promotoras de una Iglesia-comunión que incluye a todas las personas y llega a todos los ámbitos, y por supuesto no hemos perdido de vista las repercusiones (socio-religiosas) de la pandemia en la vida y en la fe de nuestras comunidades. En el camino, durante la V Asamblea Diocesana de Pastoral, nos hemos comprometido a fortalecer el espíritu misionero que contempla nuestro trabajo pastoral, acercándonos a las realidades más dolorosas de nuestras comunidades, retomando nuestra vida cristiana, y teniendo como prioridad la familia, los jóvenes y las vocaciones, además de aprovechar y optimizar el uso de las redes sociales en nuestros trabajos pastorales.

Al inicio de nuestros encuentros de diálogo, los laicos han manifestado su deseo de seguir trabajando, desean sentirse acompañados, guiados, formados, informados, valorados y que se les organice en el trabajo pastoral. Han expresado su firme deseo de estar en comunión. También hemos podido conocer que un considerable porcentaje de comunidades no conocían el primer plan diocesano de pastoral.

Durante la pandemia, fue un gran aprendizaje el uso de las redes sociales,

usando las diferentes plataformas digitales para seguir evangelizando y estar en contacto con los feligreses, algunos han creado su página del decanato y parroquias en redes sociales. Importante resaltar y valorar el trabajo de catequesis, en el que se adaptaron, se reinventaron, se reorganizaron, y les hicieron frente a los desafíos. Aunque no existía un objetivo común en la mayoría de los decanatos, se retomaron las actividades y metas en conjunto. No todos los sacerdotes han estado animados en el trabajo pastoral. Ni todos los laicos se hacen corresponsables en los trabajos pastorales.

Como la mirada tiene que posarse también en las luces que hay en nuestro camino, nos dimos cuenta de cuáles son los puntos que han de ser confirmados en nuestro “caminar juntos” y en seguida nos dimos a la tarea de discernir y definir comunitariamente el proceso de espiritualidad, escucha y diálogo. Por esta razón, nuestro Obispo nos convocó a un año de espiritualidad y diálogo. Después de haber atendido la voz del Espíritu Santo en nuestras experiencias pastorales, tanto las alegrías que han provocado, como las dificultades y obstáculos que se han encontrado, en el marco de la escucha y el diálogo, se concluyeron 7 temas con mayor resonancia en nuestra VI Asamblea Diocesana de Pastoral: Familia, adolescentes y jóvenes, vocaciones, Espiritualidad de comunión, plan diocesano de pastoral, formación y comunicación. En base a ello, discernimos los pasos que hay que seguir para este proceso, resultando múltiples propuestas que se han ido considerando en el camino, y que requerían de nuevas estructuras y estrategias para poder realizar el trabajo.

Por esta razón, en la VII Asamblea Diocesana de Pastoral, iniciamos el diálogo para responder a la necesidad de un Plan Diocesano de Pastoral que nos guiara en nuestro caminar en comunión, participación y misión, hacia una Iglesia sinodal. De acuerdo con la conclusión del año de espiritualidad y diálogo, la Palabra de Dios y el Magisterio de la Iglesia y considerando los temas de la anterior Asamblea de pastoral, y las opciones del PGP, definimos los temas prioritarios para asumir nuestro

plan diocesano de pastoral: Familia, Adolescentes y jóvenes, Vocaciones, Formación de agentes de pastoral, Comunicación, Espiritualidad de comunión, Pastoral Social y Religiosidad popular.

FORTALEZAS, OPORTUNIDADES, DEBILIDADES Y AMENAZAS

Nos dimos a la tarea de analizar cada tema prioritario de pastoral, siguiendo la metodología del FODA. El análisis FODA es una herramienta de planificación estratégica, diseñada para realizar un análisis interno (Fortalezas y Debilidades) y externo (Oportunidades y Amenazas), en este caso, de nuestra Diócesis.

Se involucraron en este análisis la diversidad de agentes de pastoral de los decanatos que agruparon los representantes de cada comunidad parroquial, así como representantes de comisiones con sus dimensiones diocesanas de pastoral, con sus distintas perspectivas.

De esta manera se pudieron definir las Fortalezas: los atributos o destrezas que nuestra Diócesis contiene para alcanzar objetivos.

Debilidades: lo que es perjudicial o factores internos desfavorables para la ejecución del objetivo.

Oportunidades: las condiciones externas favorables, lo que está a la vista por todos y que podemos aprovechar para lograr el objetivo.

Amenazas: lo perjudicial, lo que amenaza el logro de la visión de la Diócesis que se encuentran externamente, las cuales, pudieran convertirse en oportunidades, para alcanzar el objetivo.

FODA DIOCESANO

Familia

- Fortalezas:

La diócesis de Tampico cuenta con sacerdotes y grupos comprometidos en la atención espiritual y moral a las familias. Se reconoce que la pastoral familiar está presente en algunos decanatos y se va tomando conciencia de que la formación cristiana parte de la familia para evangelizar a la familia; para ello cuentan con el apoyo de la pastoral profética a través de la catequesis escolarizada, presacramental y familiar.

- Oportunidades:

El uso de las TICs es un recurso favorable que permite la difusión de la evangelización en actividades formativas y litúrgicas.

- Debilidades:

Entre las debilidades se constata la desintegración familiar debido a factores como la permisividad hacia los hijos, la falta de compromiso e interés de las familias por la Eucaristía, la ausencia de testimonio de vida. La falta de diálogo entre las parroquias impide promover y realizar proyectos y programas en favor de las familias.

- Amenazas:

Los factores externos que ponen en riesgo la unidad familiar son: las leyes e ideologías que se imponen y destruyen los valores familiares, la indiferencia respecto al desarrollo de la fe y el mal uso de la tecnología, tanto de los padres como de los hijos.

Adolescentes y jóvenes

- Fortalezas:

Existe una diversidad de grupos juveniles ya cimentados, así como coros y danzas juveniles; todos ellos integrados por jóvenes con ganas

de trabajar, con alegría, amor, motivación, disponibilidad, e iniciativa; se cuenta con retiros kerigmáticos, horas santas juveniles cada mes, así como acciones caritativas en favor de los más desprotegidos.

Los grupos juveniles sienten la disponibilidad del Obispo a escucharlos y dialogar, así como la comunicación activa y apoyo de parte de algunos párrocos, y asesores interesados, en acompañar a los jóvenes; cabe mencionar que también se cuenta con algunas instalaciones para sus reuniones en la Diócesis y en las parroquias, y se aprovechan las redes sociales para sus actividades.

- Oportunidades:

Sin duda se podría rediseñar e innovar el uso de las redes sociales a su favor, aprovechar los espacios que ofrecen algunas instituciones de atención o ayuda psicológica a los jóvenes, involucrar a más jóvenes en talleres de carpintería, herrería, electricidad, estilista, corte y confección, etc. que ofrecen algunas instituciones educativas.

- Debilidades:

Entre las debilidades en esta área de evangelización es notoria la falta de iniciativa de las parroquias para formar grupos juveniles, la carencia de un proceso juvenil de formación sistematizado para universitarios y profesionistas a nivel diocesano, la competencia o rivalidad entre los grupos juveniles de las parroquias, la falta de seguimiento a los retiros kerigmáticos ofrecidos. El fortalecimiento de la pastoral juvenil a nivel decanato y por zona; podría también disminuir la falta de testimonio, empatía, comunicación, compromiso y de conciencia cristiana de los jóvenes para correlacionar los acontecimientos de su vida con Dios.

- Amenazas:

En la actualidad existen algunas situaciones que alejan a los adolescentes y jóvenes de la Iglesia como la ideología de género, los embarazos a temprana edad en adolescentes, la inseguridad social, la violencia, el suicidio, centros de entretenimiento, drogas, alcoholismo; todos factores que han aumentado la depresión entre muchos de ellos.



La desintegración familiar, el exceso de relaciones sexuales a temprana edad, la pérdida de valores en la familia y la “normalización” de ambientes secularizados favorecidos por las redes sociales, son otros tantos factores de amenaza el trabajo de evangelización entre los adolescentes y jóvenes.

Vocaciones

• Fortalezas:

La Diócesis cuenta con los sacerdotes, comunidades religiosas y grupos de laicos comprometidos que, con su entrega y trabajo pastoral, son un testimonio de la vivencia de la vocación cristiana.

Contamos con la Pastoral vocacional diocesana, que realiza diversas acciones para la promoción vocacional. Además, en todas las parroquias se hace oración, en sus diversas formas, para implorar a Dios el don de la vocación.

El hecho de contar con el seminario y la presencia de comunidades religiosas, con sus diferentes carismas y las familias que fomentan los valores cristianos, son de un gran valor para la promoción vocacional.

• Oportunidades:

Aprovechar la presencia de jóvenes en los colegios y universidades para ayudarlos a descubrir su vocación, por medio de encuentros vocacionales creativos.

Aprovechar el uso de las redes sociales en esta pastoral.

• Debilidades:

No hemos sabido aprovechar nuestras estructuras de pastoral vocacional, bien porque no se establecen en todas las parroquias y decanatos, por falta de compromiso e interés, o bien porque la información no llega siempre a los destinatarios.

Se pierden vocaciones por falta de apoyo e información, y por las familias que no están de acuerdo en que sus hijos se consagren a Dios.

• Amenazas:

Son muchos los factores que están influyendo en la crisis vocacional que padecemos: las ideologías de género, los nuevos modelos de familia, las series, películas inmorales y el mal uso de las redes sociales. Todo ello provoca confusión en las conciencias y el surgimiento de antivalores familiares y cristianos.

Sin duda también influye la desintegración familiar y la falta de educación cristiana en las familias, y el anti-testimonio de laicos, religiosos y sacerdotes.

Comunicación

• Fortalezas:

La comunicación es una parte integral de la misión de la Iglesia católica, conscientes de ello los agentes de algunas parroquias implementan el uso de las redes sociales, carta a los cristianos, catequesis, flyers, lonas, grupos de WhatsApp, página web de la diócesis, entre otras.

Miramos con esperanza la existencia de estructuras de comunicación (boletines, carta pastoral, convocatorias) así como la apertura del Obispo al uso de las redes sociales.

• Oportunidades:

Entre las oportunidades podemos señalar la existencia de medios impresos que pueden ser aprovechados, la mayoría de la comunidad diocesana posee teléfonos celulares a través de los cuales se puede difundir la información y los espacios que se ofrecen en la prensa, radio y televisión para evangelizar.

• Debilidades:

Entre nuestras debilidades podemos mencionar el no aprovechamiento del talento de los jóvenes y su habilidad para el manejo de las redes sociales orientadas a la evangelización, los recursos limitados de algunas parroquias que no tienen acceso al Facebook, whatsapp, etc. Y la poca destreza para evangelizar con las redes.





• Amenazas:

La información distorsionada en los medios, la difusión de antivalores, la introducción de ideologías contrarias a la fe, la apatía y mal uso de las de las redes sociales que genera deserción, aislamiento en las relaciones familiares, son algunas de las principales amenazas.

Formación de agentes de pastoral

• Fortalezas:

El interés del Obispo por agentes de pastoral bien formados se corresponde con el entusiasmo de los agentes de pastoral para formarse. La diócesis de Tampico cuenta con sacerdotes y laicos preparados, comprometidos y dispuestos para apoyar en dicha formación. Asimismo, algunos movimientos y parroquias ofrecen formación a diversos grupos (monaguillos) y también centros de formación para los demás agentes.

• Oportunidades:

Entre las oportunidades con las que cuenta la Diócesis es la buena disposición de algunas instituciones educativas para el uso de sus instalaciones en favor de la evangelización y los múltiples espacios de las redes sociales que pueden ser aprovechados.

• Debilidades:

Los vientos contrarios para llevar adelante la tarea formativa deseada son entre otros: la falta de apoyo moral y económico a los agentes de pastoral en particular de algunos párrocos, la apatía, la autosuficiencia y la falta de interés de sacerdotes, religiosos y laicos para formarse, la falta de difusión, de los lugares y programas de formación.

La disposición para servir, pero no para formarse creyendo que basta la práctica, el trabajo desarticulado en las parroquias, el activismo en sacerdotes, religiosos(as) y laicos, el individualismo de algunos movimientos parroquiales y no aprovechar la tecnología para tomar cursos de formación, son otros tantos desafíos por superar.

• Amenazas:

Percibimos como una amenaza para llevar adelante los trabajos de formación de agentes, la falta de economía para pagar los cursos, el ambiente social que favorece la apatía, la dificultad para disponer de tiempo para formarse y la influencia de otras corrientes e ideologías no católicas accesibles por las redes.

Espiritualidad de la comunión

• Fortalezas:

La Diócesis de Tampico sigue consolidando las estructuras de comunión a través de la reunión mensual decanal de los sacerdotes y encuentros de catequistas a nivel decanato y Diocesano.

La disponibilidad del Obispo para fortalecer la comunión se expresa en dar continuidad a las asambleas diocesanas convocando a sus sacerdotes y sus comunidades parroquiales y demás estructuras pastorales; realizando encuentros de dialogo, retiros, talleres y convivencias fraternas, etc. los cuales expresan su disponibilidad participando y colaborando en tales eventos diocesanos, así como a través de escuelas y espacios de formación, de celebraciones de fe, así como iniciativas de religiosidad popular.

• Oportunidades:

Las habilidades y capacidades de las personas para el manejo de redes sociales pueden aprovecharse, invitándolas a apoyar la difusión de las actividades pastorales que favorecen el encuentro, el diálogo y la comunión. Otra oportunidad es aprovechar la infraestructura de la ciudad o comunidades para el servicio pastoral.

• Debilidades:

Nos debilita la falta de comunicación entre sacerdotes, parroquias, grupos y movimientos; lo cual provoca falta de apoyo entre los mismos. Las metas diocesanas no llegan a las comunidades, tampoco a las parroquias; por eso, no todas logran integrarse a las actividades del decanato y de



la Diócesis muchas veces, a eso se suma, la saturación de actividades personales de sacerdotes, religiosos(as) y laicos.

Nos debilita, asimismo, la falta de continuidad en los planes parroquiales cuando cambian a los sacerdotes, la falta de compromiso de muchos laicos y la falta de suficientes espacios formativos, así como la sistematización de estudios y sus tiempos en los diferentes centros formativos de la Diócesis.

- **Amenazas:**

Entre las más significativas amenazas podemos identificar: los medios de comunicación social utilizados contra la fe que restringen información religiosa, el crecimiento de las sectas, la inseguridad social, el uso inapropiado de las redes sociales, la difusión de antivalores, la fragmentación política que genera división, la situación económica y las nuevas ideologías.

Pastoral social

- **Fortalezas:**

La diócesis de Tampico cuenta con el centro de pastoral social; además, en algunas parroquias existen dispensarios médicos, se hacen visitas a los enfermos, se distribuyen despensas y en casos necesarios se ofrece apoyo psicológico.

- **Oportunidades:**

Los proyectos sociales y gubernamentales se podrían aprovechar para alcanzar las metas de la pastoral, así como las redes sociales para la difusión de programas; se puede tomar en cuenta también la disposición del voluntariado para llevar a cabo obras comunitarias.

- **Debilidades:**

La falta de comunicación, el individualismo y la indiferencia de la comunidad, afecta el servicio de las actividades de la pastoral social. También la falta de presupuesto y de laicos comprometidos con las actividades perjudican este servicio.

- **Amenazas:**

Algo que impide que la pastoral social se realice plenamente es la inseguridad que prevalece en nuestra sociedad, la proliferación de diversas sectas, y el abuso o aprovechamiento de programas sociales.

Religiosidad popular

- **Fortalezas:**

El arraigo de las prácticas de religiosidad como el rezo del rosario, las procesiones y peregrinaciones, el viacrucis, las danzas, posadas y novenas, las fiestas patronales, la imposición de ceniza, son algunas de sus expresiones presentes en la Diócesis.

- **Oportunidades:**

Para realizar nuestro servicio evangelizador a la piedad popular conviene aprovechar las redes sociales para su difusión; la bendición de casas, negocios o empresas son otra oportunidad para fomentar dicha religiosidad.

- **Debilidades:**

Carecemos de un acompañamiento evangelizador a las procesiones y peregrinaciones, hay poca difusión y motivación en algunas prácticas, así como la poca participación de los jóvenes lo cual nos desafía a superar la apatía, la comodidad y la ignorancia de la fe.

- **Amenazas:**

Las principales amenazas a tomar en cuenta son las sectas, el esoterismo, el culto a la muerte, la indiferencia de los jóvenes y las prácticas religiosas mal encauzadas.

Estos resultados nos ayudan a realizar el discernimiento para integrar el siguiente modelo.



I

CAPÍTULO II

MODELO IDEAL

*Discernimos con
fé nuestro ideal*

II MODELO IDEAL

Discernimos con fé nuestro ideal

Después de haber analizado nuestra realidad, es necesario responder a nuestra situación para transformarla al estilo de Jesucristo nuestro Buen Pastor, anunciando el Evangelio, y haciendo presente el Reino de Dios: “El tiempo se ha cumplido y el Reino de Dios está cerca, conviértanse y crean en la Buena Nueva” (Mc1,15). Su ministerio, pero sobre todo su misterio pascual, son fuente y modelo de nuestra acción pastoral, para prolongarla en nuestro espacio y en nuestro tiempo.

Jesús presentó su misión del Reino de Dios con estas palabras: “El Espíritu del Señor está sobre mí, porque me ha ungido para anunciar a los pobres la Buena Nueva, me ha enviado a proclamar la liberación a los cautivos y la vista a los ciegos, para proclamar la libertad a los oprimidos y proclamar un año de gracia del Señor” (Lc 4,18-19).

DISCERNIMOS LA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Con el firme propósito de continuar su misión, hemos definido la misión diocesana, es decir, nuestro propósito, lo que hacemos, las personas a las que nos dirigimos y nuestra finalidad.

Por eso, Inspirados por la Sagrada Escritura y el Magisterio de la Iglesia, además del Proyecto Global de Pastoral en México, la Asamblea eclesial latinoamericana y el Sínodo de la sinodalidad al que nos ha convocado el Papa Francisco, son fuente iluminadora que nos dice cómo ha de ser nuestra Iglesia, y su relación con el mundo, lo que nos ayuda a definir

a dónde queremos ir, qué deseamos lograr, y cuáles son nuestras expectativas.

Nosotros hemos soñado a futuro, tenemos un ideal de cómo queremos que el Reino de Dios se haga posible y visible en nuestra Diócesis; y es nuestro deseo anunciar la alegría del Evangelio, porque como dice el Papa Francisco: “nadie queda excluido de la alegría reportada por el Señor” (EG 3).

Queremos ser una Iglesia con un estilo sinodal en el que haya diálogo abierto de todos y entre todas las estructuras de participación, que vaya generando la comunión: “tener el mismo sentir, el mismo amor, siendo una sola alma y pensando lo mismo” (Fil 2,2).

Soñamos con ser una Iglesia en constante conversión; dice el Papa Francisco: “Sueño con una opción misionera capaz de transformarlo todo, para que las costumbres, los estilos, los horarios, el lenguaje y toda estructura eclesial se convierta en un cauce adecuado para la evangelización del mundo actual más que para la autopreservación. La reforma de estructuras que exige la conversión pastoral solo puede entenderse en este sentido: procurar que todas ellas se vuelvan más misioneras, que la pastoral ordinaria en todas sus instancias sea más expansiva y abierta, que coloque a los agentes pastorales en constante actitud de salida y favorezca así la respuesta positiva de todos aquellos a quienes Jesús convoca a su amistad...” (EG 27).



Anhelamos ser una Iglesia que constantemente valore si las estructuras están al servicio del espíritu de Cristo, puesto que para “caminar juntos” es necesario que nos dejemos educar por el Espíritu, y que sea Él quien continúe animándonos a discernir, decidir y actuar. Queremos propiciar una verdadera participación de todos, que promueva la construcción del Reino de Dios, porque la manera más clara de vivir la comunión es participando.

Basados en las fuentes que iluminan nuestro caminar, hemos vivido encuentros de diálogo para realizar nuestro discernimiento, y nos disponemos a cumplir la voluntad de Dios en cada uno de los temas prioritarios.

FAMILIA

Dios nos pide recuperar el sentido de la familia como lugar de vida, experiencia primera del amor e iglesia doméstica, motor de la vida pastoral. Abrazar con compasión la realidad de todas las familias, acompañarlas y formarlas en los valores humanos y cristianos para construir el reino de Dios y alcanzar la santidad.

JÓVENES

Dios nos pide orar y trabajar por nuestros adolescentes y jóvenes, para que sean una opción prioritaria en el dinamismo pastoral de nuestra Diócesis, en la que el joven evangelice al joven, se sensibilicen e incorporen a la iglesia con profundo sentido de pertenencia, que les permita buscar la santidad.

VOCACIONES

Dios nos pide el impulso de una renovada cultura vocacional desde el seno de la familia y una pastoral vocacional realizada en sinodalidad, en

la que se acompañe a nuestros niños, adolescentes y jóvenes a descubrir el llamado que Dios les hace y confiados en el Espíritu Santo respondan en la alegría del amor hasta alcanzar la santidad.

COMUNICACIÓN

Dios nos pide a la luz del Espíritu Santo que contemplemos nuestra realidad y dar una respuesta con el espíritu del Evangelio a las necesidades de la comunidad diocesana, a través de los medios de comunicación, para que las acciones emprendidas ayuden a que el mensaje del Señor sea proclamado, escuchado, comprendido y vivido sin miedo, sean comunicadas con efectividad, de tal manera que todos participen en comunión con la misión de nuestra Iglesia.

FORMACIÓN DE AGENTES DE PASTORAL

Dios nos pide incentivar y fortalecer la misión de los agentes de pastoral, a través de una formación integral, sistemática y progresiva, fundamentada en la espiritualidad cristiana, para vivir con generosidad, humildad y misericordia, para servir con alegría nuestro servicio a la evangelización desde la vocación de cada uno.

ESPIRITUALIDAD DE COMUNIÓN

Dios nos pide vivir una auténtica espiritualidad de comunión que nazca del misterio Trinitario para disponernos a escuchar y servir a los demás con humildad, sencillez y solidaridad, de tal manera que el trabajo pastoral nos disponga a caminar juntos por el camino del Evangelio.

PASTORAL SOCIAL

Dios nos pide promover la construcción del tejido social y fortalecer la esperanza de nuestra comunidad de comunidades a través de una



pastoral compasiva que nazca del Evangelio, para que conociendo y fundamentados en la Doctrina social de la Iglesia, se impulse la formación del equipo de pastoral social que contribuya con caridad al bien común.

RELIGIOSIDAD POPULAR

Dios nos pide acompañar, alentar y fortalecer la religiosidad popular de nuestro pueblo cristiano, reconociéndola como una auténtica espiritualidad cristiana que se encarna en la fe y la cultura de los sencillos bajo la acción del Espíritu Santo, como una puerta a la nueva evangelización de nuestro pueblo.

En base a estos resultados, hemos definido la ruta a seguir, es decir, nuestra misión y visión diocesana, en la que traducimos nuestro propósito en estrategias a futuro. Proyectamos en el tiempo las aspiraciones iniciales y visualizamos los logros en el mediano y largo plazo. Así como las conductas expresadas en nuestros valores.

MISIÓN DIOCESANA

Anunciar la alegría del evangelio de Jesucristo desde nuestra vocación de Iglesia sinodal a todos los fieles que peregrinan en la Diócesis de Tampico y personas de buena voluntad. Ser comunidad de auténticos discípulos misioneros que transmiten en comunión la experiencia del amor compasivo de Dios, que genere valores cristianos que transformen nuestros ambientes con la participación de todos, haciendo presente el reino de Dios.

VISIÓN DIOCESANA

Ser una Iglesia Diocesana que, bajo la acción del Espíritu Santo, haga visible y posible la presencia del Reino de Dios en nuestra sociedad, anunciando, celebrando y dando testimonio de la alegría del Evangelio,

especialmente a la familia, a los adolescentes y jóvenes, procurando una formación sólida en todos los creyentes para impulsar un camino sinodal que nos comprometa a ser una Iglesia compasiva en comunión, participación y misión, y haga florecer vocaciones a la vida sacerdotal, a la vida consagrada y laical comprometidas con el evangelio ante los nuevos desafíos del mundo de hoy.

VALORES

• Espiritualidad de comunión:

Es una mirada del corazón creyente hacia el misterio de la Trinidad que habita en nosotros. Capacidad de sentir al hermano de fe en la unidad profunda del cuerpo místico para compartir sus alegrías y sufrimientos. Aptitud de ver ante todo lo que hay de positivo en el otro para acogerlo y valorarlo como regalo de Dios. Es saber dar espacio al hermano llevando mutuamente las cargas de los otros, rechazando tentaciones egoístas e individualistas. (NMI 43)

• Misión:

Es el llamado que Jesucristo hace a todo bautizado para llevar su mensaje de amor y salvación a todos los ambientes del mundo de acuerdo con su vocación. Destacando la especial vocación del laico, llamado a transformar las estructuras del mundo conforme a los valores del Evangelio.

• Sinodalidad:

Una forma de ser y actuar en la vida y misión de la iglesia, expresando su naturaleza como Pueblo de Dios, convocada por Jesús y que, bajo la luz del Espíritu Santo, se reúne en asamblea para dialogar, discernir y caminar juntos en el anuncio del Evangelio construyendo el Reino de Dios.

• Formación:

Como miembros de la Iglesia diocesana ser conscientes y responsables de prepararse y crecer en el conocimiento de su fe, a través de una



educación integral, sistemática y progresiva para conocerla, vivirla y dar testimonio coherente en la sociedad, para prestar su servicio en la Iglesia.

- Comunicación:

La transmisión de información rápida y efectiva entre las diferentes estructuras pastorales, y a través de ellas a toda la comunidad diocesana y personas de buena voluntad, que propicie una mejor relación humana, compromiso y participación entusiasta en el trabajo pastoral para facilitar el logro de nuestros objetivos.

- Alegría:

Es la experiencia autentica que nace del encuentro con Dios e impulsa a vivir y realizar nuestro trabajo con amor, compartiendo nuestros dones, conocimientos y experiencias para propiciar ambientes de armonía y paz.







III

CAPÍTULO III

MODELO OPERATIVO

*Estrategias hacia
una iglesia sinodal*



III

MODELO OPERATIVO

Estrategias hacia una iglesia sinodal

Para lograr nuestro ideal, hemos trazado un itinerario de evangelización, partiendo desde nuestra situación diocesana, hasta llegar al objetivo que es el resultado último de lo que queremos lograr.

Una vez definidos los temas prioritarios de pastoral de nuestra Diócesis: FAMILIA, ADOLESCENTES Y JÓVENES, VOCACIONES, FORMACIÓN, COMUNICACIÓN, ESPIRITUALIDAD DE COMUNIÓN, PASTORAL SOCIAL Y RELIGIOSIDAD POPULAR; hemos elegido la respuesta pastoral a los desafíos. Estos temas vinculan a nuestras estructuras en sus diferentes niveles a fin de hacer lo que más conviene desde su ser y quehacer, para caminar juntos en la misma dirección. Dichas estructuras han sido definidas en nuestro organigrama, así como se ha elaborado el “Manual de funciones, ser y que hacer de las estructuras pastorales.”

Queremos alcanzar el objetivo a través de estrategias que son grandes soluciones encaminadas a alcanzar el objetivo. Lo que nos ha permitido determinar acciones clave que son los pasos secuenciales que favorecen el desarrollo de una estrategia, y definir quiénes son los responsables, el tiempo que requiere cada estrategia, así como la evaluación y mejora de dichas acciones.

Las estrategias hacen que el objetivo no se quede solo en un enunciado. Han de ser elaboradas por los responsables de cada estructura pastoral de acuerdo con su planeación y programación. Una estrategia con sus acciones clave, ha de ser realista, medible, alcanzable, clara y precisa.

La elaboración de las acciones clave de las estrategias, ha de señalar los cuatro como: cómo convocar, cómo preparar, cómo desarrollar y cómo evaluar, así como definir los recursos, responsables, tiempos y lugares.

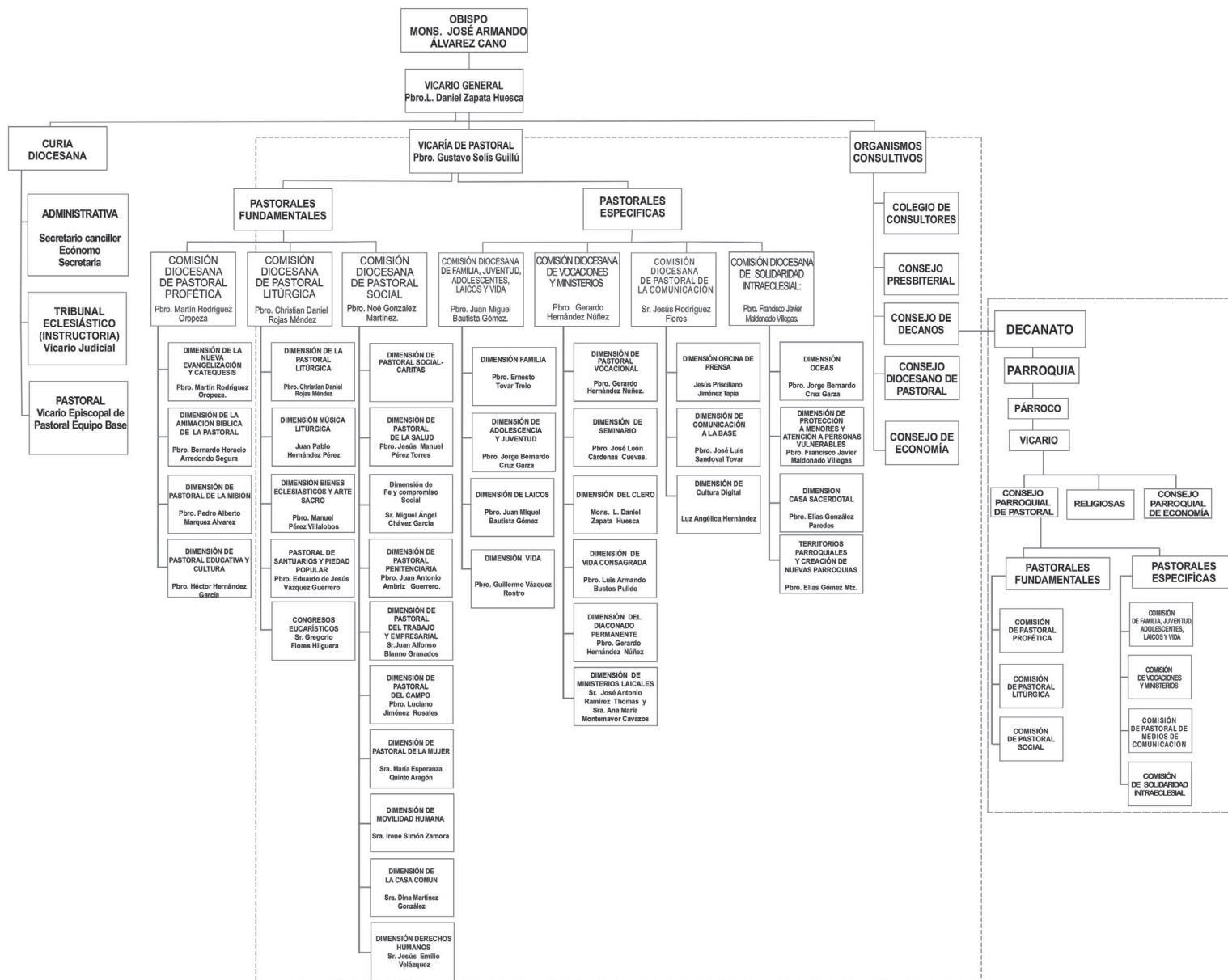
Sabemos que, como Iglesia, no podemos brindar soluciones prácticas a cada problema concreto, pero si estamos determinados a servir al bien común.

OBJETIVO DEL II PLAN DIOCESANO DE PASTORAL

La Diócesis de Tampico, bajo la acción del Espíritu Santo, hace posible y visible la presencia del Reino de Dios en nuestra sociedad, anunciando, formando, celebrando y dando testimonio de la alegría del Evangelio, a todos los fieles y personas de buena voluntad, hasta vivir como una Iglesia sinodal, que da respuesta a los temas prioritarios de pastoral, para ser una comunidad compasiva y corresponsable en comunión, participación y misión ante los nuevos desafíos del mundo de hoy.



ORGANIGRAMA



ESTRATEGIAS VICARÍA DE PASTORAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la vicaría y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL CONSEJO DIOCESANO DE PASTORAL, Y SU COMISIÓN PERMANENTE. Acción clave: Conformar el Consejo Diocesano de Pastoral y la comisión permanente de pastoral.	1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL CONSEJO DIOCESANO DE PASTORAL, Y SU COMISIÓN PERMANENTE. Acción clave: Conformar el Consejo Diocesano de Pastoral y la comisión permanente de pastoral.	1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL CONSEJO DIOCESANO DE PASTORAL, Y SU COMISIÓN PERMANENTE. Acción clave: Velar por la adecuada marcha del Consejo Diocesano de pastoral y la comisión permanente de pastoral.	1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL CONSEJO DIOCESANO DE PASTORAL, Y SU COMISIÓN PERMANENTE. Acción clave: Velar por la adecuada marcha del Consejo Diocesano de pastoral y la comisión permanente de pastoral.	1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL CONSEJO DIOCESANO DE PASTORAL, Y SU COMISIÓN PERMANENTE. Acción clave: Velar por la adecuada marcha del Consejo Diocesano de pastoral y la comisión permanente de pastoral.
2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DE LA DIOCESIS. Acciones clave: 1) Organizar la Asamblea Diocesana de Pastoral. 2) Promover las Asambleas decanales y parroquiales de pastoral.	2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DE LA DIOCESIS. Acciones clave: 1) Organizar la Asamblea Diocesana de Pastoral. 2) Promover las Asambleas decanales y parroquiales de pastoral.	2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DE LA DIOCESIS. Acciones clave: 1) Organizar la Asamblea Diocesana de Pastoral. 2) Promover las Asambleas decanales y parroquiales de pastoral.	2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DE LA DIOCESIS. Acciones clave: 1) Organizar la Asamblea Diocesana de Pastoral. 2) Promover las Asambleas decanales y parroquiales de pastoral.	2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DE LA DIOCESIS. Acciones clave: 1) Organizar la Asamblea Diocesana de Pastoral. 2) Promover las Asambleas decanales y parroquiales de pastoral.
3. CONTEMPLAR EL MISTERIO TRINITARIO PARA IMPULSAR LA COMUNIÓN Y FRATERNIDAD. Acción clave: Organizar los Encuentros de diálogo.	3. CONTEMPLAR EL MISTERIO TRINITARIO PARA IMPULSAR LA COMUNIÓN Y FRATERNIDAD. Acción clave: Organizar los Encuentros de diálogo.	3. CONTEMPLAR EL MISTERIO TRINITARIO PARA IMPULSAR LA COMUNIÓN Y FRATERNIDAD. Acción clave: Organizar los Encuentros de diálogo.	3. CONTEMPLAR EL MISTERIO TRINITARIO PARA IMPULSAR LA COMUNIÓN Y FRATERNIDAD. Acción clave: Organizar los Encuentros de diálogo.	3. CONTEMPLAR EL MISTERIO TRINITARIO PARA IMPULSAR LA COMUNIÓN Y FRATERNIDAD. Acción clave: Organizar los Encuentros de diálogo.
4. ACOMPAÑAR EL PROCESO PASTORAL DE LA PARROQUIA. Acción clave: Preparar la visita pastoral del obispo.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Talleres de Liderazgo.			

ESTRATEGIAS VICARÍA DE PASTORAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la vicaría y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
5. CELEBRAR Y VIVIR LA FE EN COMUNION CON NUESTRO PUEBLO MEXICANO, LATINOAMERICANO Y LA IGLESIA UNIVERSAL. Acción clave: Participar y organizar las acciones propuestas por la CEM, CELAM e Iglesia universal.	5. CELEBRAR Y VIVIR LA FE EN COMUNION CON NUESTRO PUEBLO MEXICANO, LATINOAMERICANO Y LA IGLESIA UNIVERSAL. Acción clave: Participar y organizar en las acciones propuestas por la CEM, CELAM e Iglesia universal.	5. CELEBRAR Y VIVIR LA FE EN COMUNION CON NUESTRO PUEBLO MEXICANO, LATINOAMERICANO Y LA IGLESIA UNIVERSAL. Acción clave: Participar y organizar en las acciones propuestas por la CEM, CELAM e Iglesia universal.	5. CELEBRAR Y VIVIR LA FE EN COMUNION CON NUESTRO PUEBLO MEXICANO, LATINOAMERICANO Y LA IGLESIA UNIVERSAL. Acción clave: Participar y organizar las acciones propuestas por la CEM, CELAM e Iglesia universal.	5. CELEBRAR Y VIVIR LA FE EN COMUNION CON NUESTRO PUEBLO MEXICANO, LATINOAMERICANO Y LA IGLESIA UNIVERSAL. Acción clave: Participar y organizar en las acciones propuestas por la CEM, CELAM e Iglesia universal.
6. FACILITAR LA FORMACIÓN EN LA SINODALIDAD. Acción clave: Taller para clarificar las funciones de los agentes de pastoral.	6. FACILITAR LA FORMACIÓN EN LA SINODALIDAD. Acciones clave: Taller para clarificar las funciones de los agentes de pastoral.	6. FACILITAR LA FORMACIÓN EN LA SINODALIDAD. Acciones clave: Taller para favorecer la conversión pastoral de los agentes.	6. FACILITAR LA FORMACIÓN EN LA SINODALIDAD. Acciones clave: Taller para favorecer la conversión pastoral de los agentes.	6. FACILITAR LA FORMACIÓN EN LA SINODALIDAD. Acciones clave: Taller para renovar el concepto de experiencia de Iglesia - Pueblo de Dios.
		7. SISTEMATIZAR LA FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Facilitar y asegurar la conformación de la escuela de pastoral.	7. SISTEMATIZAR LA FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Facilitar y asegurar la conformación de la escuela de pastoral.	7. SISTEMATIZAR LA FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Facilitar y asegurar la conformación de la escuela de pastoral.
8. PROMOVER Y PROPICIAR LA SINERGIA DE TODAS LAS COMISIONES PASTORALES ENTRE SI CON SUS RESPECTIVAS DIMENSIONES. Acción clave: Visitas, tiempo, formas, personas, duración.	8. PROMOVER Y PROPICIAR LA SINERGIA DE TODAS LAS COMISIONES PASTORALES ENTRE SI CON SUS RESPECTIVAS DIMENSIONES. Acción clave: Visitas, tiempo, formas, personas, duración.	8. PROMOVER Y PROPICIAR LA SINERGIA DE TODAS LAS COMISIONES PASTORALES ENTRE SI CON SUS RESPECTIVAS DIMENSIONES. Acción clave: Visitas, tiempo, formas, personas, duración.	8. PROMOVER Y PROPICIAR LA SINERGIA DE TODAS LAS COMISIONES PASTORALES ENTRE SI CON SUS RESPECTIVAS DIMENSIONES. Acción clave: Visitas, tiempo, formas, personas, duración.	8. PROMOVER Y PROPICIAR LA SINERGIA DE TODAS LAS COMISIONES PASTORALES ENTRE SI CON SUS RESPECTIVAS DIMENSIONES. Acción clave: Visitas, tiempo, formas, personas, duración.



ESTRATEGIAS VICARÍA DE PASTORAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la vicaría y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
9. PROMOVER UNA CONTINUA FORMACIÓN Y RECURSOS PASTORALES A LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Asegurar que las comisiones y dimensiones ofrezcan a los decanatos y parroquias los subsidios pastorales.	9. PROMOVER UNA CONTINUA FORMACIÓN Y RECURSOS PASTORALES A LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Asegurar que las comisiones y dimensiones ofrezcan a los decanatos y parroquias los subsidios pastorales.	9. PROMOVER UNA CONTINUA FORMACIÓN Y RECURSOS PASTORALES A LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Asegurar que las comisiones y dimensiones ofrezcan a los decanatos y parroquias los subsidios pastorales.	9. PROMOVER UNA CONTINUA FORMACIÓN Y RECURSOS PASTORALES A LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Asegurar que las comisiones y dimensiones ofrezcan a los decanatos y parroquias los subsidios pastorales.	9. PROMOVER UNA CONTINUA FORMACIÓN Y RECURSOS PASTORALES A LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Asegurar que las comisiones y dimensiones ofrezcan a los decanatos y parroquias los subsidios pastorales.
10. ACOMPAÑAR EL PROCESO PASTORAL DE LA DIÓCESIS. Acción clave: Coordinar la difusión, apropiación, evaluación, seguimiento y mejora (Asamblea de Programación y evaluación).	10. ACOMPAÑAR EL PROCESO PASTORAL DE LA DIÓCESIS. Acción clave: Coordinar la difusión, apropiación, evaluación, seguimiento y mejora (Asamblea de Programación y evaluación).	10. ACOMPAÑAR EL PROCESO PASTORAL DE LA DIÓCESIS. Acción clave: Coordinar la difusión, apropiación, evaluación, seguimiento y mejora (Asamblea de Programación y evaluación).	10. ACOMPAÑAR EL PROCESO PASTORAL DE LA DIÓCESIS. Acción clave: Coordinar la difusión, apropiación, evaluación, seguimiento y mejora (Asamblea de Programación y evaluación).	10. ACOMPAÑAR EL PROCESO PASTORAL DE LA DIÓCESIS. Acción clave: Coordinar la difusión, apropiación, evaluación, seguimiento y mejora (Asamblea de Programación y evaluación).





PASTORALES FUNDAMENTALES

OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA COMISIÓN PASTORAL PROFÉTICA

La comisión diocesana de pastoral profética y sus dimensiones, bajo la acción del Espíritu Santo, impulsa y acompaña la iniciación y el discipulado de los bautizados de la Diócesis hasta adherirlos a Jesucristo por los sacramentos y la vivencia comunitaria del Evangelio, para testimoniar una iglesia sinodal y misionera en el mundo, signos del Reino de Dios.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO GENERAL DEL 2o. PDP

Anuncia la alegría del Evangelio desde cada etapa del proceso evangelizador para llegar a ser una Iglesia sinodal en comunión, participación y misión ante los nuevos desafíos del mundo de hoy.

ESTRATEGIAS DE LA COMISIÓN DIOCESANA PASTORAL PROFÉTICA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la comisión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento del programa de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento del programa de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento del programa de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento del programa de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento del programa de las dimensiones pastorales.
2. FAVORECER LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA PASTORAL PROFÉTICA. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. FAVORECER LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA PASTORAL PROFÉTICA. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. FAVORECER LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA PASTORAL PROFÉTICA. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. FAVORECER LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA PASTORAL PROFÉTICA. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. FAVORECER LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA PASTORAL PROFÉTICA. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.





OBJETIVO ESPECÍFICO DIDINEC

La Dimensión Diocesana de la Nueva Evangelización y Catequesis (DIDINEC), instrumento del Espíritu Santo, anuncia con ahínco y pasión a Jesucristo resucitado, suscitando el encuentro personal con Él y su seguimiento en la comunidad cristiana; hasta llevar a la comunión plena con Dios a todos sus hijos, para ser signo del Reino de Dios en el mundo actual.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO ESPECÍFICO PASTORAL PROFÉTICA

Anuncia la alegría del Evangelio, favoreciendo el encuentro, seguimiento y unión con Jesucristo para expresar la comunión, participación y misión.

ESTRATEGIAS DIDINEC

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DE LA NUEVA EVANGELIZACIÓN Y CATEQUESIS EN EL DECANATO Y LA PARROQUIA. Acción clave: Proporcionar el subsidio con los lineamientos para la integración de los equipos decanales y parroquiales. (27 septiembre 2024)	1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DE LA NUEVA EVANGELIZACIÓN Y CATEQUESIS EN CADA DECANATO Y PARROQUIA. Acción clave: Integrar y consolidar el equipo siguiendo los lineamientos del subsidio de la dimensión.	1. PROMOVER Y CONSOLIDAR LA INICIACIÓN A LA VIDA CRISTIANA DE LAS COMUNIDADES Y SUS AGENTES DE EVANGELIZACIÓN. Acción clave: 1) Ofrecer una semana de estudio para evangelizadores de los grupos parroquiales en el verano. 2) Organizar encuentros decanales de vivencia catecumenal y mistagógica.	1. PROMOVER Y CONSOLIDAR LA INICIACIÓN A LA VIDA CRISTIANA DE LAS COMUNIDADES Y SUS AGENTES DE EVANGELIZACIÓN. Acción clave: 1) Ofrecer una semana de estudio para evangelizadores de los grupos parroquiales en el verano. 2) Organizar encuentros decanales de vivencia catecumenal y mistagógica.	1. PROMOVER Y FORTALECER LA PARTICIPACIÓN MÁS INTENSA Y COMPROMETIDA DE LOS FIELES EN LOS SACRAMENTOS Y LA PROFUNDIZACIÓN EN LA FE. Acción clave: Organizar la semana de la nueva evangelización y catequesis donde se resalten las celebraciones penitenciales, la adoración y la vivencia comunitaria de la fe.



ESTRATEGIAS DIDINEC

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. PROMOVER LA EXPERIENCIA DEL KERIGMA EN TODAS LAS COMUNIDADES Y GRUPOS PARROQUIALES AL INICIO DE SUS CICLOS FORMATIVOS. Acciones clave: 1) Facilitar materiales y equipos que los pueden apoyar para la realización del kerigma. (septiembre 2024). 2) Organizar un taller diocesano sobre la experiencia del kerigma apoyados con el SEDEC de Guadalajara. (25 al 27 de octubre 2024).	2. PROMOVER LA EXPERIENCIA DEL KERIGMA EN TODAS LAS COMUNIDADES Y GRUPOS PARROQUIALES AL INICIO DE SUS CICLOS FORMATIVOS. Acciones clave: 1) Organizar el kerigma con los grupos o movimientos parroquiales que tienen experiencia del mismo, para ofrecerlo a la comunidad parroquial. 2) Formar un equipo que promueva, organice y ejecute el kerigma.	2. IMPULSAR LA FORMACIÓN DE UN EQUIPO DECANAL ENTRE LOS AGENTES QUE PROMUEVAN LA INICIACIÓN CRISTIANA CON LOS ADULTOS. Acciones clave: 1) Programar un encuentro interparroquial para compartir experiencias y materiales entre los grupos que han tenido el catecumenado o catequesis con adultos. 2) Identificar a catequistas que realizaron el diplomado de catequesis con adultos y organizar con ellos los equipos.	2. IMPULSAR LA FORMACIÓN DE UN EQUIPO DECANAL ENTRE LOS AGENTES QUE PROMUEVAN LA INICIACIÓN CRISTIANA CON LOS ADULTOS. Acciones clave: 1) Programar un encuentro interparroquial para compartir experiencias y materiales entre los grupos que han tenido el catecumenado o catequesis con adultos. 2) Identificar a catequistas que realizaron el diplomado de catequesis con adultos y organizar con ellos los equipos.	2. CUIDAR EN LOS ITINERARIOS FORMATIVOS DE CATEQUISTAS LA METODOLOGÍA PARTICIPATIVA Y ESPIRITUALIDAD DE COMUNIÓN. Acción clave: Enriquecer los materiales formativos de catequistas con temática diocesana estructurada según el método participativo.
3. OFRECER LAS ETAPAS DE LA EVANGELIZACIÓN, INICIANDO CON EL KERIGMA, EN LA FORMACIÓN DE LOS CATEQUISTAS. Acción clave: Vivir la experiencia kerigmática el equipo diocesano de la DIDINEC y formadoras de CEFOCAT. (29 y 30 noviembre 2024).	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL A TRAVÉS DE TALLERES POR DECANATOS. Acciones clave: Involucrar a los agentes laicos en la formación de las diferentes iniciativas de evangelización a nivel de decanato y parroquias.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL A TRAVÉS DE TALLERES POR DECANATOS. Acciones clave: Involucrar a los agentes laicos en la formación de las diferentes iniciativas de evangelización a nivel de decanato y parroquias.	3. PROMOVER EXPERIENCIAS CATECUMENALES Y MISTAGÓICAS EN LAS COMUNIDADES PARROQUIALES. Acciones clave: Hacer la experiencia de los escrutinios y las entregas a los grupos de catequesis dentro de la liturgia, así como las catequesis mistagógicas durante la pascua.	3. PROMOVER EXPERIENCIAS CATECUMENALES Y MISTAGÓICAS EN LAS COMUNIDADES PARROQUIALES. Acción clave: Hacer la experiencia de los escrutinios y las entregas a los grupos de catequesis dentro de la liturgia, así como las catequesis mistagógicas durante la pascua.

ESTRATEGIAS DIDINEC

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
4. IMPULSAR EL DESARROLLO DEL LIDERAZGO DE LOS AGENTES DE EVANGELIZACIÓN. Acciones clave: 1) Fortalecer el equipo de facilitadores de los CEFOCAT en todos los decanatos y ofrecerles el material y asesoría para la formación de nuevos agentes de evangelización. 2) Proponer a los egresados de CEFOCAT como candidatos para los equipos parroquiales y decanales.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
5. COORDINAR, ACOMPAÑAR, ORIENTAR Y ANIMAR LA LABOR CATEQUÉTICA A NIVEL DIOCESANO. Acciones clave: 1) Mantener las sesiones ordinarias del equipo base de la DIDINEC. 2) Participar en los eventos principales de catequesis en los decanatos. 3) Mantener la vinculación a nivel nacional y provincial en lo referente a Evangelización y catequesis.	5. PROMOVER ENCUENTROS INTERGRUPALES PARA COMPARTIR EXPERIENCIAS PRECATECUMENALES Y MOMENTOS KERIGMÁTICOS EN LAS PARROQUIAS Y DECANATOS. Acciones clave: 1) Organizar un encuentro decanal para compartir las experiencias kerigmáticas entre los grupos de las parroquias del decanato. 2) Elaborar material atractivo en tiempo y forma para que muchos vivan la experiencia del kerigma.	5. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL PROFÉTICA. Acción clave: Integrar y consolidar el equipo, siguiendo los lineamientos del subsidio de la comisión.	5. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL PROFÉTICA. Acción clave: Integrar y consolidar el equipo, siguiendo los lineamientos del subsidio de la comisión.	5. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL PROFÉTICA. Acción clave: Integrar y consolidar el equipo, siguiendo los lineamientos del subsidio de la comisión.

OBJETIVO ESPECÍFICO PASTORAL DE LA MISIÓN

La dimensión de pastoral de la misión, bajo la acción del Espíritu Santo, promueve e impulsa la espiritualidad de la misión a través del método guadalupano de evangelización, a los fieles y personas de buena voluntad hasta ser auténticos discípulos misioneros para que conozcan el rostro misericordioso de Dios y que todos los pueblos alcancen la salvación.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA PASTORAL PROFÉTICA

Viviendo la espiritualidad de la misión en comunión y participación.

ESTRATEGIAS PASTORAL DE LA MISIÓN

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. RENOVAR EL ESPÍRITU MISIONERO. Acción clave: A través de encuentros de evangelización salir hacia los demás para encaminarlos con Jesús al Padre misericordioso, comunicándoles el gozo de nuestro propio encuentro con Él.	1. SITUAR LA MISIÓN COMO EJE TRANSVERSAL DE LA PASTORAL. Acción clave: Dialogar en forma propositiva con las comisiones y dimensiones.	1. PROMOVER LA SOLIDARIDAD CON LA IGLESIA UNIVERSAL A TRAVÉS DE LA ORACIÓN Y LA CARIDAD. Acción clave: Fomentar las jornadas de oración y animación en los diferentes sectores de la Iglesia; para apoyar al Papa en el sostenimiento de las iglesias jóvenes en territorios de misión.	1. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	1. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
2. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DE MISIONES EN CADA DECANATO.	2. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL A TRAVÉS DE TALLERES POR DECANATOS. Acción clave: Involucrar a los agentes laicos en formación en las diferentes iniciativas de evangelización del decanato y parroquias.	2. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL A TRAVÉS DE TALLERES POR DECANATOS. Acción clave: Involucrar a los agentes laicos en formación en las diferentes iniciativas de evangelización del decanato y parroquias.	2. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Involucrar a los agentes laicos en formación de las diferentes iniciativas de evangelización del decanato y parroquias.	2. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Involucrar a los agentes laicos en formación de las diferentes iniciativas de evangelización del decanato y parroquias.



ESTRATEGIAS PASTORAL DE LA MISIÓN

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Involucrar a los agentes laicos en formación de las diferentes iniciativas de evangelización del decanato y parroquias.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la diócesis.	3.FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la diócesis.	3.FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la diócesis.
4. CONSOLIDAR EN NUESTRA DIÓCESIS LAS CUATRO OBRAS MISIONALES PONTIFICIAS. Acción clave: Impulsar el estudio de misionología en el seminario, presbiterio, vida consagrada y agentes de pastoral.	4. CONSOLIDAR EN NUESTRA DIÓCESIS LAS CUATRO OBRAS MISIONALES PONTIFICIAS. Acción clave: Impulsar el estudio de misionología en el seminario, presbiterio, vida consagrada y agentes de pastoral.	4. CONSOLIDAR EN NUESTRA DIÓCESIS LAS CUATRO OBRAS MISIONALES PONTIFICIAS. Acción clave: Impulsar el estudio de misionología en el seminario, presbiterio, vida consagrada y agentes de pastoral.	4. CONSOLIDAR EN NUESTRA DIÓCESIS LAS CUATRO OBRAS MISIONALES PONTIFICIAS. Acción clave: Impulsar el estudio de misionología en el seminario, presbiterio, vida consagrada y agentes de pastoral.	4. CONSOLIDAR EN NUESTRA DIÓCESIS LAS CUATRO OBRAS MISIONALES PONTIFICIAS. Acción clave: Impulsar el estudio de misionología en el seminario, presbiterio, vida consagrada y agentes de pastoral.



**OBJETIVO ESPECÍFICO ANIMACIÓN BÍBLICA DE LA PASTORAL**

La dimensión diocesana de animación bíblica, bajo la acción del Espíritu Santo, promueve la Palabra de Dios proponiendo su transversalidad en la vida pastoral de la Iglesia a todos los fieles y personas de buena voluntad, hasta que todos conozcan a Jesucristo, para vivir en comunión, participación y misión.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL PROFÉTICA

La dimensión de animación bíblica de la pastoral promueve la Palabra de Dios y la formación bíblica de los agentes para un mejor acompañamiento en la acción misionera, catequética y pastoral.

ESTRATEGIAS ANIMACIÓN BÍBLICA DE LA PASTORAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. DIFUNDIR EL AMOR A LA PALABRA DE DIOS. Acciones clave: 1) Participar en el festival de la Biblia. 2) Celebrar el domingo de la Palabra de Dios.	1. DIFUNDIR EL AMOR A LA PALABRA DE DIOS. Acciones clave: 1) Participar en el festival de la Biblia. 2) Celebrar el domingo de la Palabra de Dios.	1. DIFUNDIR EL AMOR A LA PALABRA DE DIOS. Acciones clave: 1) Participar en el festival de la Biblia. 2) Celebrar el domingo de la Palabra de Dios.	1. DIFUNDIR EL AMOR A LA PALABRA DE DIOS. Acciones clave: 1) Participar en el festival de la Biblia. 2) Celebrar el domingo de la Palabra de Dios.	1. DIFUNDIR EL AMOR A LA PALABRA DE DIOS. Acciones clave: 1) Participar en el festival de la Biblia. 2) Celebrar el domingo de la Palabra de Dios.
2. PROPICIAR UNA ESPIRITUALIDAD BÍBLICA, QUE LLEVE AL ENCUENTRO CON CRISTO GUIADOS POR SU PALABRA. Acción clave: Fomentar la Lectio Divina.	2. PROPICIAR UNA ESPIRITUALIDAD BÍBLICA, QUE LLEVE AL ENCUENTRO CON CRISTO GUIADOS POR SU PALABRA. Acción clave: Fomentar la Lectio Divina.	2. ESTABLECER UN ITINERARIO DE FORMACIÓN BÍBLICA QUE FAVOREZCA LA CONVERSION DE LOS AGENTES. Acción clave: Organizar la escuela de agentes de animación bíblica de la pastoral.	2. PROPICIAR UNA ESPIRITUALIDAD BÍBLICA, QUE LLEVE AL ENCUENTRO CON CRISTO GUIADOS POR SU PALABRA. Acción clave: Fomentar la Lectio Divina.	2. PROPICIAR UNA ESPIRITUALIDAD BÍBLICA, QUE LLEVE AL ENCUENTRO CON CRISTO GUIADOS POR SU PALABRA. Acción clave: Fomentar la Lectio Divina.



ESTRATEGIAS ANIMACIÓN BÍBLICA DE LA PASTORAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. CONFORMAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DIOCESANO DE ANIMACIÓN BÍBLICA. Acción clave: Organizar el curso de animación bíblica de la pastoral.	3. GENERAR UNA CULTURA BÍBLICA. Acciones clave: 1) Organizar el festival de la biblia. 2) Establecer la escuela bíblica.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.
4. PROMOVER LA FORMACIÓN BÍBLICA DEL PUEBLO DE DIOS. Acciones clave: 1) Establecer la escuela bíblica 2) Realizar un taller de lectio divina.	4. PROMOVER LA HERMENÉUTICA DE LA SAGRADA ESCRITURA EN LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Fomentar la lectio divina. 2) Establecer la escuela bíblica.			
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	5.IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN EDUCACIÓN Y CULTURA

La dimensión diocesana de educación y cultura, bajo la acción del Espíritu Santo, impulsa la vivencia de los valores cristianos, a través de la formación de una auténtica antropología cristiana en los centros educativos y espacios culturales de la Diócesis, hasta impregnarlos de la alegría del Evangelio para impulsar el desarrollo y progreso integral del pueblo de Dios.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL PROFÉTICA

Anuncia la alegría del Evangelio a los fieles y personas de buena voluntad de los centros educativos, siendo corresponsables en sinodalidad: comunión, participación y misión.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN EDUCACIÓN Y CULTURA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. CONFORMAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DIOCESANO DE EDUCACIÓN Y CULTURA. Acción clave: Convocar por invitación personal.	1. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Organizar un retiro para promotores de pastoral de los colegios.	1. CONVERGER EN LA ESENCIA DEL PROYECTO DE PASTORAL DE CADA INSTITUCIÓN EDUCATIVA. Acción clave: Elaborar subsidios para las escuelas.	1. FORJAR ENTORNOS PROPICIOS DE UN PROCESO EDUCATIVO. Acción clave: Elaborar subsidios para las escuelas.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Ofrecer talleres en los decanatos sobre liderazgo.
2. SUSCITAR LA FE EN JESUCRISTO, RECONOCIENDO A TRAVÉS DEL DIÁLOGO, LAS SEMILLAS DEL VERBO YA PRESENTES EN MUCHAS CULTURAS. Acción clave: Realizar una obra de teatro - se invitará a las parroquias.	2. SENSIBILIZAR EN EL PROCESO EDUCATIVO VISTO DESDE LA FE. Acción clave: Elaborar subsidios.	2. ESTABLECER UN ITINERARIO DE FORMACIÓN QUE FAVOREZCA LA CONVERSION PASTORAL DE LOS AGENTES. Acción clave: Organizar talleres para padres de familia en las escuelas.	2. EVANGELIZAR LOS AGENTES DE LA CULTURA ACADÉMICA. Acción clave: Participar en el congreso de maestros.	2. FORMAR EN LA ESPERANZA, ALEGRIA Y VIDA PLENA. Acción clave: Ofrecer talleres en las parroquias para maestros jubilados e integrarlos a la pastoral.



ESTRATEGIAS DIMENSIÓN EDUCACIÓN Y CULTURA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. PROMOVER EL ENCUENTRO CON CRISTO EN EL ÁMBITO EDUCATIVO.	3. PROPICIAR ENCUENTROS DE DIÁLOGO EN EL ÁMBITO EDUCATIVO EN TORNO A LA FE. Acción clave: Ofrecer retiros para maestros.	3. PROPICIAR CAMINOS DE SINODALIDAD. Acción clave: Participar en los congresos en sinergia con FEP y demás escuelas.	3. FORMAR EN LA ANTROPOLOGIA CRISTIANA. Acción clave: Promover los altares de muertos.	3. ESTABLECER EL IDEAL DE ESCUELA, LUGAR DE EVANGELIZACIÓN Y REALIZACIÓN. Acción clave: Organizar retiros para administrativos escolares.
4. SENSIBILIZAR EN LA ANTROPOLOGIA CULTURAL. Acción clave: Divulgar cuentos de navidad en lengua náhuatl.	4. FORMAR EN LA ANTROPOLOGIA CRISTIANA. Acción clave: Promover los altares de muertos.	4. FORMAR EN LA ANTROPOLOGIA CRISTIANA. Acción clave: Divulgar cuentos de navidad.		4. FORMAR EN LA ANTROPOLOGIA CRISTIANA. Acción clave: Promover los altares de muertos.
5. VINCULAR LA ESENCIA RELIGIOSA CON EL PROCESO PASTORAL DE LA DIOCESIS.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.
		6. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	6. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.	6. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL. Acción clave: Implementar las mejores prácticas de evangelización de las parroquias dentro y fuera de la Diócesis.



OBJETIVO ESPECÍFICO COMISIÓN PASTORAL LITÚRGICA

La comisión diocesana de liturgia y sus dimensiones, bajo la acción del Espíritu Santo, impulsa la dignificación del culto divino, por medio de la celebración del misterio pascual, hasta llegar a una participación plena, consciente y activa para la santificación del pueblo de Dios.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DEL 2o PDP

Promueve la participación plena, consciente y activa de todos los fieles.

ESTRATEGIAS COMISIÓN PASTORAL LITÚRGICA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la comisión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.
2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.





OBJETIVO ESPECÍFICO DIMENSIÓN PASTORAL LITÚRGICA

La dimensión diocesana de pastoral litúrgica, bajo la acción del Espíritu Santo, hace visible y posible la presencia del Reino de Dios en el culto Divino; formando, celebrando y dando testimonio con alegría de la acción santificadora de la liturgia al pueblo de Dios, hasta fomentar una participación plena, consciente y activa para llevar a los fieles a la unión con Cristo y a la unidad compasiva con los demás miembros.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO COMISIÓN PASTORAL LITÚRGICA

Hacer posible la santificación de los fieles por medio de las celebraciones litúrgicas.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN PASTORAL LITÚRGICA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA PARROQUIA. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.	1. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA PARROQUIA. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.	1. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA PARROQUIA. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.	1. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA PARROQUIA. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.	1. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA PARROQUIA. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.
2. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA DIÓCESIS Y DE LAS PARROQUIAS. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.	2. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA DIÓCESIS Y DE LAS PARROQUIAS. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.	2. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA DIÓCESIS Y DE LAS PARROQUIAS. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.	2. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA DIÓCESIS Y DE LAS PARROQUIAS. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.	2. PROMOVER, CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN LITURGICA DE LA DIÓCESIS Y DE LAS PARROQUIAS. Acción clave: Fomentar la participación en las celebraciones litúrgicas parroquiales.



ESTRATEGIAS DIMENSIÓN PASTORAL LITÚRGICA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
		3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DIMENSIÓN MÚSICA LITÚRGICA

La dimensión diocesana de música litúrgica bajo la acción del Espíritu Santo fomenta la difusión del canto sagrado y de la música litúrgica formando, acompañando y coordinando a los responsables del ministerio del canto hasta lograr dignificar los momentos celebrativos para llevar a los fieles a la plena unión con Cristo.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO COMISIÓN PASTORAL LITÚRGICA

Celebrar la fe del Pueblo de Dios mediante el canto y la música al servicio de la liturgia y animar la participación activa en las celebraciones.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN MÚSICA LITÚRGICA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. OFRECER FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN A LOS COROS, CANTORES Y MÚSICOS DE MANERA PRESENCIAL Y EN PLATAFORMA DIGITAL. Acción clave: Organizar encuentros diocesanos o decanales; difundir material, conferencias, talleres de repertorio de música litúrgica, salmodia con tonos gregorianos y contemporáneos, así como de instrumentos musicales.	1. OFRECER FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN A LOS COROS, CANTORES Y MUSICOS DE MANERA PRESENCIAL Y EN PLATAFORMA DIGITAL. Acción clave: Organizar encuentros diocesanos o decanales; difundir material, conferencias, talleres de repertorio de música litúrgica, salmodia con tonos gregorianos y contemporáneos, así como de instrumentos musicales.	1. OFRECER FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN A LOS COROS, CANTORES Y MUSICOS DE MANERA PRESENCIAL Y EN PLATAFORMA DIGITAL. Acción clave: Organizar encuentros diocesanos o decanales; difundir material, conferencias, talleres de repertorio de música litúrgica, salmodia con tonos gregorianos y contemporáneos, así como de instrumentos musicales.	1. OFRECER FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN A LOS COROS, CANTORES Y MUSICOS DE MANERA PRESENCIAL Y EN PLATAFORMA DIGITAL. Acción clave: Organizar encuentros diocesanos o decanales; difundir material, conferencias, talleres de repertorio de música litúrgica, salmodia con tonos gregorianos y contemporáneos, así como de instrumentos musicales.	1. OFRECER FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN A LOS COROS, CANTORES Y MUSICOS DE MANERA PRESENCIAL Y EN PLATAFORMA DIGITAL. Acción clave: Organizar encuentros diocesanos o decanales; difundir material, conferencias, talleres de repertorio de música litúrgica, salmodia con tonos gregorianos y contemporáneos, así como de instrumentos musicales.
2. CONFORMAR EL EQUIPO DE ANIMACIÓN DE MÚSICA LITÚRGICA DE LA PARROQUIA. Acción clave: Participar en la escuela de música sacra en la Diócesis.	2. FOMENTAR EL AMOR A LA MÚSICA LITÚRGICA EN LA PARROQUIA. Acción clave: Acompañar y asesorar a los coros en la parroquia.	2. CONCIENTIZAR Y FORMAR EN EL SENTIDO DE LA MÚSICA LITÚRGICA EN LAS CELEBRACIONES. Acción clave: Acompañar y asesorar a los coros en la parroquia.		

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN MÚSICA LITÚRGICA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	
3. CONOCER LA REALIDAD DE LA MÚSICA LITÚRGICA PARA IDENTIFICAR DEBILIDADES, CARENCIAS Y NECESIDADES. Acción clave: Tener contacto con coros a nivel decanato y parroquia.	3. PROMOVER LA ESPECIALIZACIÓN MUSICAL DENTRO DE LOS EQUIPOS DE DECANATO O PARROQUIALES. Acción clave: Identificar candidatos y apoyarlos para acudir a veranos presenciales de formación en escuelas de música sacra.	3. FOMENTAR LA MUSICA LITÚRGICA EN TODAS LAS PARROQUIAS PARA UNA PARTICIPACIÓN ACTIVA. Acción clave: Compilar los cantos de uso popular y nuevas composiciones para la realización de un cantoral diocesano.	3. ESTABLECER BASES PARA UNA ESCUELA DIOCESANA DE MÚSICA SACRA. Acción clave: Integrar a personas con un currículo de formación en música litúrgica.	3. ESTABLECER UNA ESCUELA DIOCESANA DE MÚSICA SACRA. Acción clave: Fundar la escuela de música sacra, cumpliendo los requisitos existentes desde la DIMUSLI.
4. CONFORMAR EL EQUIPO DIOCESANO DE MÚSICA LITÚRGICA. Acción clave: Formar equipos por decanato para coordinar toda la acción litúrgica.	4. PROMOVER LA MÚSICA LITÚRGICA PARA UNA VIVA CELEBRACIÓN DE LA FE. Acción clave: Ofrecer recitales -conciertos de música litúrgica: navideños, pascuales o de temáticas como salmodia, vocacional, bíblico, mariano, eucarístico.	4. PROMOVER LA MÚSICA LITÚRGICA PARA UNA VIVA CELEBRACIÓN DE LA FE EN LOS DECANATOS. Acción clave: Ofrecer recitales -conciertos de música litúrgica a lo largo del año.	4. PROMOVER LA MÚSICA LITÚRGICA PARA UNA VIVA CELEBRACIÓN DE LA FE EN LAS PARROQUIAS. Acción clave: Ofrecer recitales -conciertos de música litúrgica en fiestas patronales, días festivos, aniversarios, etc.	4. PROMOVER LA MÚSICA LITÚRGICA PARA UNA VIVA CELEBRACIÓN DE LA FE EN LAS PARROQUIAS. Acción clave: Ofrecer recitales -conciertos de música litúrgica en fiestas patronales, días festivos, aniversarios, etc.
5. PROMOVER LA MÚSICA LITÚRGICA PARA UNA VIVA CELEBRACIÓN DE LA FE. Acción clave: Ofrecer recitales -conciertos de música litúrgica: navideños, pascuales o de temáticas como salmodia, vocacional, bíblico, mariano y eucarístico.	5. HACER PARTICIPAR AL PUEBLO DE DIOS CON EL CANTO EN LAS CELEBRACIONES DIOCESANAS. Acción clave: Conformar el coro diocesano infantil-juvenil invitando a personas de los distintos decanatos y comunidades religiosas.	5. HACER PARTICIPAR AL PUEBLO DE DIOS CON EL CANTO EN LAS CELEBRACIONES DE DECANATO. Acción clave: Conformar un coro base en los decanatos.	5. HACER PARTICIPAR AL PUEBLO DE DIOS CON EL CANTO EN LAS CELEBRACIONES PARROQUIALES. Acción clave: Conformar un coro base en las parroquias.	5. HACER PARTICIPAR AL PUEBLO DE DIOS CON EL CANTO EN LAS CELEBRACIONES PARROQUIALES. Acción clave: Conformar un coro base en las parroquias.



ESTRATEGIAS DIMENSIÓN MÚSICA LITÚRGICA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	
6. HACER PARTICIPAR AL PUEBLO DE DIOS CON EL CANTO EN LAS CELEBRACIONES DIOCESANAS. Acción clave: Conformar el coro diocesano infantil-juvenil invitando a las personas de los distintos decanatos y comunidades religiosas.	6. FORTALECER LA COORIDNACION DEL EQUIPO DE LA DIMUSLI. Acción clave: Organizar reuniones, retiros y convivencia.	6. FORTALECER LA COORIDNACION DEL EQUIPO DE LA DIMUSLI. Acción clave: Organizar reuniones, retiros y convivencia.	6. FORTALECER LA COORIDNACION DEL EQUIPO DE LA DIMUSLI. Acción clave: Organizar reuniones, retiros y convivencia.	6. FORTALECER LA COORIDNACION DEL EQUIPO DE LA DIMUSLI. Acción clave: Organizar reuniones, retiros y convivencia.





OBJETIVO ESPECÍFICO DIMENSIÓN BIENES ECLESIAÍSTICOS Y ARTE SACRO

La dimensión diocesana de bienes eclesiásticos y arte sacro bajo la acción del Espíritu Santo fomenta la construcción, la conservación, el cuidado y embellecimiento de los lugares y elementos de culto; revisando, fortaleciendo y reestructurando iglesias y edificios destinados a la evangelización y el culto de la comunidad cristiana, hasta lograr un lugar donde todos participen en espacios dignos, seguros y adecuados para la acción celebrativa.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO COMISIÓN PASTORAL LITÚRGICA

Promueve la participación activa en la celebración de la de la fe mediante el arte de objetos y espacios bellos y seguros.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN BIENES ECLESIAÍSTICOS Y ARTE SACRO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. CONSOLIDAR Y ACOMPAÑAR AL EQUIPO DE EXPERTOS EN LA CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN, RESTAURACIÓN DE LAS IGLESIAS, ESCULTURAS Y PINTURAS, QUE CERTIFIQUEN SU BUEN ESTADO Y AUTORIZEN LA CONSTRUCCIÓN DE NUEVAS IGLESIAS. Acción clave: Integrar un equipo de expertos e integrar un catálogo de todos los bienes eclesiásticos y arte sacro..	1. IDENTIFICAR DE LA BASE DE DATOS LOS BIENES ELCESIAÍSTICOS Y DE ARTE SACRO DE ATENCIÓN INMEDIATA, A MEDIANO Y A LARGO PLAZO. Acción clave: Iniciar los trabajos requeridos de acuerdo a su atención inmediata, a mediana o a largo plazo.	1. PROMOVER EL ARTE SACRO COMO MEDIO DE EVANGELIZACIÓN Y DE EXPRESIÓN CULTURAL. Acción clave: Difundir el valor histórico y cultural de los lugares sagrados de nuestra Diócesis, mediante talleres y jornadas para laicos y sacerdotes, para concientizar la belleza y dignidad de los lugares sagrados.	1. EVALUAR EL AVANCE DEL PROGRAMA DE LA CONSTRUCCIÓN, REMODELACIÓN Y RESTAURACIÓN DE LOS BIENES ECLESIAÍSTICOS Y ARTE SACRO. Acción clave: Supervisar por parte del equipo de expertos el avance cada tres años.	1. PROMOVER EL ARTE SACRO COMO MEDIO DE EVANGELIZACIÓN Y DE EXPRESIÓN CULTURAL. Acción clave: Difundir el valor histórico y cultural de los lugares sagrados de nuestra Diócesis, mediante talleres y jornadas para laicos y sacerdotes, para concientizar la belleza y dignidad de los lugares sagrados.





ESTRATEGIAS DIMENSIÓN BIENES ECLESIAÍSTICOS Y ARTE SACRO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
		2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.

OBJETIVO ESPECÍFICO DIMENSIÓN SANTUARIOS DE PIEDAD POPULAR

La dimensión de santuarios y piedad popular fomenta bajo el impulso del Espíritu Santo, la promoción y erección de santuarios como también la celebración de la fe desde la piedad popular, valorando sus prácticas, acompañando y formando a la comunidad de creyentes, hasta lograr una inspiración bíblica, litúrgica, ecuménica y antropológica de los ejercicios de piedad para fructificar en la comunión con Dios y la Iglesia.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO COMISIÓN PASTORAL LITÚRGICA

Celebra la fe desde la expresión religiosa del pueblo como fruto de la evangelización de la cultura.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN SANTUARIOS DE PIEDAD POPULAR

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. CONFORMAR Y ANIMAR EL EQUIPO BASE DE LA DIMENSION DE PASTORAL SANTUARIOS Y PIEDAD POPULAR. Acción clave: Elegir representantes de cada decanato para integrar el equipo decanal con miembros de cada parroquia.	1. FAVORECER LA CELEBRACIÓN COMUNITARIA DE LA PIEDAD POPULAR. Acción clave: Elaborar subsidios para que las comunidades celebren la fe mediante los diversos ejercicios de piedad popular, así como organizar peregrinaciones diocesanas y diversos actos de piedad popular.	1. FAVORECER LA CELEBRACIÓN COMUNITARIA DE LA PIEDAD POPULAR. Acción clave: Elaborar subsidios para que las comunidades celebren la fe mediante los diversos ejercicios de piedad popular, así como organizar peregrinaciones diocesanas y diversos actos de piedad popular.	1. FAVORECER LA CELEBRACIÓN COMUNITARIA DE LA PIEDAD POPULAR. Acción clave: Elaborar subsidios para que las comunidades celebren la fe mediante los diversos ejercicios de piedad popular, así como organizar peregrinaciones diocesanas y diversos actos de piedad popular.	1. FAVORECER LA CELEBRACIÓN COMUNITARIA DE LA PIEDAD POPULAR. Acción clave: Elaborar subsidios para que las comunidades celebren la fe mediante los diversos ejercicios de piedad popular, así como organizar peregrinaciones diocesanas y diversos actos de piedad popular.
2. IDENTIFICAR Y EVANGELIZAR LAS PRINCIPALES PRÁCTICAS DE LA RELIGIOSIDAD POPULAR EN LA PARROQUIA. Acción clave: Realizar cursos, talleres, conferencias presenciales y virtuales.	2. IDENTIFICAR Y EVANGELIZAR LAS PRINCIPALES PRÁCTICAS DE LA RELIGIOSIDAD POPULAR EN LA PARROQUIA. Acción clave: Realizar cursos, talleres, conferencias presenciales y virtuales.	2. IDENTIFICAR Y EVANGELIZAR LAS PRINCIPALES PRÁCTICAS DE LA RELIGIOSIDAD POPULAR EN LA PARROQUIA. Acción clave: Realizar cursos, talleres, conferencias presenciales y virtuales.	2. IDENTIFICAR Y EVANGELIZAR LAS PRINCIPALES PRÁCTICAS DE LA RELIGIOSIDAD POPULAR EN LA PARROQUIA. Acción clave: Realizar cursos, talleres, conferencias presenciales y virtuales.	2. IDENTIFICAR Y EVANGELIZAR LAS PRINCIPALES PRÁCTICAS DE LA RELIGIOSIDAD POPULAR EN LA PARROQUIA. Acción clave: Realizar cursos, talleres, conferencias presenciales y virtuales.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN SANTUARIOS DE PIEDAD POPULAR

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. PROMOVER LA PIEDAD POPULAR COMO FUERZA EVANGELIZADORA, OBRA DEL ESPÍRITU SANTO. Acción clave: Realizar diversas actividades de Evangelización de la piedad popular como Encuentros con los diferentes agentes de la piedad popular, cursos, talleres y conferencias.	3. PROMOVER LA PIEDAD POPULAR COMO FUERZA EVANGELIZADORA, OBRA DEL ESPÍRITU SANTO. Acción clave: Realizar diversas actividades de Evangelización de la piedad popular como Encuentros con los diferentes agentes de la piedad popular, cursos, talleres y conferencias.	3. PROMOVER LA PIEDAD POPULAR COMO FUERZA EVANGELIZADORA, OBRA DEL ESPÍRITU SANTO. Acción clave: Realizar diversas actividades de Evangelización de la piedad popular como Encuentros con los diferentes agentes de la piedad popular, cursos, talleres y conferencias.	3. PROMOVER LA PIEDAD POPULAR COMO FUERZA EVANGELIZADORA OBRA DEL ESPIRIRTU SANTO. Acción clave: Realizar diversas actividades de Evangelización de la piedad popular como Encuentros con los diferentes agentes de la piedad popular, cursos, talleres y conferencias.	3. PROMOVER LA PIEDAD POPULAR COMO FUERZA EVANGELIZADORA, OBRA DEL ESPÍRITU SANTO. Acción clave: Realizar diversas actividades de Evangelización de la piedad popular como Encuentros con los diferentes agentes de la piedad popular, cursos, talleres y conferencias.
4. IDENTIFICAR LAS DEVOCIONES PRESENTES EN NUESTRA DIOCESIS PARA REVISARLAS, EVANGELIZARLAS Y PROMOVERLAS. Acción clave: Realizar encuentros en los diferentes niveles de pastoral y ofrecer un instrumento de investigación.	4. FAVORECER LA CELEBRACIÓN COMUNITARIA DE LA PIEDAD POPULAR. Acción clave: Elaborar subsidios para que las comunidades celebren la fe mediante los diversos ejercicios de piedad popular.	4. FOMENTAR Y PROMOVER LA PEREGRINACIÓN A LOS SANTUARIOS DIOCESANOS O LUGARES DE PEREGRINACIÓN. Acción clave: Hacer participar a toda la Diócesis en los lugares de peregrinación diocesanos, así como en la fiesta patronal diocesana y la peregrinación anual a la basílica de Guadalupe.	4. FOMENTAR Y PROMOVER LA PEREGRINACIÓN A LOS SANTUARIOS DIOCESANOS O LUGARES DE PEREGRINACIÓN. Acción clave: Hacer participar a toda la Diócesis en los lugares de peregrinación diocesanos, así como en la fiesta patronal diocesana y la peregrinación anual a la basílica de Guadalupe.	4. FOMENTAR Y PROMOVER LA PEREGRINACIÓN A LOS SANTUARIOS DIOCESANOS O LUGARES DE PEREGRINACIÓN. Acción clave: Hacer participar a toda la diócesis en los lugares de peregrinación diocesanos, así como en la fiesta patronal diocesana y la peregrinación anual a la basílica de Guadalupe.



ESTRATEGIAS DIMENSIÓN SANTUARIOS DE PIEDAD POPULAR

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
5. ESTRUCTURAR LOS SECRETARIADOS DE SERVICIO DE LA DIMENSION. Acción clave: Integrar a los agentes de pastoral con previa formación en los secretariados.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. ELABORAR UN DEVOCIONARIO PROPIO DE LA DIÓCESIS. Acción clave: Compilar las devociones y experiencias de piedad popular de la Diócesis en un devocionario aprobado por el obispo.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES DE PASTORAL LITÚRGICA.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES DE PASTORAL LITÚRGICA.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES DE PASTORAL LITÚRGICA.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES DE PASTORAL LITÚRGICA.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES DE PASTORAL LITÚRGICA.





OBJETIVO ESPECÍFICO DIMENSIÓN CONGRESOS EUCARÍSTICOS

La dimensión de congresos eucarísticos bajo la acción del Espíritu Santo hace posible entre los fieles la conciencia de la permanente presencia de Cristo en la sagrada Eucaristía, anunciando, formando, celebrando y dando testimonio de la presencia real de Cristo en el sacramento del altar a toda la comunidad cristiana hasta propiciar la plena unión de los fieles con Cristo; para vivir así la comunión de todos en el Señor.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO COMISIÓN PASTORAL LITÚRGICA

Celebrar y fomentar el culto a Cristo en la sagrada Eucaristía fuera de misa a través de la formación, de los congresos y la adoración eucarística.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN CONGRESOS EUCARÍSTICOS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. CONFORMAR Y CONSOLIDAR AL EQUIPO BASE DE LA DIMENSIÓN DE CONGRESOS EUCARÍSTICOS. Acción clave: Integrar el equipo con adoradores eucarísticos de la Diócesis.	1. PROMOVER EN LA DIÓCESIS LA ADORACIÓN PERPETUA. Acción clave: Realizar kerigmas para que todas las parroquias cuenten con capillas de adoración.	1. PROMOVER EN LA DIÓCESIS LA ADORACIÓN PERPETUA. Acción clave: Realizar kerigmas para que todas las parroquias cuenten con capillas de adoración.	1. ORGANIZAR Y LLEVAR A CABO EL CONGRESO EUCARÍSTICO DIOCESANO. Acción clave: Establecer periodos de 4-5 años para realizar los congresos.	
2. PROMOVER LA FORMACIÓN EUCARÍSTICA DEL PUEBLO DE DIOS Y ESTABLECER RELACIONES DE COLABORACIÓN Y COMUNIÓN CON LOS GRUPOS Y ASOCIACIONES EUCARÍSTICOS. Acción clave: Organizar Encuentros, cursos y/o conferencias.	2. PROMOVER LA FORMACIÓN EUCARÍSTICA DEL PUEBLO DE DIOS Y ESTABLECER RELACIONES DE COLABORACIÓN Y COMUNIÓN CON LOS GRUPOS Y ASOCIACIONES EUCARÍSTICOS. Acción clave: Organizar Encuentros, cursos y/o conferencias.	2. PROMOVER LA FORMACIÓN EUCARÍSTICA DEL PUEBLO DE DIOS Y ESTABLECER RELACIONES DE COLABORACIÓN Y COMUNIÓN CON LOS GRUPOS Y ASOCIACIONES EUCARÍSTICOS. Acción clave: Organizar Encuentros, cursos y/o conferencias.	2. PROMOVER LA FORMACIÓN EUCARÍSTICA DEL PUEBLO DE DIOS Y ESTABLECER RELACIONES DE COLABORACIÓN Y COMUNIÓN CON LOS GRUPOS Y ASOCIACIONES EUCARÍSTICOS. Acción clave: Organizar Encuentros, cursos y/o conferencias.	2. PROMOVER LA FORMACIÓN EUCARÍSTICA DEL PUEBLO DE DIOS Y ESTABLECER RELACIONES DE COLABORACIÓN Y COMUNIÓN CON LOS GRUPOS Y ASOCIACIONES EUCARÍSTICOS. Acción clave: Organizar Encuentros, cursos y/o conferencias.





ESTRATEGIAS DIMENSIÓN CONGRESOS EUCARÍSTICOS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LA ADORACIÓN EUCARÍSTICA. Acción clave: Elaborar subsidios para la adoración eucarística en las principales fiestas.	3. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LA ADORACIÓN EUCARÍSTICA. Acción clave: Elaborar subsidios para la adoración eucarística en las principales fiestas.	3. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LA ADORACIÓN EUCARÍSTICA. Acción clave: Elaborar subsidios para la adoración eucarística en las principales fiestas.	3. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LA ADORACIÓN EUCARÍSTICA. Acción clave: Elaborar subsidios para la adoración eucarística en las principales fiestas.	3. PROMOVER LA PARTICIPACIÓN EN LA ADORACIÓN EUCARÍSTICA. Acción clave: Elaborar subsidios para la adoración eucarística en las principales fiestas.
4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

La comisión diocesana de pastoral social y sus dimensiones, bajo la acción del Espíritu Santo, hace presente el reino de Dios en la restauración del tejido social desde la caridad, fortaleciendo la esperanza de nuestras comunidades a través de una pastoral compasiva que nace del Evangelio y que viven los discípulos de Jesús fundamentados en la doctrina social de la Iglesia, hasta alcanzar las periferias existenciales internas y externas,

para comprometernos a dar respuesta en forma organizada, informada, colaboradora y pacificadora a la problemática social.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DEL 2o PDP

Hace presente el reino de Dios en la restauración del tejido social desde la caridad, fortaleciendo la esperanza de nuestras comunidades.

ESTRATEGIAS COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la comisión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. IMPULSAR Y ACOMPAÑAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los Programas de las dimensiones pastorales.	1. IMPULSAR Y ACOMPAÑAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los Programas de las dimensiones pastorales.	1. IMPULSAR Y ACOMPAÑAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los Programas de las dimensiones pastorales.	1. IMPULSAR Y ACOMPAÑAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los Programas de las dimensiones pastorales.	1. IMPULSAR Y ACOMPAÑAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los Programas de las dimensiones pastorales.
2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.



**OBJETIVO ESPECIFICO DIMENSIÓN PASTORAL PENITENCIARIA**

La dimensión diocesana de pastoral penitenciaria promueve la construcción del tejido social, viviendo la vocación en el anuncio del evangelio y testimonio del amor-perdón-acogida a las personas privadas de su libertad y del mundo penitenciario, hasta tener una experiencia de la libertad de los hijos de Dios, para contribuir a su readaptación integral desde el acompañamiento evangélico.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Hacer visible y posible la presencia del reino de Dios desde las personas privadas de su libertad.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN PASTORAL PENITENCIARIA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL PENITENCIARIA EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar el EPSO (equipo parroquial de pastoral social) y ponerlas en contacto con la pastoral Social de la Diócesis. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social. 3) Contactar a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia para conocerlos. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Promover a los laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. ACOMPAÑAR A PERSONAS VULNERABLES DENTRO DE LA PRISIÓN. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas. 6) Impulsar y promover centros de escucha.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN EN LA PREVENCIÓN DE DELITOS.



ESTRATEGIAS DIMENSIÓN PASTORAL PENITENCIARIA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. ESTABLECER E IDENTIFICAR LOS CENTROS PENITENCIARIOS, DE HOMBRES, MUJERES, JÓVENES. Acciones clave: 1) Organizar una visita, como primer contacto. 2) Formar una relación documentada.	2. SENSIBILIZAR A LOS AGENTES DE PASTORAL, SACERDOTES Y LAICOS DE LAS NECESIDADES ESPIRITUALES DEL MUNDO PENITENCIARIO. Acciones clave: 1) Realizar visitas a las diferentes parroquial y/o decanatos para darles a conocer el trabajo del EPP. 2) Realizar entrevistas periódicas con trabajo social de los centros para escuchar las posibles necesidades y luego solicitar el apoyo a las diferentes parroquias y/o decanatos.	2. DAR APOYO Y SUBSIDIOS A LOS LAICOS Y SACERDOTES PARA LA ATENCIÓN A LAS FAMILIAS QUE TIENEN UN FAMILIAR PRIVADO DE SU LIBERTAD Y DE REINSERCIÓN DESDE SU PARROQUIA. Acciones clave: 1) Elaborar el subsidio y planificar los apoyos con el EPP. 2) Organizar grupos de apoyo al EPP a nivel parroquia. 3) Dar atención a las familias de los hermanos privados de la libertad y sus necesidades generando la integración a la sociedad a nivel parroquia.	2. APOYAR CON SUBSIDIOS Y PROGRAMAS A LAS PARROQUIAS PARA LA PREVENCIÓN DE DELITOS. Acción clave: Elaborar un subsidio de manera conjunta con las demás dimensiones de la pastoral, a fin de promover programas de solidaridad, general conciencia del cuidado de un ambiente sano y limpio, dignidad de las personas en especial de la mujer, capacitación y trabajo, así como actividades deportivas.	2. ATENDER A VÍCTIMAS DE DELITOS A TRAVÉS DE LA MEDIACIÓN, REPARACIÓN Y CONCILIACIÓN. Acción clave: Organizar grupos especializados de apoyo y asistenciales a nivel parroquial, a fin de atender las problemáticas de las personas necesitadas.
3. TENER UNA RELACIÓN DE LAS FAMILIAS QUE TIENE UN FAMILIAR PRIVADO DE SU LIBERTAD. Acción clave: Con el apoyo de grupos a nivel parroquia levantar censo de las familias con familiares en internamiento.	3. ELABORAR UN PLAN DE EVANGELIZACIÓN Y APOYO CON RECURSOS ESPIRITUALES A LOS HERMANOS PRIVADOS DE SU LIBERTAD. Acciones clave: 1). Realizar reuniones con EPP y demás colaboradores de las parroquias. 2). Organizar retiros, pláticas presacramentales, grupos de oración.	3. ELABORAR UN PLAN Y APOYO A PERSONAS QUE LABORAN EN LAS PENITENCIARIAS. Acción clave: Organizar una reunión del coordinador de la pastoral penitenciaria para presentar un plan de apoyo al personal.	3. CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES CIVILES Y SOCIALES EN EL CUIDADO DE VÍCTIMAS. Acción clave: Lograr un acercamiento con las instituciones civiles para trabajar en colaboración.	3. ACOMPAÑAR ESPIRITUALMENTE A VÍCTIMAS Y PERSONAL DE APOYO LEGAL.

**ESTRATEGIAS DIMENSIÓN PASTORAL PENITENCIARIA**

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN MOVILIDAD HUMANA

La dimensión diocesana de movilidad humana anuncia, celebra y vive la alegría del evangelio promoviendo y contribuyendo a la construcción de una sociedad solidaria de las personas y sus familias, en contexto de movilidad que transita por nuestra diócesis hasta que experimenten la acogida misericordiosa de la comunidad eclesial para que tenga un trato humano y digno como hijo de Dios.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Construcción de una sociedad solidaria de las personas y sus familias, en contexto de movilidad.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN MOVILIDAD HUMANA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL DE MOVILIDAD HUMANA EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar e integrar el EPSO y ponerlas en contacto con la pastoral Social de la Diócesis. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social. 3) Contactar a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADA EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Promover a los laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. IMPULSAR Y PROMOVER CENTROS DE ESCUCHA Y ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. CREAR CENTROS DE APOYO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. CREAR CENTROS DE APOYO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.



ESTRATEGIAS DIMENSIÓN MOVILIDAD HUMANA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. PROMOVER E IMPULSAR LA TOMA DE CONCIENCIA DE AYUDA HUMANITARIA, INCLUSIVA Y COMPASIVA A LAS PERSONAS EN MOVILIDAD. Acciones clave: 1) Ofrecer charlas sobre movilidad humana y personas en situación de migración. 2) Subsidiar a las parroquias sobre movilidad e inclusión de las personas en esta situación.	2. COORDINAR ACCIONES Y SUBSIDIOS A LOS DECANATOS Y PARROQUIAS PARA ATENCIÓN DE PERSONAS O GRUPOS QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIÓN DE MIGRACIÓN Y REFUGIO. Acciones clave: 1) Ofrecer charlas sobre movilidad humana y personas en situación de migración. 2) Subsidiar a las parroquias sobre movilidad e inclusión de las personas en esta situación.	2. OFRECER RECURSOS A PERSONAS VISITANTES DE OTROS PAÍSES Y NACIONALES. Acciones clave: 1) Ofrecer charlas sobre movilidad humana y personas en situación de migración. 2) Subsidiar a las parroquias sobre movilidad e inclusión de las personas en esta situación.		
3. OFRECER RECURSOS DE EVANGELIZACIÓN PARA PERSONAS EN MOVILIDAD. Acción clave: Organizar celebraciones y catequesis para las personas en movilidad.	3. COORDINAR Y ACOMPAÑAR CORRESPONSABLEMENTE A LOS VOLUNTARIADOS EN SU DESEMPEÑO. Acciones clave: 1) Ofrecer y dar acompañamiento espiritual y talleres de pastoral social a los EPSO. 2) Proporcionar subsidios a los EPSOS que promuevan el acompañamiento espiritual y humano.	3. APOYAR A LAS PARROQUIAS PARA LA PASTORAL Y EVANGELIZACIÓN A LOS TURISTAS. Acciones clave: Organizar celebraciones y catequesis para las personas en movilidad.		
	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN CUIDADO DE LA CASA COMÚN

La dimensión diocesana de cuidado de la casa común colabora en la custodia de los bienes naturales que Dios nos ha confiado, contribuyendo al cambio de mentalidad de la sociedad sobre su uso adecuado, hasta ser corresponsables en la restauración de los ecosistemas, para que la creación de Dios sea conservada en mejores condiciones.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Custodiar los bienes naturales que Dios nos ha confiado, contribuyendo en un cambio de mentalidad sobre el uso responsable de ellos en orden a la supervivencia de nuestro planeta.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSION CUIDADO DE LA CASA COMÚN

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL DE LA CASA COMÚN, EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar e integrar el EPSO y ponerlas en contacto con la pastoral Social de la Diócesis. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social. 3) Contactar a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Promover a los laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. GESTIONAR Y CANALIZAR LA ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES Y ECOSISTEMAS. Acciones clave: 1) Establecer programas de sensibilización y capacitación por el personal encargado de gestionar y canalizar la atención a ecosistemas y personas vulnerables, enfocados en la empatía, el respeto y la comunidad. 2) Subsidiar a las parroquias (EPSO) con temas y charlas sobre canalización y atención a ecosistemas.	1. CREAR CENTROS DE APOYO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Disponer de personas y espacio para el centro de apoyo a atención del cuidado del medio ambiente. 2) Subsidiar con Diseños y programas integrales que incluyan educación ambiental para el desarrollo personal. 3) Apoyar en gestión y establecer alianzas con instituciones gubernamentales y ONG para fortalecer la oferta de servicios y recursos en tema medioambiental.	1. CREAR CENTROS DE APOYO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Elaborar y aplicar sistemas de encuestas, monitoreo y evaluación para reconocer las zonas más vulnerables. 2) Subsidiar a los EPSOS, con sistemas de encuestas para detectar personas y zonas vulnerables.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSION CUIDADO DE LA CASA COMÚN

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. CONCIENTIZACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN A LAS COMUNIDADES ECLESIALES EN EL CUIDADO DE LA CREACIÓN. Acciones clave: 1) Buscar y contactar asociaciones dentro de la parroquia o decanato que promuevan el cuidado del medio ambiente. 2) Enlazar a los EPSOS con asociaciones municipales y estatales que promuevan el cuidado del medio ambiente.	2. PROMOVER PROGRAMAS DEL CUIDADO DE LA CASA COMÚN EN LOS DECANATOS Y PARROQUIAS. Acciones clave: 1) Coordinar junto con organismos civiles la limpieza de áreas y reforestación. 2) Enlazar a los EPSOS con asociaciones municipales y estatales que promueven el cuidado del medio ambiente.	2. INFORMACIÓN SOBRE LOS ECOSISTEMAS, FLORA Y FAUNA DE LA REGIÓN Y SU CONTAMINACIÓN. Acciones clave: 1) Coordinar junto con instituciones del cuidado de flora y fauna de la región, actividades para su conservación. 2) Enlazar a los EPSOS con asociaciones municipales y estatales que promuevan el cuidado del medio ambiente.		
3. VINCULACIÓN CON ORGANISMOS CIVILES Y PROGRAMAS DEL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE. Acciones clave: 1) Buscar y contactar asociaciones dentro de la parroquia o decanato que promuevan el cuidado del medio ambiente. 2) Enlazar a los EPSOs con asociaciones municipales y estatales que promuevan el cuidado del medio ambiente.	3. OFRECER SUBSIDIOS INFORMATIVOS Y FORMATIVOS SOBRE EL CUIDADO DE LA CASA COMÚN DESDE EL MAGISTERIO DE LA IGLESIA A LOS ORGANISMOS CIVILES. Acciones clave: 1) Promover con charlas el conocimiento del documento "Laudato si". 2) Realizar conferencias a nivel decanato y parroquia sobre el magisterio de la Iglesia y el cuidado de la casa común.	3. ORGANIZAR PROGRAMAS DE PREVENCIÓN SOBRE EL DAÑO DE LA CASA COMÚN. Acciones clave: 1). Elaborar programas del cuidado de la casa común. 2). Subsidiar con programas a los EPSOs sobre el cuidado del medio ambiente.		
	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4.FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN PASTORAL DE LA MUJER

La dimensión de pastoral de la mujer atiende a las mujeres en condición vulnerable, acompañándolas con misericordia a través de un programa integral, hasta lograr una conciencia de la importancia de su ser en todos los ambientes para que se respete su valor y dignidad en la sociedad.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Acompañando con misericordia a las mujeres.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL DE LA MUJER

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL DE LA MUJER EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar e integrar el EPSO y ponerlas en contacto con la pastoral Social de la Diócesis. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social. 3) Contactar a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL DE LA MUJER FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Promover a los laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. ATENCIÓN A MUJERES VULNERABLES. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS MUJERES. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA POLÍTICA, LA ECONOMÍA Y LA CULTURA. Acciones clave: 1) Programar y ofrecer charlas y conferencias sobre el papel de la mujer en la sociedad. 2) Coordinarse con la dimensión de fe, participación ciudadana y política para llevar pláticas en las parroquias.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL DE LA MUJER

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DEL SER DE LA MUJER EN LA FORMACIÓN Y CRECIMIENTO HUMANO DE LOS HIJOS EN LAS FAMILIAS. Acciones clave: 1) Abrir espacios para compartir en charlas la importancia de la formación de la mujer para el crecimiento humano de la familia y la sociedad. 2) Subsidiar a las parroquias en conjunto con organismos públicos y privados sobre la promoción de la mujer.	2. APOYO EN LAS PARROQUIAS PARA ATENCIÓN A MUJERES VULNERABLES. Acciones clave: 1) Identificar por medio de censo a mujeres de todas las edades en situación vulnerable. 2) Subsidiar a las parroquias en conjunto con organismos públicos y privados sobre la promoción de la mujer.		2. PROMOVER LA CULTURA DE PREVENCIÓN DEL DELITO Y VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES. Acciones clave: 1) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 2) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	
3. SENSIBILIZACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN SOBRE EL SER DE LA MUJER EN LA SOCIEDAD, LA CULTURA Y LA ECONOMÍA. Acciones clave: 1) Abrir espacios para compartir en charlas la importancia de la formación de la mujer para el crecimiento humano de la familia y la sociedad. 2) Subsidiar a las parroquias en conjunto con organismos públicos y privados que participen en la promoción de la mujer.	3. PROMOVER Y ACOMPAÑAR A LOS AGENTES DE PASTORAL QUE ATIENDEN A MUJERES VULNERABLES. Acciones clave: 1) Ofrecer y dar acompañamiento espiritual y talleres de pastoral social a los EPSO. 2) Proporcionar subsidios a los EPSOS que promuevan el acompañamiento espiritual y humano.	3. ACOMPAÑAR ESPIRITUALMENTE Y EVANGELIZAR, NIÑAS, ADOLESCENTES MUJERES VULNERABLES Y VÍCTIMAS. Acciones clave: 1) Ofrecer y dar acompañamiento espiritual y talleres de pastoral social a los EPSO. 2) Proporcionar subsidios a los EPSOS que promuevan el acompañamiento espiritual y humano.	3. PROMOVER EN CONJUNTO CON INSTITUCIONES CIVILES LOS DERECHOS DE LAS MUJERES. Acciones clave: 1) Abrir espacios para compartir en charlas la importancia de la formación de la mujer para el crecimiento humano de la familia y la sociedad. 2) Subsidiar a las parroquias en conjunto con organismos públicos y privados que participen en la promoción de la mujer.	



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL DE LA MUJER

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN CÁRITAS

La dimensión diocesana de caritas, promueve en y desde la comunidad eclesial un servicio de la caridad organizada, impulsando desde el evangelio y con sentido profético, la ayuda generosa a los hermanos más necesitados, en consonancia y apoyo de otras instituciones hasta hacer nuestras sus necesidades, para mostrar la misericordia de Jesús.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Apoyar y subsidiar con responsabilidad, desde el evangelio y sentido profético, a los hermanos más necesitados, en consonancia y apoyo de otras instituciones y en dialogo con la sociedad, para mostrar la misericordia de Jesús.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN CÁRITAS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL CÁRITAS EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar Caritas Parroquial y ponerlas en contacto con Caritas diocesana. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social (CEFOPAS). 3) Contactar y a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADA EN LA DOCTRINA SOCIAL EN LA CARIDAD. Acciones clave: 1) Promover a sus laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. IMPULSAR Y PROMOVER CENTROS DE ESCUCHA Y ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de apoyo y de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la diócesis 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS LAICOS EN LA POLÍTICA, LA ECONOMÍA Y LA CULTURA. Acciones clave: 1) Talleres sobre la participación de los laicos según las encíclicas sobre el ámbito social de la Iglesia. 2) Subsidiar con temas sobre los derechos de las personas.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN CÁRITAS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. CONVOCAR E IMPULSAR A LA SOCIEDAD, PARA QUE PARTICIPE EN ACCIONES DE SERVICIO EN LA EMERGENCIA DE QUIENES PADECEN ALGUNA SITUACIÓN ADVERSA A SU DIGNIDAD E INTEGRIDAD PERSONAL Y/O COMUNITARIA. Acciones clave: 1) Estar en contacto constante con caritas diocesana para apoyo en especie y/o económico. 2) Convocar de manera directa a los CARITAS parroquiales ante las emergencias.	2. PROMOVER Y ACOMPAÑAR A LAS PARROQUIAS, AGENTES SOCIALES, EVANGELIZADOS Y EVANGELIZADORES, AL SERVICIO DE LOS MÁS POBRES. Acciones clave: 1) Ofrecer y dar acompañamiento espiritual y talleres de pastoral social a los EPSO. 2) Subsidiar a los EPSOS en el acompañamiento espiritual y humano.	2. FACILITAR INFORMACIÓN PARA LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTOS DE CARITAS PARROQUIALES. Acción clave: Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar CARITAS parroquial y ponerlas en contacto con caritas diocesana.	2. FACILITAR INFORMACIÓN PARA LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTOS DE CARITAS PARROQUIALES. Acción clave: Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar CARITAS parroquial y ponerlas en contacto con caritas diocesana.	2. FACILITAR INFORMACIÓN PARA LA CREACIÓN Y FUNCIONAMIENTOS DE CARITAS PARROQUIALES.
	3. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL CÁRITAS EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acción clave: Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar caritas parroquial y ponerlas en contacto con caritas diocesana.	3. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acción clave: Centro de formación de pastoral social (CEFOPAS).		

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN CÁRITAS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	4. CONVOCAR E IMPULSAR A LA SOCIEDAD, PARA QUE PARTICIPE EN ACCIONES DE SERVICIO, Y LA EMERGENCIA DE QUIENES PADECEN ALGUNA SITUACIÓN ADVERSA A SU DIGNIDAD E INTEGRIDAD PERSONAL Y/O COMUNITARIA. Acciones clave: 1) Estar en contacto constante con caritas diocesana para apoyo en especie y/o económico. 2) Convocar de manera directa a los CARITAS parroquiales ante las emergencias.	4. CONVOCAR E IMPULSAR A LA SOCIEDAD, PARA QUE PARTICIPE EN ACCIONES DE SERVICIO, Y LA EMERGENCIA DE QUIENES PADECEN ALGUNA SITUACIÓN ADVERSA A SU DIGNIDAD E INTEGRIDAD PERSONAL Y/O COMUNITARIA. Acciones clave: 1) Estar en contacto constante con caritas diocesana para apoyo en especie y/o económico. 2) Convocar de manera directa a los CARITAS parroquiales ante las emergencias.	4. VINCULARSE CON LA DIMENSIÓN DE NUEVA EVANGELIZACIÓN Y CATEQUESIS PARA OFRECER PROGRAMAS PARA LA EVANGELIZACIÓN A LAS PERSONAS NECESITADAS. Acciones clave: 1) Ofrecer y dar acompañamiento espiritual y talleres de pastoral social a los EPSO. 2) Subsidiar a los EPSOS e el acompañamiento espiritual y humano. 3) Ofrecer y dar acompañamiento espiritual y talleres de pastoral social a los EPSO. 4) Subsidiar a los EPSOS e el acompañamiento espiritual y humano.	4. CONVOCAR E IMPULSAR A LA SOCIEDAD, PARA QUE PARTICIPE EN ACCIONES DE SERVICIO, Y LA EMERGENCIA DE QUIENES PADECEN ALGUNA SITUACIÓN ADVERSA A SU DIGNIDAD E INTEGRIDAD PERSONAL Y/O COMUNITARIA. Acción clave: Ofrecer y dar acompañamiento espiritual y talleres de pastoral social a los EPSO DPC y subsidiar a los EPSOS en el acompañamiento espiritual y humano.
	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN PASTORAL DEL CAMPO

La dimensión diocesana de pastoral del campo suscita el amor al campo como lugar teológico, iluminando con la palabra de Dios la labor de los trabajadores de la tierra y promoviendo la gestión de recursos con otras instituciones, hasta que los campesinos tengan una experiencia cultural y

religiosa que dignifique su vida con una mejor calidad de vida.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Para trabajar en su dignidad desde su propia cosmovisión.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DEL CAMPO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL DEL CAMPO EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar el EPSO y ponerlas en contacto con la pastoral social de la Diócesis. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social. 3) Contactar y a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Promover a sus laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. IMPULSAR Y PROMOVER CENTROS DE ESCUCHA Y ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. APOYO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS LAICOS EN LA POLÍTICA, LA ECONOMÍA Y LA CULTURA.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DEL CAMPO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. PROMOVER Y ACOMPAÑAR A LOS AGENTES DE PASTORAL EN ZONAS RURALES.	2. PROMOVER Y ACOMPAÑAR A LOS AGENTES DE PASTORAL EN ZONAS RURALES.	2. DAR A CONOCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS PUEBLOS CAMPESINOS QUE TIENEN COMO FORMA DE VIDA Y SUSTENTO EL USO DE LOS RECURSOS NATURALES. Acción clave: Taller sobre el buen uso de los recursos naturales.	2. PROMOVER, IMPULSAR LA EVANGELIZACIÓN DE CAMPESINOS Y SUBURBANOS.	2. ORGANIZAR EN LAS PARROQUIAS GRUPOS DE CAMPESINOS. Acción clave: Identificar grupos de campesinos y darles formación según la doctrina social de la Iglesia.
3. PROMOVER A PERSONAS QUE VIVEN EN ZONAS URBANAS QUE VIENEN DE ZONAS RURALES.	3. PROMOVER A PERSONAS QUE VIVEN EN ZONAS URBANAS QUE VIENEN DE ZONAS RURALES.	3. APOYAR A LAS PARROQUIAS QUE TIENEN PERSONAS EN ZONAS CONURBADAS CAMPESINOS.	3. ORGANIZAR EN LAS PARROQUIAS GRUPOS DE CAMPESINOS. Acción clave: Identificar grupos de campesinos y darles formación según la doctrina social de la Iglesia.	3. IMPULSAR Y PROMOVER LA EXPERIENCIA CULTURAL Y RELIGIOSA DE CAMPESINOS Y SUBURBANOS.
			4. DAR A CONOCER LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DE LOS PUEBLOS CAMPESINOS QUE TIENEN COMO FORMA DE VIDA Y SUSTENTO EL USO DE LOS RECURSOS NATURALES. Acción clave: Taller sobre el buen uso de los recursos naturales.	
	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN DERECHOS HUMANOS

La dimensión diocesana de derechos humanos trabaja en la reconstrucción del tejido social, promoviendo los valores del evangelio, expresados en la doctrina social de la Iglesia, en favor de las personas que sufren violencia y/o son vulneradas en sus derechos en las distintas realidades que viven, hasta dignificar su vida para consolidar una sociedad más justa, solidaria

y respetuosa de la dignidad de la persona.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Reconstrucción del tejido social promoviendo los valores del evangelio, expresados en la doctrina social.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE DERECHOS HUMANOS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL DE DERECHOS HUMANOS EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar el EPSO y ponerlas en contacto con la pastoral social de la Diócesis. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social. 3) Contactar y a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Promover a sus laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. IMPULSAR Y PROMOVER CENTROS DE ESCUCHA Y ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. CREAR CENTROS DE APOYO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS LAICOS EN LA POLÍTICA, LA ECONOMÍA Y LA CULTURA CON EL ENFOQUE DE PROMOCION Y DEFENSA DE LOS DERECHOS HUMANOS. Acciones clave: 1) Dar temas sobre política y economía. 2) Ofrecer conferencias en conjunto con la dimensión de pastoral de fe y compromiso sociopolítico sobre democracia. 3) Subsidiar a los EPSOS en temas de derechos humanos.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE DERECHOS HUMANOS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. PROMOCIÓN Y SUBSIDIOS A PARROQUIAS SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS. Acciones clave: Promover y organizar con los EPSOS charlas sobre derechos humanos.	2. PROMOVER LA FORMACIÓN EN LOS DERECHOS HUMANOS Y LOS AGENTES DE PASTORAL EN LOS DECANATOS Y PARROQUIAS. Acciones clave: Promover y organizar con los EPSOS charlas sobre derechos humanos.	2. PROMOVER LA FORMACIÓN EN LOS DERECHOS HUMANOS Y LOS AGENTES DE PASTAL EN LOS DECANATOS Y PARROQUIAS. Acciones clave: Promover y organizar con los EPSOS charlas sobre derechos humanos.	2. APOYAR CON SUBSIDIOS Y PROGRAMAS A LAS PARROQUIAS PARA LA PREVENCIÓN DE DELITOS. Acciones clave: Elaborar y promover, charlas sobre prevención de delitos.	2. ATENDER A VÍCTIMAS DE DELITOS A TRAVÉS DE LA MEDIACIÓN, REPARACIÓN Y CONCILIACIÓN. Acciones clave: Establecer convenios con personas e instituciones que apoyen legal y psicológicamente.
3. ESTABLECER CONVENIOS CON INSTITUCIONES DE ATENCIÓN A LOS DERECHOS HUMANOS. Acciones clave: 1) Identificar instituciones civiles y de gobierno, en la parroquia. 2) Contactar con el apoyo de la DPDH a organismos y hacer convenios de colaboración en atención a los derechos humanos.	3. OFRECER UN PROGRAMA DE EVANGELIZACIÓN CON Y PARA LOS DERECHOS HUMANOS. Acciones clave: 1) Ofrecer y dar acompañamiento espiritual y humano. 2) Subsidiar con programa de evangelización y sobre derechos humanos con el magisterio de la Iglesia a EPSOS y personas.	3. PROMOCIÓN EN LOS DECANATOS Y PARROQUIAS DE LAS PERSONAS PARA QUE SEAN PROTAGONISTAS DE SU PROPIO CAMBIO. Acciones clave: 1) Dar a conocer por medio de talleres y charlas el magisterio de la Iglesia sobre promoción y derechos humanos. 2) Promover las encíclicas que hablen sobre promoción y derechos humanos.	3. ESTABLCEER CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON LAS INSTITUCIONES SOCIALES Y LEGALES, EN ATENCIÓN Y CUIDADO DE VÍCTIMAS. Acción clave: Identificar y hacer convenios con escuelas de derecho que tengan despacho jurídico con el apoyo de la DPDH.	3. ESTABLECER CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON LAS INSTITUCIONES SOCIALES Y LEGALES, EN ATENCIÓN Y CUIDADO DE VÍCTIMAS. Acción clave: Identificar y hacer convenios con escuelas de derecho que tengan despacho jurídico con el apoyo de la DPDH.
	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN PASTORAL FE Y COMPROMISO POLÍTICO

La dimensión de pastoral de fe y compromiso sociopolítico contribuye a instaurar el reino de Dios, fundando el compromiso de las personas que buscan y luchan por la paz y justicia en las bienaventuranzas evangélicas, hasta llegar a la corresponsabilidad en la participación ciudadana frente a los contextos actuales y la práctica del amor al prójimo para la

consolidación de una cultura política que busque el bien común.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Búsqueda del bien común del pueblo de Dios, fundando su compromiso en las bienaventuranzas evangélicas.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL FE Y COMPROMISO SOCIOPOLÍTICO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
<p>1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O COMPLEMENTAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL DE FE Y COMPROMISO SOCIO POLÍTICO EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA.</p> <p>Acciones clave:</p> <p>1) Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar el EPSO y ponerlas en contacto con la pastoral social de la Diócesis.</p> <p>2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social.</p> <p>3) Contactar y a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia.</p> <p>4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.</p>	<p>1. FORMAR AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA.</p> <p>Acciones clave:</p> <p>1) Promover a sus laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social.</p> <p>2) Impulsar el centro de pastoral social.</p> <p>3) Hacer promoción del CEFOPAS.</p> <p>4) Abrir inscripciones para los diplomados.</p> <p>5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.</p>	<p>1. ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES.</p> <p>Acciones clave:</p> <p>1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis.</p> <p>2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias.</p> <p>3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha.</p> <p>4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables.</p> <p>5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.</p>	<p>1. DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS.</p> <p>Acciones clave:</p> <p>1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis.</p> <p>2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias.</p> <p>3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha.</p> <p>4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables.</p> <p>5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.</p>	<p>1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS LAICOS EN LA POLÍTICA, LA ECONOMÍA Y LA CULTURA.</p> <p>Acciones clave:</p> <p>1) Dar temas y conferencias sobre política, economía y democracia.</p> <p>2) Subsidiar a los EPSOS en temas de cultura y economía.</p>



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL FE Y COMPROMISO SOCIOPOLÍTICO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. PROMOVER Y COORDINAR EN LAS PARROQUIAS EQUIPOS CON CAPACIDADES PARA FACILITAR Y ACOMPAÑAR PROCESOS DE CONSTRUCCIÓN DE PAZ, IGUALDAD, CONOCIMIENTO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA. Acción clave: Dar temas y conferencias sobre política, economía y democracia.	2. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL EN LOS DIFERENTES ÁMBITOS, DEL QUEHACER POLÍTICO DESDE LA FE. Acciones clave: 1) Talleres sobre la participación de los laicos según las encíclicas sobre el ámbito social de la Iglesia. 2) Subsidiar a las parroquias para en los contenidos de temas sobre política economía y cultura.	2. PROMOVER LA DIGNIDAD HUMANA PARA CONTRIBUIR A LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL DE LAS COMUNIDADES. Acciones clave: 1) Talleres sobre la participación de los laicos según las encíclicas sobre el ámbito social de la Iglesia. 2) Subsidiar a las parroquias para en los contenidos de temas sobre política economía y cultura.	2. OFRECER SUBSIDIOS DE EVANGELIZACIÓN PARA FORTALECER Y RECONSTRUIR UNA VIDA HUMANA Y PLENA, ESPECIALMENTE A LOS DESCARTADOS. Acciones clave: 1) Talleres sobre la participación de los laicos según las encíclicas sobre el ámbito social de la Iglesia. 2) Subsidiar a las parroquias para en los contenidos de temas sobre política economía y cultura.	2. ESTABLECER CONVENIOS CON INSTITUCIONES POLÍTICOS Y DE PARTICIPACIÓN CIVIL. Acciones clave: 1) Identificar y contactar instituciones civiles y estatales promotores de la participación ciudadana. 2) Establecer convenios con instituciones políticos y de participación civil.
3. SENSIBILIZAR CON SUBSIDIOS PARROQUIAS DECANATOS, EN SUS DIFERENTES ÁMBITOS, DEL QUEHACER POLÍTICO DESDE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Dar temas sobre política y economía. 2) Ofrecer conferencias en conjunto con la dimensión de pastoral de fe y compromiso sociopolítico sobre democracia.	3. PROMOVER Y FORTALECER EN LOS DECANATOS Y PARROQUIAS LA PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN PROCESOS ELECTORALES Y PROBLEMAS SOCIALES. Acciones clave: 1) Dar temas sobre política y economía. 2) Ofrecer conferencias en conjunto con la dimensión de pastoral de fe y compromiso sociopolítico sobre democracia.	3. PROMOVER Y FORTALECER EN LOS DECANATOS Y PARROQUIAS LA PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN PROCESOS ELECTORALES Y PROBLEMAS SOCIALES. Acciones clave: 1) Dar temas sobre política y economía. 2) Ofrecer conferencias en conjunto con la dimensión de pastoral de fe y compromiso sociopolítico sobre democracia.	3. PROMOVER Y FORTALECER EN LOS DECANATOS Y PARROQUIAS LA PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN PROCESOS ELECTORALES Y PROBLEMAS SOCIALES. Acciones clave: 1) Dar temas sobre política y economía. 2) Ofrecer conferencias en conjunto con la dimensión de pastoral de fe y compromiso sociopolítico sobre democracia.	3. PROMOVER Y FORTALECER EN LOS DECANATOS Y PARROQUIAS LA PARTICIPACIÓN DE LA CIUDADANÍA EN PROCESOS ELECTORALES Y PROBLEMAS SOCIALES. Acciones clave: 1) Dar temas sobre política y economía. 2) Ofrecer conferencias en conjunto con la dimensión de pastoral de fe y compromiso sociopolítico sobre democracia.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL FE Y COMPROMISO SOCIOPOLÍTICO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
4. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS LAICOS EN LA POLÍTICA, LA ECONOMÍA Y LA CULTURA EN LA PREVENCIÓN DE DELITOS. Acción clave: Dar temas sobre política y economía en coordinación con la dimensión de pastoral de fe y compromiso sociopolítico sobre democracia.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN LA PASTORAL DEL TRABAJO Y EMPRESARIAL

La dimensión de diocesana de la pastoral del trabajo y empresarial, contribuye a la construcción de una sociedad solidaria, iluminando el mundo del trabajo y la economía con la Doctrina Social de la Iglesia hasta llegar a un desarrollo económico, ético y espiritual que ponga al centro a la persona para dar una respuesta justa y digna en favor del necesitado y sus familias.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN PASTORAL SOCIAL

Iluminando el mundo del trabajo y la economía con la doctrina social de la Iglesia hasta llegar a un desarrollo económico, ético y espiritual que ponga al centro a la persona.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DEL TRABAJO Y EMPRESARIAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL DEL TRABAJO Y EMPRESARIAL EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar el EPSO y ponerlas en contacto con la pastoral social de la Diócesis. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social. 3) Contactar y a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Promover a sus laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. IMPULSAR Y PROMOVER CENTROS DE ESCUCHA Y ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS EN EL MUNDO DEL TRABAJO. Acciones clave: 1) Crear y abrir centros de escucha y enlazarlas con la pastoral social de la Diócesis. 2) Contactar para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. IMPULSAR LA PARTICIPACIÓN DE LOS LAICOS EN LA POLÍTICA, LA ECONOMÍA Y LA CULTURA. Acción clave: Ofrecer charlas y conferencias de las encíclicas con temática del mundo del trabajo y su proyección y defensa derechos de los trabajadores DPTE, subsidiar con temas sobre los derechos de los trabajadores.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DEL TRABAJO Y EMPRESARIAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. BUSCAR UNA MAYOR CERCANÍA ENTRE LA IGLESIA Y EL MUNDO DEL TRABAJO. Acción clave: Identificar y establecer contacto con organismos laborales civiles y estatales en el ámbito el trabajo.	2. PROPORCIONAR SUBSIDIOS, DE ACOMPAÑAMIENTO Y LA FORMACIÓN DE AGENTES DE PASTORAL EN DECANATOS Y PARROQUIAS. Acciones clave: 1) Ofrecer y dar acompañamiento espiritual humano y talleres de pastoral social a los EPSO 2) Subsidiar a los EPSOS e el acompañamiento espiritual y humano.	2. FORMACIÓN DE GRUPOS DE OBREROS CRISTIANOS PARA SU EVANGELIZACIÓN DESDE EL TRABAJO. Acciones clave: 1) Convocar a trabajadores de distintas áreas a integrarse como grupo y acompañarlos en el ámbito humano y espiritual. 2) Subsidiar a los EPSOS en el acompañamiento espiritual y humano de trabajadores.	2. PROMOCIONAR PROGRAMAS DE EVANGELIZACIÓN PARA TRABAJADORES EN DECANATOS Y PARROQUIAS. Acciones clave: 1) En conjunto con la DPTE elaborar un programa de evangelización de los trabajados a partir del magisterio de la Iglesia. 2) Subsidiar a los EPSOS con material del magisterio de la Iglesia sobre la evangelización de los trabajadores.	2. PROMOCIÓN DE LOS TRABAJADORES CON PROGRAMAS Y SUBSIDIOS PARA QUE SEAN PROTAGONISTAS DE SU PROPIO CAMBIO. Acción clave: 1) Ofrecer charlas y conferencias de las encíclicas con temática del mundo del trabajo y su proyección y defensa derechos de los trabajadores. 2) Subsidiar con temas sobre los derechos de los trabajadores, según el magisterio de la Iglesia.
3. SENSIBILIZAR CON SUBSIDIOS A LAS PARROQUIAS DECANATOS, SOBRE EL MUNDO OBRERO Y LA PARTICIPACIÓN DESDE LA IGLESIA. Acción clave: Ofrecer charlas y conferencias de las encíclicas con temática del mundo del trabajo y su proyección y defensa derechos de los trabajadores, según el magisterio de la Iglesia.	3. IMPULSAR LA FORMACIÓN DE UN GRUPO DE EMPRESARIOS CATÓLICOS QUE PONGAN EN MARCHA LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA EN SUS EMPRESAS. Acción clave: 1) Convocar a empresarios de la parroquia a integrarse como grupo y acompañarlos en el ámbito humano y espiritual. 2) Dar formación a los empresarios en la doctrina social de la Iglesia. 3) Subsidiar a los EPSOS en el acompañamiento espiritual y humano a empresarios.	3. PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES. Acciones clave: 1) Ofrecer junto con organismos laborales, talleres sobre defensa de los derechos de los trabajadores. 2) Subsidiar con temas sobre los derechos de los trabajadores, según el magisterio de la Iglesia.	3. PROMOCIÓN Y DEFENSA DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES. Acciones clave: 1) Ofrecer junto con organismos laborales, talleres sobre defensa de los derechos de los trabajadores. 2) Subsidiar con temas sobre los derechos de los trabajadores, según el magisterio de la Iglesia.	3. PROMOCIÓN A TRABAJADORES PARA SU ORGANIZACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN ACCIONES Y PROYECTOS EMPRESARIALES. Acción clave: 1) Establecer convenios con organismos que promueven proyectos empresariales. 2) Contactar a EPSOS con organismos empresariales.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DEL TRABAJO Y EMPRESARIAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DE LA SALUD

La dimensión de pastoral de la salud promueve la presencia y la acción de una Iglesia compasiva llevando con misericordia la luz y la gracia de Jesús Resucitado a las personas enfermas, sus familiares y evangelizando a los profesionales de la salud, hasta favorecer el bienestar físico, mental,

social y espiritual de las personas para que experimenten la paz, se sanen y se salven.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN DE PASTORAL SOCIAL

La acción de una Iglesia compasiva.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DE LA SALUD

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL DE LA SALUD EN LOS DECANATOS Y EN CADA PARROQUIA. Acciones clave: 1) Invitar y nombrar a personas de la parroquia para formar e integrar el EPSO y ponerlas en contacto con la pastoral social de la Diócesis. 2) Promover a los laicos a formarse en el centro de formación de pastoral social. 3) Contactar y a cada encargado de pastoral o pastoral social de cada parroquia. 4) Calendarizar y convocar a los encargados de los EPSOS para dar a conocer el ser y que hacer de las dimensiones.	1. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL FUNDAMENTADO EN LA DOCTRINA SOCIAL DE LA IGLESIA. Acciones clave: 1) Promover a sus laicos encargados de PS para formarse en el centro de formación de pastoral social. 2) Impulsar el centro de pastoral social. 3) Hacer promoción del CEFOPAS. 4) Abrir inscripciones para los diplomados. 5) Dar seguimiento a los alumnos inscritos en los diplomados.	1. ATENCIÓN A PERSONAS VULNERABLES. Acciones clave: 1) Promover la implementación de dispensarios médicos para apoyo médico y psicológico a personas vulnerables. 2) Contactar y para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	1. CREAR CENTROS DE APOYO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS PERSONAS. Acciones clave: 1) Promover la implementación de dispensarios médicos para apoyo médico y psicológico a personas vulnerables. 2) Contactar y para subsidiar los centros de apoyo de las parroquias. 3) Calendarizar reuniones con los EPSO y centros de escucha. 4) Establecer contacto con organismos que ofrecen escucha y apoyo a personas vulnerables. 5) Acompañar a las personas que requiere ser atendidas y escuchadas.	



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DE LA SALUD

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. SENSIBILIZAR MEDIANTE SUBSIDIOS Y PROGRAMAS EN EL CUIDADO DE LA SALUD. Acciones clave: 1) Educación sobre medicina preventiva a la población mediante talleres. 2) Ofrecer charlas y conferencias de las encíclicas con temática del cuidado y dignidad de los enfermos. 3) Capacitación a los agentes pastorales mediante conferencias, talleres, congresos fundamentada en la doctrina social de la iglesia.	2. FORMAR Y A ACOMPAÑAR EN LAS PARROQUIAS A LOS AGENTES DE PASTORAL DE LA SALUD (VINCULANDO CON LAS OTRAS DIMENSIONES). Acciones clave: 1) Capacitación a los agentes pastorales mediante conferencias, talleres, congresos fundamentada en la doctrina social de la iglesia. 2) Subsidiar a los EPSOS en el acompañamiento espiritual y humano.	2. ACOMPAÑAR ESPIRITUALMENTE TANTO ENFERMOS Y FAMILIAS, ASÍ COMO LOS PROFESIONALES DE LA SALUD (VINCULANDO CON LAS OTRAS DIMENSIONES). Acciones clave: 1) Promover visitas a los enfermos y sus cuidadores, mediante la oración y auxilios espirituales. 2) Subsidiar a los EPSOS en el acompañamiento espiritual y humano.	2. OFRECER PROGRAMA Y SUBSIDIO DE EVANGELIZACIÓN Y ACOMPAÑAMIENTO ENFERMOS Y SUS FAMILIAS. Acciones clave: 1). Promover visitas a los enfermos y sus cuidadores, mediante la oración y auxilios espirituales. 2). Subsidiar a los EPSOS en el acompañamiento espiritual y humano.	
3. PROMOVER VIVENCIA DEL EVANGELIO DE LA COMPASIÓN EN LAS COMUNIDADES PARROQUIALES (IGLESIA SAMARITANA). Acción clave: Capacitación a los agentes pastorales y ministros extraordinarios de la sagrada comunión (MESCS) mediante conferencias, talleres, congresos fundamentada en la doctrina social de la iglesia.	3. CAPACITAR EN PARROQUIAS A GRUPOS DE PERSONAS EN EL CUIDADO DE LA SALUD. Acciones clave: 1) Invitar a profesionales de la salud. 2) Capacitación a los agentes pastorales mediante conferencias, talleres, congresos fundamentada en la doctrina social de la iglesia. 3) Subsidiar a los EPSOS en el acompañamiento espiritual y humano.	3. PROMOVER LA ATENCIÓN MEDICA ATENCIÓN DE ENFERMOS NO GRAVES EN LAS PARROQUIAS (JUNTO CON CARITAS). Acciones clave: 1) Promover la implementación de dispensarios médicos para apoyo médico y psicológico a personas vulnerables. 2) Convocatorias para donación / recolección de medicamentos e insumos necesarios para la salud, para su donación a personas vulnerables.	3. ACOMPAÑAR ESPIRITUALMENTE TANTO ENFERMOS Y FAMILIAS, ASÍ COMO LOS PROFESIONALES DE LA SALUD (VINCULANDO CON LAS OTRAS DIMENSIONES). Acción clave: Promover visitas a los enfermos y sus cuidadores, mediante la oración y auxilios espirituales.	3. ACOMPAÑAR ESPIRITUALMENTE TANTO ENFERMOS Y FAMILIAS, ASÍ COMO LOS PROFESIONALES DE LA SALUD (VINCULANDO CON LAS OTRAS DIMENSIONES). Acción clave: Promover visitas a los enfermos y sus cuidadores, mediante la oración y auxilios espirituales.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PASTORAL DE LA SALUD

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	4. PROMOVER LA ATENCIÓN MEDICA ATENCIÓN DE ENFERMOS NO GRAVES EN LAS PARROQUIAS (JUNTO CON CARITAS). Acción clave: Promover la implementación de dispensarios médicos para apoyo médico y psicológico a personas vulnerables.			
	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



PASTORALES ESPECÍFICAS

OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA COMISIÓN FAJULAVI

La comisión de FAJULAVI, impulsada por el Espíritu Santo hace visible el Reino de Dios en la vida de los laicos, impulsando y acompañando a las dimensiones de familia, juventud, laicos y vida, hasta vivir la sinodalidad para asumir con responsabilidad su vocación y misión en medio de los desafíos del mundo.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO GENERAL DEL 2o. PDP

Hace visible y posible la presencia del Reino de Dios en nuestra sociedad anunciando, formando, celebrando y dando testimonio con alegría del Evangelio a todos los fieles y personas de buena voluntad.

ESTRATEGIAS DE LA COMISIÓN DIOCESANA FAJULAVI

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la comisión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje de cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.
2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN FAMILIA

La dimensión diocesana de familia, asistida por el Espíritu Santo hace presente el Reino de Dios en los hogares, impulsando y acompañando la vida cristiana de las familias hasta experimentar entre ellas la sinodalidad para contribuir en la integración familiar y la vivencia de los valores cristianos en medio de sus realidades concretas.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN FAJULAVI

Hacer visible y posible la presencia del Reino de Dios desde las familias, contribuyendo en la integración de las familias y la vivencia de los valores cristianos.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN FAMILIA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL FAMILIAR EN LA DIÓCESIS, DECANATO Y PARROQUIA. Acciones clave: 1) Organizar talleres de formación de valores en los decanatos. 2) Integrar el equipo parroquial de pastoral familiar.	1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE PASTORAL FAMILIAR EN LA PARROQUIA. Acción clave: Identificar escuelas de derecho que tengan despacho jurídico con el apoyo de la DPDH y hacer convenios para integrar el equipo parroquial de pastoral familiar.	1. DAR ORIENTACIÓN PASTORAL FRENTE A LAS IDEOLOGÍAS QUE SE IMPONEN Y DESTRUYEN LOS VALORES FAMILIARES. Acción clave: Programa AMS.	1. FOMENTAR LA PROMOCIÓN DE LA ESPIRITUALIDAD FAMILIAR. Acción clave: Organizar talleres de espiritualidad de comunión.	1. DAR ACOMPAÑAMIENTO ESPECIAL PARA MATRIMONIOS Y PAREJAS EN SITUACIÓN IRREGULAR, ASÍ COMO MADRES O PADRES RESPONSABLES. Acción clave: Organizar talleres de los programas DVC y MAR y PAR.
2. MANTENER UNA COMUNICACIÓN CONSTANTE CON LOS AGENTES DE PASTORAL FAMILIAR EN LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS DE FAMILIA EN LA DIÓCESIS.	2. IMPULSAR LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE AGENTES DE PASTORAL FAMILIAR DE LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS LAICALES DE FAMILIA, PARA CONSEGUIR LOS RESULTADOS COLECTIVOS.	2. OFRECER SUBSIDIARIAMENTE SERVICIOS OPORTUNOS DE ANIMACIÓN, PROMOCIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN A LA PASTORAL FAMILIAR DE LAS PARROQUIAS.	2. PROMOVER LA ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN EFECTIVA DE SUBSIDIOS DE PASTORAL FAMILIAR A LOS DECANATOS, PARROQUIAS, MOVIMIENTOS LAICALES DE FAMILIA, Y DEMÁS DIMENSIONES Y COMISIONES AFINES.	





ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN FAMILIA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. RECUPERAR EL SENTIDO DE LA FAMILIA COMO LUGAR DE VIDA. Acción clave: Ofrecer el subsidio para realizar la semana de la familia en las parroquias.	3. RECUPERAR EL SENTIDO DE LA FAMILIA COMO LUGAR DE VIDA. Acción clave: Ofrecer el subsidio para realizar la semana de la familia en las parroquias.	3. RECUPERAR EL SENTIDO DE LA FAMILIA COMO LUGAR DE VIDA. Acción clave: Ofrecer el subsidio para realizar la semana de la familia en las parroquias.	3. RECUPERAR EL SENTIDO DE LA FAMILIA COMO LUGAR DE VIDA. Acción clave: Ofrecer el subsidio para realizar la semana de la familia en las parroquias.	3. RECUPERAR EL SENTIDO DE LA FAMILIA COMO LUGAR DE VIDA. Acción clave: Ofrecer el subsidio para realizar la semana de la familia en las parroquias.
	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN JÓVENES

La dimensión diocesana de jóvenes, animada por el Espíritu Santo hace presente el Reino de Dios en los ambientes juveniles, impulsando y testimoniando la alegría del Evangelio en los jóvenes y adolescentes hasta que ellos vivan la sinodalidad para incorporarse a la Iglesia con profundo sentido de pertenencia y compromiso con Cristo, que les permita tener un proyecto de vida.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN FAJULAVI

Hacer visible y posible la presencia del Reino de Dios desde la vida de los jóvenes a fin de asumir un proyecto de vida, hacia una opción vocacional.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN JÓVENES

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR, CONSOLIDAR Y/O REESTRUCTURAR LA DIMENSIÓN, EQUIPO DE DECANATO, GRUPOS DE ADOLESCENTES Y JÓVENES DE LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS DIOCESANOS. Acciones clave: 1) Realizar horas santas y convivencias por decanatos. 2) Organizar la fiesta del Fuego Nuevo. 3) Conformar el equipo parroquial de pastoral juvenil.	1. REALIZAR EL TRABAJO MISIONERO ENTRE LOS JÓVENES UTILIZANDO HERRAMIENTAS TRADICIONALES Y LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS. Acción clave: Realizar misiones de adviento y cuaresma.	1. PROMOVER Y ACOMPAÑAR EL ENCUENTRO CON JESUCRISTO VIVO A TRAVÉS DEL KERYGMA. Acción clave: Organizar la jornada diocesana de la juventud.	1. OFRECER FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INTEGRAL DE AGENTES DE PASTORAL DE ADOLESCENTES Y JÓVENES Y GRUPOS JUVENILES. Acciones clave: 1) Implementar la escuela de líderes. 2) Promover la participación en el diplomado de pastoral juvenil de la UPM.	1. CREAR CENTROS DE ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA A ADOLESCENTES Y JÓVENES EN SITUACIONES DE RIESGO. Acciones clave: 1) Implementar línea de atención telefónica y/o a través de medios digitales. 2) Fomentar la participación en paneles o conversatorios juveniles.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN JÓVENES

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. FOMENTAR LA TRANSVERSALIDAD DE LA DIMENSIÓN Y LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL EN COMUNIÓN CON LA RUTA 2031-2033 DE LA DEMPJ. Acción clave: Participar en las reuniones nacionales y provinciales de asesores y de equipos diocesanos.	2. PROMOVER INICIATIVAS DE ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA A ADOLESCENTES Y JÓVENES EN SITUACIONES CRÍTICAS. Acción clave: Implementar línea de atención telefónica y/o a través de medios digitales.	2. OFRECER SUBSIDIARIAMENTE SERVICIOS OPORTUNOS DE ANIMACIÓN, PROMOCIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN A LA PASTORAL DE ADOLESCENTES Y JÓVENES DE LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS DIOCESANOS. Acción clave: Compartir subsidios de la DEMPJ.	2. PROMOVER INICIATIVAS DE ACOMPAÑAMIENTO Y ASESORÍA A ADOLESCENTES Y JÓVENES EN SITUACIONES CRÍTICAS. Acción clave: Implementar línea de atención telefónica y/o a través de medios digitales.	2. SENSIBILIZAR E INCORPORAR AL JOVEN A LA IGLESIA CON PROFUNDO SENTIDO DE PERTENENCIA, QUE LES PERMITA BUSCAR LA SANTIDAD. Acción clave: Organizar jornada diocesana de la juventud.
	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. PROMOVER Y ACOMPAÑAR LA PASTORAL DE ADOLESCENTES Y JÓVENES EN LOS DECANATOS, PARROQUIAS. Acción clave: Elaborar al menos dos subsidios por año (cuaresma preparación para la pascua, adviento preparación para la navidad).	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN LAICOS

La dimensión diocesana para los laicos, impulsada por el Espíritu Santo, hace efectivo el Reino de Dios en las realidades temporales, animando y promoviendo el apostolado de los laicos hasta ser conscientes de su misión y vocación en la Iglesia y en el mundo como bautizados en sinodalidad, para incidir y transformar sus ambientes y entornos.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN FAJULAVI

Hacer visible y posible la presencia del Reino de Dios desde la vida de los laicos y promover la sinodalidad colaborando en la transformación de las realidades temporales.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN LAICOS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. IMPULSAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE LA DIMENSIÓN DE LAICOS EN LA DIÓCESIS, Y LOS LAICOS DE ENLACE PARROQUIAL. Acciones clave: 1) Solicitar laicos de enlace en las parroquias. 2) Visitar las parroquias y movimientos diocesanos.	1. COORDINAR DE MANERA ORGANIZADA LAS ACTIVIDADES A FAVOR DE TODOS LOS LAICOS DE LA DIÓCESIS, ESPECIALMENTE A LOS ORGANIZADOS EN LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS LAICALES Y DE OTROS SECTORES DE LA SOCIEDAD. Acciones clave: 1) Organizar el encuentro diocesano de laicos. 2) Realizar reuniones periódicas con equipos de decanato y movimientos. 3) Promover la semana y día del laico en México. 4) Organizar encuentro de profesionistas y empresarios.	1. COORDINAR DE MANERA ORGANIZADA LAS ACTIVIDADES A FAVOR DE TODOS LOS LAICOS DE LA DIÓCESIS, ESPECIALMENTE A LOS ORGANIZADOS EN LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS LAICALES Y DE OTROS SECTORES DE LA SOCIEDAD. Acciones clave: 1) Organizar el encuentro diocesano de laicos. 2) Realizar reuniones periódicas con equipos de decanato y movimientos. 3) Promover la semana y día del laico en México. 4) Organizar encuentro de profesionistas y empresarios.	1. COORDINAR DE MANERA ORGANIZADA LAS ACTIVIDADES A FAVOR DE TODOS LOS LAICOS DE LA DIÓCESIS, ESPECIALMENTE A LOS ORGANIZADOS EN LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS LAICALES Y DE OTROS SECTORES DE LA SOCIEDAD. Acciones clave: 1) Organizar el encuentro diocesano de laicos. 2) Realizar reuniones periódicas con equipos de decanato y movimientos. 3) Promover la semana y día del laico en México. 4) Organizar encuentro de profesionistas y empresarios.	1. COORDINAR DE MANERA ORGANIZADA LAS ACTIVIDADES A FAVOR DE TODOS LOS LAICOS DE LA DIÓCESIS, ESPECIALMENTE A LOS ORGANIZADOS EN LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS LAICALES Y DE OTROS SECTORES DE LA SOCIEDAD. Acciones clave: 1) Organizar el encuentro diocesano de laicos. 2) Realizar reuniones periódicas con equipos de decanato y movimientos. 3) Promover la semana y día del laico en México. 4) Organizar encuentro de profesionistas y empresarios.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN LAICOS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. COORDINAR DE MANERA ORGANIZADA LAS ACTIVIDADES A FAVOR DE TODOS LOS LAICOS DE LA DIÓCESIS, ESPECIALMENTE A LOS ORGANIZADOS EN LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS LAICALES Y DE OTROS SECTORES DE LA SOCIEDAD. Acciones clave: 1). Organizar el encuentro diocesano de laicos. 2). Realizar reuniones periódicas con equipos de decanato y movimientos. 3). Promover la semana y día del laico en México. 4). Organizar encuentro de profesionistas y empresarios.	2. OFRECER SUBSIDIARIAMENTE SERVICIOS OPORTUNOS DE ANIMACIÓN, PROMOCIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN A LOS LAICOS DE LAS PARROQUIAS Y MOVIMIENTOS.	2. IMPULSAR LA CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN DOCTRINAL, INTELECTUAL, ESPIRITUAL Y PASTORAL DE AGENTES LAICOS DE LAS PARROQUIAS, DIMENSIONES Y COMISIONES. Acciones clave: Organizar conferencias sobre temas de interés, talleres de redes sociales y observatorios ciudadanos.	2. PROMOVER LA ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN EFECTIVA DE SUBSIDIOS DE LA DIMENSIÓN DE LAICOS.	
	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN VIDA

La dimensión diocesana de vida, asistida por el Espíritu Santo, hace presente el Reino de Dios dador de vida, promoviendo y acompañando el trabajo de valorar la vida de cada ser humano, hasta tomar conciencia de nuestra dignidad, para respetarla desde la concepción hasta la muerte natural.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN FAJULAVI

Hacer visible y posible en sinodalidad la presencia del Reino de Dios desde el valor de la vida humana y el respeto de la dignidad de la persona.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN VIDA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y/O CONSOLIDAR EL EQUIPO DE DIMENSIÓN VIDA.	1. OFRECER SERVICIOS OPORTUNOS DE INFORMACIÓN, ANIMACIÓN, PROMOCIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y CONSOLIDACIÓN DE EXPRESIONES E INICIATIVAS A FAVOR DE LA VIDA.	1. PROMOVER LA ELABORACIÓN Y DIFUSIÓN EFECTIVA DE SUBSIDIOS DE LA DIMENSIÓN.	1. IMPULSAR LA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE AGENTES DE LA DIMENSIÓN.	
2. PROMOVER EL VALOR Y EL DON DE LA VIDA. Acciones clave: 1) Participar en la campaña 40 días por la vida. 2) Participar en la formación y asesoría de la dimensión de vida. 3) Organizar espacios de espiritualidad en favor de la vida.	2. PROMOVER EL VALOR Y EL DON DE LA VIDA. Acciones clave: 1) Participar en la campaña 40 días por la vida. 2) Participar en la formación y asesoría de la dimensión de vida. 3) Organizar espacios de espiritualidad en favor de la vida.	2. PROMOVER EL VALOR Y EL DON DE LA VIDA. Acciones clave: 1) Participar en la campaña 40 días por la vida. 2) Participar en la formación y asesoría de la dimensión de vida. 3) Organizar espacios de espiritualidad en favor de la vida.	2. PROMOVER EL VALOR Y EL DON DE LA VIDA. Acciones clave: 1) Participar en la campaña 40 días por la vida. 2) Participar en la formación y asesoría de la dimensión de vida. 3) Organizar espacios de espiritualidad en favor de la vida.	2. PROMOVER EL VALOR Y EL DON DE LA VIDA. Acciones clave: 1) Participar en la campaña 40 días por la vida. 2) Participar en la formación y asesoría de la dimensión de vida. 3) Organizar espacios de espiritualidad en favor de la vida.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN VIDA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. CONSIDERAR LOS OBJETIVOS Y PROGRAMAS DE LA DIMENSIÓN, TENIENDO EN CUENTA LAS INICIATIVAS DE GRUPOS Y MOVIMIENTOS ECLESIALES CON EXPRESIONES A FAVOR DE LA VIDA.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA COMISIÓN VOCACIONES Y MINISTERIOS

La comisión diocesana de vocaciones y ministerios en comunión con todos los agentes involucrados en la promoción, formación y acompañamiento subsidia e impulsa desde sus dimensiones forjando una cultura vocacional en el pueblo de Dios, hasta crear una conciencia de la corresponsabilidad sinodal de la promoción vocacional, para que florezcan vocaciones a la vida sacerdotal, consagrada y laical, atendiendo los desafíos del mundo actual.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO GENERAL DEL 2o PDP

Impulsar el desarrollo de una cultura vocacional que favorezca el florecimiento de vocaciones a la vida sacerdotal, consagrada y laical comprometida con el evangelio ante los nuevos desafíos del mundo de hoy.

ESTRATEGIAS DE LA COMISIÓN VOCACIONES Y MINISTERIOS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la comisión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.
2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN CLERO

La dimensión diocesana del clero con el auxilio de Cristo Buen Pastor forma y acompaña de manera permanente a los clérigos, animando a vivir en fraternidad, hasta ser germen de nuevas vocaciones sacerdotales para que respondan en comunión, misión y participación ante los nuevos desafíos del mundo de hoy.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN VOCACIONES Y MINISTERIOS.

Forma y acompaña de manera permanente al clero en su Iglesia. Busca fomentar la comunión a ejemplo del misterio de la Trinidad. Custodia y vela el ejercicio del ministerio sagrado.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN CLERO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. SUBSIDIAR LA FORMACIÓN PERMANENTE EN TODAS LAS DIMENSIONES QUE LA RATIO PROPONE. Acciones clave: 1) Ejercicios espirituales en torno al jubileo de la iglesia. 2) Ofrecer recursos necesarios para el logro de objetivos colectivos.	1. SUBSIDIAR LA FORMACIÓN PERMANENTE EN TODAS LAS DIMENSIONES QUE LA RATIO PROPONE. Acción clave: Ejercicios espirituales en torno al jubileo de la iglesia.	1. SUBSIDIAR LA FORMACIÓN PERMANENTE EN TODAS LAS DIMENSIONES QUE LA RATIO PROPONE. Acción clave: Ejercicios espirituales en torno al jubileo de la iglesia.	1. SUBSIDIAR LA FORMACIÓN PERMANENTE EN TODAS LAS DIMENSIONES QUE LA RATIO PROPONE. Acción clave: Ejercicios espirituales en torno al jubileo de la iglesia.	1. SUBSIDIAR LA FORMACIÓN PERMANENTE EN TODAS LAS DIMENSIONES QUE LA RATIO PROPONE. Acción clave: Ejercicios espirituales en torno al jubileo de la iglesia.
2. EXPERIENCIAS SACERDOTALES POR GENERACIONES (EJERCICIOS ESPIRITUALES).	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
3. OFRECIENDO UN ITINERARIO ESPIRITUAL. Acción clave: Custodiar y velar por los ministros sagrados en el ejercicio de su ministerio.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.
4. CONSOLIDAR AL EQUIPO DEL CLERO.				





OBJETIVO DE LA DIMENSIÓN DIACONADO PERMANENTE

La dimensión diocesana del diaconado permanente promueve este llamado específico como parte del orden sagrado en la Iglesia, formando y acompañando a los que están en proceso de respuesta a este estado de vida, hasta configurarse con Cristo, el fiel servidor, para expresar desde su propio carisma la caridad evangélica en el pueblo de Dios en comunión, participación y misión.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN VOCACIONES Y MINISTERIOS

Promueve, forma y acompaña a quienes están en formación a este estado de vida. Enriqueciendo a la Iglesia con ministros destinados a la proclamación de la Palabra, la atención a personas vulnerables y la vivencia de la caridad.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DIACONADO PERMANENTE

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. DESARROLLAR UNA CULTURA VOCACIONAL RESALTANDO EL VALOR DEL DIACONADO PERMANENTE APOYÁNDOSE DESDE LAS DIVERSAS ESTRUCTURAS DIOCESANAS. Acción clave: Elaborando trípticos y cápsulas informativas que se difundan entre los Decanatos, Parroquias, Grupos y Movimientos eclesiales.	1. VALERSE DE LOS MEDIOS Y TECNOLOGÍAS PARA LA DIFUSIÓN DE ESTE MINISTERIO ORDENADO. Acción clave: Hacer expos vocacionales en eventos diocesanos.	1. SUBSIDIAR A LOS DECANATOS Y PARROQUIAS EN LO QUE RESPECTA AL PERFIL DEL DIACONO PERMANENTE Y CLARIFICAR SU SER Y QUEHACER DENTRO DE LA IGLESIA. Acción clave: Visitando continuamente a los decanatos e informando en ellos sobre el proceso del diaconado permanente en la Iglesia Diocesana.		
2. CONSOLIDAR AL EQUIPO FORMADOR. Acción clave: Involucrar a más sacerdotes, diáconos permanentes y peritos en la materia para el acompañamiento.	2. REVISIÓN Y MEJORA DEL PLAN DE FORMACIÓN. Acción clave: Promulgación canónica de estatutos del instituto San Lorenzo, diácono y mártir.	2. IMPULSAR LA INSERCIÓN DE LA 2A GENERACIÓN. Acción clave: Dar a conocer el proceso de formación e irlos insertando en las diversas estructuras diocesanas.	2. IMPULSAR LA INSERCIÓN DE LA 3A GENERACIÓN. Acción clave: Dar a conocer el proceso de formación e irlos insertando en las diversas estructuras diocesanas.	



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DIACONADO PERMANENTE

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. DAR A CONOCER LA FIGURA DEL DIACONO PERMANENTE COMO PARTE DE LA FAMILIA DEL CLERO. Acción clave: Exponer en jornadas de estudios del presbiterio.	3. SUBSIDIAR A LOS DECANATOS Y PARROQUIAS EN LO QUE RESPECTA EL PERFIL DEL DIACONO PERMANENTE Y CLARIFICAR SU SER Y QUEHACER DENTRO DE LA IGLESIA. Acción clave: Visitar los decanatos y parroquias en reuniones o celebraciones propias de pastoral con expos-vocacionales del diaconado permanente.			
4. CONVIVENCIA DE CANDIDATOS Y ASPIRANTES CON EL PRESBITERIO. Acción clave: Organizar en comunión con las dimensiones del clero la convivencia para propiciar desde ya, la comunión.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



OBJETIVO DE LA DIMENSIÓN MINISTERIOS LAICALES

La Dimensión Diocesana de Ministerios Laicales, bajo el impulso del Espíritu Santo, promueve los ministerios laicales, formando y acompañando a quienes son llamados a este servicio, hasta hacer presente la diversidad de carismas en el cuerpo místico de Cristo para que, en la vivencia de la sinodalidad, expresen la comunión, participación y misión.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN VOCACIONES Y MINISTERIOS

Promueve, forma y acompaña a quienes son llamados a ejercer un ministerio laical. Expresan la diversidad de dones suscitados por el Espíritu Santo. Enriquece y fomenta la participación activa y fructuosa del Pueblo de Dios.

ESTRATEGIAS MINISTERIOS LAICALES

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL EQUIPO DIOCESANO DE LA DIMENSIÓN DE MINISTERIOS LAICALES.	1. CONSOLIDAR EL EQUIPO CON LA PARTICIPACIÓN DE MIEMBROS DE TODOS LOS DECANATOS Y DE LAS COMISIONES PERTINENTES.	1. CONSOLIDAR EL EQUIPO CON LA PARTICIPACIÓN DE MIEMBROS DE TODOS LOS DECANATOS Y DE LAS COMISIONES PERTINENTES.	1. CONSOLIDAR EL EQUIPO CON LA PARTICIPACIÓN DE MIEMBROS DE TODOS LOS DECANATOS Y DE LAS COMISIONES PERTINENTES.	1. CONSOLIDAR EL EQUIPO CON LA PARTICIPACIÓN DE MIEMBROS DE TODOS LOS DECANATOS Y DE LAS COMISIONES PERTINENTES.
2. DESARROLLAR UNA CULTURAL VOCACIONAL Y MINISTERIAL PERMANENTE EN LA PARROQUIA. Acción clave: Al inicio del ciclo de pastoral, animar a los movimientos y Grupos parroquiales, a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.	2. DESARROLLAR UNA CULTURAL VOCACIONAL Y MINISTERIAL PERMANENTE EN LA PARROQUIA. Acción clave: Al inicio del ciclo de pastoral, animar a los movimientos y Grupos parroquiales, a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.	2. DESARROLLAR UNA CULTURAL VOCACIONAL Y MINISTERIAL PERMANENTE EN LA PARROQUIA. Acción clave: Al inicio del ciclo de pastoral, animar a los movimientos y Grupos parroquiales, a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.	2. DESARROLLAR UNA CULTURAL VOCACIONAL Y MINISTERIAL PERMANENTE EN LA PARROQUIA. Acción clave: Al inicio del ciclo de pastoral, animar a los movimientos y Grupos parroquiales, a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.	2. DESARROLLAR UNA CULTURAL VOCACIONAL Y MINISTERIAL PERMANENTE EN LA PARROQUIA. Acción clave: Al inicio del ciclo de pastoral, animar a los movimientos y Grupos parroquiales, a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.

ESTRATEGIAS MINISTERIOS LAICALES

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. FORMACION INTEGRAL DE LOS CANDIDATOS DE LOS MINISTERIOS LAICALES. Acciones clave: 1) Trabajar en comunión la formación pastoral con las escuelas y las dimensiones pastorales. 2) Reunión con Comisionados del CEFOLIT, CEFOCAT, escuelas de biblia para revisión de planes de formación para los distintos ministerios. 3) Solicitar un sacerdote, religiosa o laico de las dimensiones de catequesis, liturgia y biblia para que se integre a la dimensión de ministerios laicales. 4) Dialogar con el encargado de la comisión del diaconado permanente para determinar proceso de escrutinio de cada ministerio.	3. FORMACION INTEGRAL DE LOS CANDIDATOS DE LOS MINISTERIOS LAICALES. Acciones clave: 1) Trabajar en comunión la formación pastoral con las escuelas y las dimensiones pastorales. 2) Reunión con Comisionados del CEFOLIT, CEFOCAT, escuelas de biblia para revisión de planes de formación para los distintos ministerios. 3) Solicitar un sacerdote, religiosa o laico de las dimensiones de catequesis, liturgia y biblia para que se integre a la dimensión de ministerios laicales. 4) Dialogar con el encargado de la comisión del diaconado permanente para determinar proceso de escrutinio de cada ministerio. 5) Programar y realizar en forma virtual un curso de 3-5 días con las parroquias para exponer el alcance de cada ministerio, los planes de formación, el proceso de escrutinio que deberá realizar la Parroquia para cada aspirante al ministerio, y recibir un censo de las personas que ya están sirviendo.	3. FORMACION INTEGRAL DE LOS CANDIDATOS DE LOS MINISTERIOS LAICALES. Acciones clave: 1) Trabajar en comunión la formación pastoral con las escuelas y las dimensiones pastorales. 2) Reunión con Comisionados del CEFOLIT, CEFOCAT, escuelas de biblia para revisión de planes de formación para los distintos ministerios. 3) Solicitar un sacerdote, religiosa o laico de las dimensiones de catequesis, liturgia y biblia para que se integre a la dimensión de ministerios laicales. 4) Dialogar con el encargado de la comisión del diaconado permanente para determinar proceso de escrutinio de cada ministerio. 5) Ajustar los planes de formación en forma virtual a las Parroquias, y recibir las listas de parte del Párroco de los laicos en formación, los que hayan cumplido con los escrutinios, y los que estén en miras para concluir su formación.	3. INSTITUCION DE MINISTROS LAICALES. Acciones clave: 1) Realizar en forma virtual reunión para definir la forma en que se instituirán a los laicos dentro de su ministerio, considerado la realidad del decanato y los momentos apropiados para las parroquias. 2) Responder a lo acordado con los decanatos para apoyar a las distintas parroquias según su realidad para la ceremonia en la que se instituyan los diversos ministerios laicales. Recibir del párroco la lista de quienes hayan completado la formación correspondiente, cumplido los escrutinios del caso.	3. INSTITUCION DE MINISTROS LAICALES. Acciones clave: 1) Realizar en forma virtual reunión para definir la forma en que se instituirán a los laicos dentro de su ministerio, considerado la realidad del decanato y los momentos apropiados para las parroquias. 2) Responder a lo acordado con los decanatos para apoyar a las distintas parroquias según su realidad para la ceremonia en la que se instituyan los diversos ministerios laicales. Recibir del párroco la lista de quienes hayan completado la formación correspondiente, cumplido los escrutinios del caso.



ESTRATEGIAS MINISTERIOS LAICALES

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN PASTORAL VOCACIONAL

La dimensión diocesana de pastoral vocacional, bajo la luz del Espíritu Santo, impulsa una cultura vocacional, promoviendo, animando, formando y acompañando a quienes se sienten llamados a seguir al Señor en una vocación específica, hasta que los haga capaces de dar una respuesta generosa para atender los desafíos actuales en comunión, participación y misión.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LAS COMISIÓN VOCACIONES Y MINISTERIOS

Promueve, anima, forma y acompaña a quienes se sienten llamados a seguir al Señor. Busca crear una cultura vocacional permanente hasta que todos se sientan corresponsables de la misma.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL VOCACIONAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EQUIPO DE PASTORAL VOCACIONAL EN EL DECANATO Y PARROQUIA. Acción clave: Integrar el equipo de acuerdo al perfil de animadores de pastoral vocacional.	1. FORMACION DE AGENTES (Sacerdotes, Religiosas y Laicos) PARA EL ACOMPAÑAMIENTO VOCACIONAL. Acción clave: Promover un curso de manera hibrida, para proporcionar las herramientas propias para el acompañamiento de discernimiento.	1. ACOMPAÑAMIENTO A LOS NIÑOS, ADOLESCENTES Y JÓVENES EN EL DISCERNIMIENTO DE SU VOCACIÓN. Acción clave: Consolidar desde la pastoral vocacional en sinodalidad con la pastoral de catequesis, herramientas propias para propiciar las diversas vocaciones y que éstos tengan quien pueda acompañarlos en su discernimiento.	1. PROMOCIÓN DE LAS DIVERSAS VOCACIONES ESPECÍFICAS EN LA IGLESIA EN DECANATOS Y PARROQUIAS UTILIZANDO LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. Acción clave: Elaborando capsulas concretas y creativas que puedan difundirse en los medios de comunicación y lleguen a la mayor parte de los fieles.	1. PROMOCIÓN DE LAS DIVERSAS VOCACIONES ESPECÍFICAS EN LA IGLESIA EN DECANATOS Y PARROQUIAS UTILIZANDO LAS NUEVAS TECNOLOGIAS. Acción clave: Elaborando capsulas concretas y creativas que puedan difundirse en los medios de comunicación y lleguen a la mayor parte de los fieles.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL VOCACIONAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
2. CAMPAÑA PERMANENTE DE CONCIENTIZACIÓN DE LA CORRESPONSABILIDAD DE TODOS EN LA PROMOCION VOCACIONAL. Acción clave: Elaborar capsulas que lleguen a través de los medios informativos a la mayoría de los fieles.	2. CAMPAÑA PERMANENTE DE CONCIENTIZACIÓN DE LA CORRESPONSABILIDAD DE TODOS EN LA PROMOCION VOCACIONAL. Acción clave: Animar a los movimientos y grupos parroquiales al inicio del ciclo de pastoral a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.	2. CAMPAÑA PERMANENTE DE CONCIENTIZACIÓN DE LA CORRESPONSABILIDAD DE TODOS EN LA PROMOCION VOCACIONAL. Acción clave: Animar a los movimientos y grupos parroquiales al inicio del ciclo de pastoral a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.	2. CAMPAÑA PERMANENTE DE CONCIENTIZACIÓN DE LA CORRESPONSABILIDAD DE TODOS EN LA PROMOCION VOCACIONAL. Acción clave: Animar a los movimientos y grupos parroquiales al inicio del ciclo de pastoral a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.	2. CAMPAÑA PERMANENTE DE CONCIENTIZACIÓN DE LA CORRESPONSABILIDAD DE TODOS EN LA PROMOCION VOCACIONAL. Acción clave: Animar a los movimientos y grupos parroquiales al inicio del ciclo de pastoral a sumarse a los esfuerzos por forjar una cultura vocacional.
3. FORMACIÓN DE LOS AGENTES DE PASTORAL VOCACIONAL EN LOS SALTOS DE CALIDAD PROPUESTOS A NIVEL NACIONAL. Acción clave: Promover y dar a conocer mediante trípticos, capsulas y un estudio sistematizado sobre los saltos de calidad.	3. CONSOLIDACIÓN DE EQUIPOS DECANALES DE PASTORAL VOCACIONAL. Acción clave: Ir perfilando los grupos decanales con la finalidad de abrir centros vocacionales en los Decanatos y que estos tengan acompañantes formados.	3. CREAR ESPACIOS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA LOS JÓVENES CON INQUIETUD VOCACIONAL. Acción clave: Apertura de centros de pastoral vocacional en cada decanato.		
4. CONVOCAR Y FORMAR A LOS AGENTES PROPIOS PARA LA PROMOCIÓN EN MEDIOS EN EQUIPO CON LA COMISIÓN DE COMUNICACIÓN. Acción clave: Animar a que agentes de la dimensión, colabore directamente en la dimensión de comunicación para encausar la información propia de la pastoral vocacional.	4. PRESENCIA EN MEDIOS; T.V. RADIO, CANAL DE YOUTUBE, PERIÓDICOS (AL MENOS UNA VEZ POR MES). Acción clave: Concretizar y preparar un grupo propio de medios de comunicación que haga presencia en los medios señalados, tratando de llegar de forma creativa a todos los ámbitos.			

**ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL VOCACIONAL**

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	5. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	6. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN VIDA CONSAGRADA

Consagrada, bajo la moción del Espíritu Santo, anima e integra los dones y carismas de la vida consagrada, motivando y sensibilizando su inserción en el ámbito pastoral de la diócesis y entre los institutos de vida consagrada hasta desarrollar un trabajo sinodal para ser germen y testimonio de comunión, participación y misión.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN VOCACIONES Y MINISTERIOS

En comunión con todos los agentes de la dimensión, impulsa una cultura vocacional en el pueblo de Dios, que hace florecer vocaciones sacerdotales, religiosas y laicales, para atender los desafíos del mundo actual.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN VIDA CONSAGRADA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE VIDA CONSAGRADA (CIRM).	1. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE VIDA CONSAGRADA (CIRM).	1. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE VIDA CONSAGRADA (CIRM).	1. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE VIDA CONSAGRADA (CIRM).	1. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE VIDA CONSAGRADA (CIRM).
2. SUBSIDIAR LA FORMACIÓN PERMANENTE DE QUIENES HAN ABRAZADO LOS CONSEJOS EVANGÉLICOS, QUE COLABORAN EN NUESTRA DIÓCESIS EN LOS ÁMBITOS PASTORALES, EDUCATIVOS Y SOCIALES.	2. INTEGRAR A LOS CONSAGRADOS Y CONSAGRADAS EN EL PROCESO DE PASTORAL DE LA DIOCESIS.	2. INTEGRAR A LOS CONSAGRADOS Y CONSAGRADAS EN EL PROCESO DE PASTORAL DE LA DIOCESIS.	2. INTEGRAR A LOS CONSAGRADOS Y CONSAGRADAS EN EL PROCESO DE PASTORAL DE LA DIOCESIS.	2. INTEGRAR A LOS CONSAGRADOS Y CONSAGRADAS EN EL PROCESO DE PASTORAL DE LA DIOCESIS.
3. DESARROLLAR UN TRABAJO SINODAL ENTRE LAS DISTINTAS CONGREGACIONES RELIGIOSAS QUE LLEVE A UNA CONVIVENCIA Y PROMOCIÓN VOCACIONAL, APOYADOS DESDE LAS DIVERSAS ESTRUCTURAS DIOCESANAS.	3. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.





ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN VIDA CONSAGRADA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
4. APERTURA PERSONAL Y COMUNITARIA, EN EL TRABAJO PASTORAL DE LA DIOCESIS. Acción clave: 1) Participar en la formación de agentes de pastoral. 2) Conociendo y asumiendo desde la etapa de formación, el plan diocesano de pastoral, de acuerdo a sus propios carismas.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.
5. DAR A CONOCER AL PUEBLO DE DIOS LA IMPORTANCIA Y NECESIDAD DE LA VIDA CONSAGRADA EN EL TRABAJO PASTORAL. Acción clave: Participar en Ferias, etc.				





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN SEMINARIO

La Dimensión diocesana formativa del Seminario, animada e impulsada con la luz del Espíritu Santo, aviva la experiencia vital y formativa de la Comunidad Apostólica en torno al Señor, acompañando los procesos de aquellos que dejándolo todo buscan seguirlo hasta configurarse con él, para forjar un ambiente de comunión, misión y participación que los haga responder los retos del mundo actual.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN VOCACIONES Y MINISTERIOS

Aviva la experiencia vital y formativa de la Comunidad Apostólica en torno al Señor. Busca consolidar la opción por el Orden del Sacerdocio a ejemplo de Cristo Buen Pastor. Prepara a los futuros pastores para dar respuesta a los nuevos desafíos que se van presentando.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN SEMINARIO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. ANIMAR, PROMOVER Y EVALUAR LOS ITINERARIOS FORMATIVOS COMO UN PROCESO DE ACOMPAÑAMIENTO Y DISCERNIMIENTO VOCACIONAL.	1. REVISIÓN DE ESTATUTOS, REGLAMENTO E ITINERARIOS DE LA FORMACIÓN DEL SEMINARIO.	1. ACTUALIZAR ITINERARIO FORMATIVO POR DIMENSIONES.		
2. DAR A CONOCER EL PLAN DIOCESANO DE PASTORAL. Acción clave: Taller de formación del PDP.	2. FOMENTAR LA COMUNIÓN, MISIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EL PLAN DIOCESANO DESDE LA FORMACIÓN INICIAL, ADOPTANDO LA METODOLOGÍA PROPUESTA PARA EL MISMO.	2. PROPORCIONAR TALLERES EN TODAS LAS ETAPAS PARA EL CONOCIMIENTO, ESTUDIO Y DIFUSIÓN DEL NUEVO PLAN DIOCESANO DE PASTORAL, ASUMIÉNDOLO COMO PROPIO.	2. CELEBRACIÓN DEL 40 ANIVERSARIO DEL SEMINARIO MENOR EN EL DECANATO SAN JOSÉ.	
3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	4. EJERCICIOS ESPIRITUALES EN TORNO AL AÑO JUBILAR DE LA IGLESIA	4. CELEBRACIÓN DEL 80 ANIVERSARIO DEL SEMINARIO CONCILIAR.		



OBJETIVO DE LA COMISIÓN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

La comisión de medios de comunicación social y sus dimensiones, bajo la acción del Espíritu Santo, anuncia la alegría del evangelio y la comunicación pastoral, acompañando y utilizando los medios de Comunicación, las redes sociales, la carta a los cristianos y el periódico diocesano a todos los decanatos, parroquias, grupos, movimientos eclesiales y personas de buena voluntad, hasta tener una comunicación efectiva a imagen de la Trinidad para ser una comunidad sinodal.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO GENERAL DEL 2do. PDP

Anuncia y proclama en los medios de comunicación tradicionales y digitales la alegría del evangelio, haciendo presente el Reino de Dios desde la comunicación efectiva.

ESTRATEGIAS COMISIÓN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES.
2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.	2. ASEGURAR LA INTEGRACIÓN E INTERACCIÓN DE LAS DISTINTAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN.





OBJETIVO DE LA DIMENSIÓN OFICINA DE PRENSA

La dimensión de la oficina de prensa, animada bajo la acción del Espíritu Santo, anuncia el acontecer de la vida cristiana, utilizando los medios de comunicación, acompañando a los periodistas, comunicando oficialmente desde la vocería, a toda la comunidad diocesana y diferentes instituciones, hasta tener una comunicación efectiva para informar los

hechos relevantes de la vida pastoral..

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Anuncia y proclama el acontecer de la vida cristiana.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN OFICINA DE PRENSA

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. CONVOCAR Y CONFORMAR EL EQUIPO DE LA OFICINA DE PRENSA.	1. 1. FORMACIÓN A LOS PERIODISTAS DE LA DIOCESIS.	1. PROFESIONALIZAR LA OFICINA DE PRENSA.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.
2. PERIÓDICO DIOCESANO NAVEGANDO DIGITAL. Acción clave: Reeditar el periódico diocesano.	2. PERIÓDICO DIOCESANO NAVEGANDO DIGITAL. Acción clave: Reeditar el periódico diocesano.	2. PERIÓDICO DIOCESANO NAVEGANDO DIGITAL E IMPRESO. Acción clave: Publicar edición impresa del periódico diocesano.	2. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
3. ACOMPAÑAMIENTO A LOS REPORTEROS Y COMUNICACIÓN EN CRISIS.	3. ACOMPAÑAMIENTO A LOS REPORTEROS Y COMUNICACIÓN EN CRISIS.	3. ACOMPAÑAMIENTO A LOS REPORTEROS Y COMUNICACIÓN EN CRISIS.	3. ACOMPAÑAMIENTO A LOS REPORTEROS Y COMUNICACIÓN EN CRISIS.	3. ACOMPAÑAMIENTO A LOS REPORTEROS Y COMUNICACIÓN EN CRISIS.
4. ELABORAR Y DESARROLLAR EL PLAN DIOCESANO DE COMUNICACIÓN. Acción clave: Delimitar alcance y funciones de oficina de prensa y comunicación a la base.	4. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.



OBJETIVO DE LA DIMENSIÓN COMUNICACIÓN A LA BASE

La dimensión de comunicación a la base animada bajo la acción del Espíritu Santo anuncia la alegría del Evangelio acompañando y utilizando la carta a los cristianos, la red de mensajeros valiéndose de las nuevas tecnologías y equipo de redacción a toda la comunidad diocesana y a cada parroquia para fortalecer un espíritu de comunión hasta tener una

comunicación efectiva y ser una comunidad sinodal.

CONTRIBUCIÓN OBJETIVO DE LA COMISIÓN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Hace efectiva la comunicación en los decanatos, parroquias, grupos y movimientos eclesiales.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSION COMUNICACIÓN A LA BASE

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. INTEGRAR, FORMAR Y CONSOLIDAR LA DIMENSIÓN DE COMUNICACIÓN A LA BASE. Acciones clave: 1) Implantación del programa diocesano de comunicación. 2) Taller de formación y capacitación.	1. FORMACIÓN A LOS AGENTES PARROQUIALES DE COMUNICACIÓN A LA BASE. Acciones clave: 1) Capacitación a los equipos de redacción parroquiales. 2) Taller de formación y capacitación.	1. ACOMPAÑAMIENTO, FORMACIÓN Y SEGUIMIENTOS DE LOS GRUPOS DE REDACCIÓN PARROQUIALES.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.
2. CREACIÓN Y PUBLICACIÓN DE LA PRIMERA CARTA A LOS CRISTIANOS ENVIADA POR EL OBISPO A TODAS LAS PARROQUIAS. Acción clave: Publicación digital de la carta a los cristianos.	2. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
3. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y INTEGRAR EL EQUIPO PARROQUIAL DE COMUNICACIÓN PASTORAL A LA BASE. Acción clave: Integrar equipo de redacción y red de mensajeros para la elaboración y distribución de la carta parroquial a los cristianos.	3. INTEGRAR EL EQUIPO PARROQUIAL DE COMUNICACIÓN PASTORAL A LA BASE. Acciones clave: 1) Integrar equipo de redacción y red de mensajeros para la elaboración y distribución de la carta parroquial a los cristianos.	3. FORMACIÓN A LOS AGENTES PARROQUIALES DE COMUNICACIÓN A LA BASE. Acciones clave: 1) Capacitación a los equipos de redacción parroquiales. 2) Taller de formación y capacitación.	3. FORMACIÓN A LOS AGENTES PARROQUIALES DE COMUNICACIÓN A LA BASE. Acciones clave: 1) Capacitación a los equipos de redacción parroquiales. 2) Taller de formación y capacitación.	1. FORMACIÓN A LOS AGENTES PARROQUIALES DE COMUNICACIÓN A LA BASE. Acciones clave: 1) Capacitación a los equipos de redacción parroquiales. 2). Taller de formación y capacitación.



OBJETIVO DE LA DIMENSIÓN CULTURA DIGITAL

Dimensión de la cultura digital bajo la acción del Espíritu Santo comunica y acompaña la vida cristiana, informando y formando a través de la página web y las diferentes redes sociales a todos los decanatos, parroquias, grupos, movimientos eclesiales y personas de buena voluntad, hasta tener una comunicación efectiva para vivir la alegría del evangelio en

comunión, misión y participación.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Hace presente a la Iglesia en la cultura digital, anunciando y proclamando la alegría del evangelio.

ESTRATEGIAS DIMENSIÓN CULTURA DIGITAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. CONVOCAR Y CONFORMAR EL EQUIPO DE CULTURA DIGITAL. Acción clave: Integrar y formar el equipo de pastoral de cultura digital.	1. IMPLEMENTAR EL PLAN DIOCESANO DE COMUNICACIÓN.	1. PROFESIONALIZACIÓN DE NUESTRA PAGINA WEB Y REDES SOCIALES.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	1. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.
2. REUNIÓN CON LOS INFLUENCER, Y CREADORES DE CONTENIDO DE LA DIÓCESIS.	2. FORMACIÓN A LOS CREADORES DE CONTENIDO. Acción clave: Participar en el taller de capacitación a los creadores de contenido de la parroquia.	2. FORMACIÓN A LOS CREADORES DE CONTENIDO. Acción clave: Participar en el taller de capacitación a los creadores de contenido de la parroquia.	2. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
3. FORMACION Y ACOMPAÑAMIENTO A LOS EQUIPOS PARROQUIALES DE CULTURA DIGITAL Y REDES SOCIALES. Acciones clave: 1) Taller de redes sociales. 2) La Parroquia en los espacios digitales. 3) Servicio de Streaming en la Parroquia. 4) Gestión de Redes sociales.	3. FORMACION Y ACOMPAÑAMIENTO A LOS EQUIPOS PARROQUIALES DE CULTURA DIGITAL Y REDES SOCIALES. Acción clave: 1) Taller de redes sociales. 2) La Parroquia en los espacios digitales. 3) Servicio de Streaming en la Parroquia. 4) Gestión de Redes sociales.	3. FORMACIÓN DE LA PASTORAL DE LA REDES SOCIALES. Acción clave: Participar en los talleres de capacitación.	3. FORMACIÓN DE LA PASTORAL DE LA REDES SOCIALES. Acción clave: Participar en los talleres de capacitación.	3. FORMACIÓN DE LA PASTORAL DE LA REDES SOCIALES. Acción clave: Participar en los talleres de capacitación.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA COMISIÓN DIOCESANA SOLIDARIDAD INTRAECLÉSIAL

La comisión diocesana de solidaridad intraeclesial promueve los lazos de hermandad y servicio fomentando la práctica de la caridad, el amor al prójimo y justicia entre los fieles laicos y los consagrados, hasta testimoniar la experiencia del Reino de Dios para contribuir a la construcción de la comunión eclesial.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO GENERAL DEL 2o. PDP

Promueve la presencia del Reino de Dios por medio de la caridad, alienta a la vivencia de la sinodalidad ya que da respuesta a la compasión, comunión eclesial y participación de todos los fieles laicos y consagrados.

ESTRATEGIAS DE LA COMISIÓN SOLIDARIDAD INTRAECLÉSIAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje del cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje del cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje del cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje del cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.	1. ACOMPAÑAR Y COORDINAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE LAS DIMENSIONES. Acción clave: Evaluar el porcentaje del cumplimiento de los programas de las dimensiones pastorales.
2. ASEGURAR LA INTEGRACION ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACION ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACION ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACION ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.	2. ASEGURAR LA INTEGRACION ENTRE LAS DIMENSIONES DE LA COMISIÓN A CARGO. Acción clave: Evaluar el nivel de percepción de los responsables de las dimensiones.



OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSION CASA SACERDOTAL

La dimensión diocesana de la casa sacerdotal anima, acompaña, promueve y coordina un espacio de convivencia presbiteral, en especial a los retirados y enfermos, hasta hacerlos sentir valorados por su caridad pastoral para agradecer su ministerio.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN SOLIDARIDAD INTRAECLESIAL

Hace visible la presencia del Reino de Dios por medio de la solidaridad con los presbíteros, en especial con los enfermos y retirados, responde al llamado de ser una comunidad compasiva y corresponsable de la comunión eclesial.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN CASA SACERDOTAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER EL CONOCIMIENTO DE LA EXISTENCIA DE LA CASA SACERDOTAL ENTRE LOS FIELES LAICOS.	1. CONSOLIDAR EL PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO A LOS SACERDOTES RETIRADOS QUE HABITAN EN LA CASA SACERDOTAL. (Trabajo Transversal con la Dimensión del Clero).	1. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE LA CASA SACERDOTAL. Acción clave: Animar, promover y administrar la obtención permanente de recursos.	1. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE LA CASA SACERDOTAL. Acción clave: Animar, promover y administrar la obtención permanente de recursos.	1. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE LA CASA SACERDOTAL. Acción clave: Animar, promover y administrar la obtención permanente de recursos.
2. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE LA CASA SACERDOTAL. Acción clave: Animar, promover y administrar la obtención permanente de recursos.	2. CONSOLIDAR AL EQUIPO DE LA CASA SACERDOTAL. Acción clave: Animar, promover y administrar la obtención permanente de recursos.	2. PROMOVEER Y COORDINAR ENTRE EL PRESBITERIO LA CORRESPONSABILIDAD CON LA CASA SACERDOTAL.	2. PROMOVEER Y COORDINAR ENTRE EL PRESBITERIO LA CORRESPONSABILIDAD CON LA CASA SACERDOTAL.	2. PROMOVEER Y COORDINAR ENTRE EL PRESBITERIO LA CORRESPONSABILIDAD CON LA CASA SACERDOTAL.
2. PROMOVER ENTRE EL PRESBITERIO EL COMPROMISO DE CORRESPONSABILIDAD CON LA CASA SACERDOTAL. (PROMOVER EL USO DE LA CASA SACERDOTAL ENTRE EL PRESBITERIO). Acción clave: Crear reglamento del uso de la casa sacerdotal.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. AMPLIAR LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN INTEGRAL A LOS SACERDOTES RETIRADOS E INFRAESTRUCTURA DE LA CASA SACERDOTAL.	3. AMPLIAR LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN INTEGRAL A LOS SACERDOTES RETIRADOS E INFRAESTRUCTURA DE LA CASA SACERDOTAL.	3. AMPLIAR LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN INTEGRAL A LOS SACERDOTES RETIRADOS E INFRAESTRUCTURA DE LA CASA SACERDOTAL.



ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN CASA SACERDOTAL

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	4. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	5. PROMOVEER Y COORDINAR ENTRE EL PRESBITERIO LA CORRESPONSABILIDAD CON LA CASA SACERDOTAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.





OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN TERRITORIOS PARROQUIALES Y CREACIÓN DE NUEVAS PARROQUIAS

La Dimensión Diocesana de Territorios Parroquiales y Creación de Nuevas Parroquias (TPYCNP) expresa la comunión eclesial y el anuncio del evangelio, animando, fomentando, promoviendo y evaluando los territorios parroquiales, hasta ver la necesidad de la creación de nuevas parroquias para favorecer la atención pastoral al pueblo de Dios

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN SOLIDARIDAD INTRAECLESIAL

Promueve el anuncio del evangelio y la comunión eclesial.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN PASTORAL TPYCNP

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. RECONFORMAR Y CONSOLIDAR AL EQUIPO DE LA DIMENSIÓN.	1. CONTINUAR LA RECONFIGURACIÓN DE LOS LÍMITES PARROQUIALES EN CADA DECANATO. Acción clave: Actualizar los mapas territoriales de las zonas pastorales.	1. EVALUAR LAS NECESIDADES PRIORITARIAS DE LAS NUEVAS PARROQUIAS.	1. PROMOVER LA VISITA PASTORAL DEL SR. OBISPO Y EL EQUIPO DE LA DIMENSION A LAS NUEVAS PARROQUIAS CREADAS.	1. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
2. CREAR NORMAS Y CRITERIOS PARA DEFINIR LOS ALCANCES Y TAREAS DE LA DIMENSIÓN.	2. PROMOVER, RECIBIR PROPUESTAS Y EVALUAR LA NECESIDAD DE CREAR NUEVAS PARROQUIAS.	2. ANIMAR ENTRE TODOS LOS FIELES EL APOYO SOLIDARIO DE LAS NECESIDADES PRIORITARIAS DE LAS NUEVAS PARROQUIAS.	2. ANIMAR ENTRE TODOS LOS FIELES EL APOYO SOLIDARIO DE LAS NECESIDADES PRIORITARIAS DE LAS NUEVAS PARROQUIAS.	2. ANIMAR ENTRE TODOS LOS FIELES EL APOYO SOLIDARIO DE LAS NECESIDADES PRIORITARIAS DE LAS NUEVAS PARROQUIAS.
	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.	4. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO PASTORAL.



**OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN DE PROTECCIÓN DE MENORES Y ADULTOS VULNERABLES.**

La dimensión diocesana de protección a menores y adultos vulnerables concientiza, forma, e implementa protocolos de prevención entre todos los fieles hasta crear una cultura de cuidado para evitar abusos sexuales, de poder y de conciencia en algún menor o adulto en estado indefenso.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN SOLIDARIDAD INTRAECCLESIAL

Promueve la comunión eclesial por medio de la solidaridad y la caridad entre el presbiterio.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PROTECCIÓN DE MENORES Y ADULTOS VULNERABLES

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. CONSOLIDAR EL EQUIPO DE LA DIMENSIÓN MULTIDISCIPLINAR.	1. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INTEGRAL AL EQUIPO DE LA DIMENSIÓN.	1. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INTEGRAL AL EQUIPO DE LA DIMENSIÓN.	1. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INTEGRAL AL EQUIPO DE LA DIMENSIÓN.	1. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN INTEGRAL AL EQUIPO DE LA DIMENSIÓN. Acciones clave: 1) Animar las iniciativas de OCEAS entre el presbiterio. 2) Coordinar las campañas anuales de salud entre el presbiterio. 3) Establecer una campaña de salud (check up medico) anual fija.
2. CREAR LOS ESTATUTOS PARA DEFINIR LOS ALCANCES Y TAREAS DE LA DIMENSIÓN.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. OFRECER MOMENTOS FORMATIVOS EN LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN EN LA DIOCESIS. Acciones clave: 1) Entre el presbiterio. 2) Entre las casas de formación (seminario- casas religiosas). 3) Ofrecer momentos formativos en los decanatos y parroquias fija.	2. ACOMPAÑAR LA CREACIÓN DE PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN Y ESPACIOS SEGUROS EN: Acciones clave: 1) En las casas de formación. 2) En las parroquias 3) Intercambio de dones y carismas de los agentes de pastoral.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.





ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN DE PROTECCIÓN DE MENORES Y ADULTOS VULNERABLES

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. PROMOVER LA EXISTENCIA DE LA DIMENSIÓN ENTRE TODOS LOS FIELES.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.
4. CONCIENTIZAR EN LA PARROQUIA SOBRE PROTECCIÓN DE MENORES Y ADULTOS VULNERABLES. Acción clave: Recibir y aplicar el subsidio para concientizar.	4. PROMOVER, CONFORMAR, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EQUIPO DE PROTECCIÓN DE MENORES Y ADULTOS VULNERABLES EN LA PARROQUIA. Acción clave: Integrar el equipo de acuerdo al perfil de protección de menores y adultos vulnerables.	4. OFRECER MOMENTOS FORMATIVOS EN LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN EN LA PARROQUIA. Acción clave: Formación siguiendo los lineamientos del subsidio de la dimensión.	4. ACOMPAÑAR LA CREACIÓN DE PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN Y ESPACIOS SEGUROS EN LA PARROQUIA. Acción clave: Aplicar los protocolos proporcionados por la dimensión.	3. ACOMPAÑAR LA CREACIÓN DE PROTOCOLOS DE PREVENCIÓN Y ESPACIOS SEGUROS EN LA PARROQUIA. Acción clave: Aplicar los protocolos proporcionados por la dimensión.
		5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.	5. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO EN EL TRABAJO PASTORAL.	



**OBJETIVO ESPECÍFICO DE LA DIMENSIÓN OCEAS**

La Obra de Clérigos en Ayuda Solidaria (OCEAS), de la CEM asumida por la Diócesis de Tampico, asiste a los sacerdotes, promoviendo, animando, acompañando y coordinando a cada uno de ellos hasta que tengan una vida digna para que goce de salud física, emocional y mental.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO DE LA COMISIÓN SOLIDARIDAD INTRAECCLESIAL

Promueve la comunión eclesial por medio de la solidaridad y la caridad entre el presbiterio.

ESTRATEGIAS DE LA DIMENSIÓN OCEAS

ESTRATEGIAS Y PLAZOS Lo que debo de hacer para alcanzar el objetivo específico de la dimensión y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER ENTRE EL PRESBITERIO LOS BENEFICIOS DE OCEAS.	1. PROMOVER UNA CULTURA DE SALUD PREVENTIVA ENTRE EL PRESBITERIO (a través del Equipo OCEAS). Acciones clave: 1) Animar las iniciativas de OCEAS entre el presbiterio. 2) Coordinar las campañas anuales de salud entre el presbiterio. 3) Establecer una campaña de salud (check up medico) anual fija.	1. PROMOVER UNA CULTURA DE SALUD PREVENTIVA ENTRE EL PRESBITERIO (a través del Equipo OCEAS). Acciones clave: 1) Animar las iniciativas de OCEAS entre el presbiterio. 2) Coordinar las campañas anuales de salud entre el presbiterio. 3) Establecer una campaña de salud (check up medico) anual fija.	1. PROMOVER UNA CULTURA DE SALUD PREVENTIVA ENTRE EL PRESBITERIO (a través del Equipo OCEAS). Acciones clave: 1) Animar las iniciativas de OCEAS entre el presbiterio. 2) Coordinar las campañas anuales de salud entre el presbiterio. 3) Establecer una campaña de salud (check up medico) anual fija.	1. PROMOVER UNA CULTURA DE SALUD PREVENTIVA ENTRE EL PRESBITERIO (a través del Equipo OCEAS). Acciones clave: 1) Animar las iniciativas de OCEAS entre el presbiterio. 2) Coordinar las campañas anuales de salud entre el presbiterio. 3) Establecer una campaña de salud (check up medico) anual fija.
2. PROMOVER UNA CULTURA DE SALUD PREVENTIVA ENTRE EL PRESBITERIO (a través del Equipo OCEAS). Acciones clave: 1) Animar las iniciativas de OCEAS entre el presbiterio. 2) Coordinar las campañas anuales de salud entre el presbiterio. 3) Establecer una campaña de salud (check up medico) anual fija.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.	2. FOMENTAR EL INTERCAMBIO DE DONES Y CARISMAS DE LOS AGENTES DE PASTORAL.
	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO. PASTORAL.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO.	3. IMPULSAR EL DESARROLLO DE LIDERAZGO DE LOS AGENTES EN EL TRABAJO.





OBJETIVO ESPECÍFICO DEL DECANATO

El Decanato bajo la acción del Espíritu Santo hace visible y posible la presencia del Reino de Dios, coordinando, animando, acompañando y facilitando el dinamismo de todas las personas, hasta vivir como una Iglesia sinodal, que da respuesta a los temas prioritarios de pastoral de nuestra Diócesis para crear comunidades parroquiales compasivas y corresponsables, en comunión, participación y misión ante los desafíos de la realidad decanal.

CONTRIBUCIÓN AL OBJETIVO GENERAL DEL 2o. PDP

El Decanato asume el compromiso de una Iglesia sinodal, haciendo posible y visible la presencia del Reino de Dios, dando respuesta a los temas prioritarios de pastoral, creando comunidades compasivas y corresponsables en comunión, participación y misión.

ESTRATEGIAS DEL DECANATO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico del decanato y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL CONSEJO DECANAL DE PASTORAL. Acción clave: Conformar el Consejo Decanal de Pastoral (con su Comisión Permanente Decanal).	1. PROMOVER, ANIMAR, ACOMPAÑAR, COORDINAR Y CONSOLIDAR EL CONSEJO DECANAL DE PASTORAL. Acción clave: Conformar el Consejo Decanal de Pastoral (con su Comisión Permanente Decanal).	1. ACOMPAÑAR Y PROMOVER ENCUENTROS CON JESUCRISTO VIVO. Acción clave: Jornada Decanal de la Juventud. JÓVENES.	1. LA EVANGELIZACION AL ENCUENTRO DE LA NUEVAS TECNOLOGIAS. Acción clave: Panel decanal sobre herramientas digitales de evangelización. COMUNICACIÓN.	1. EVANGELIZAR LAS PRINCIPALES PRÁCTICAS DE RELIGIOSIDAD POPULAR EN LA DIÓCESIS. Acción clave: Peregrinación de la Santidad a nivel decanato (Día de todos los Santos). RELIGIOSIDAD POPULAR.
2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DEL DECANATO. Acción clave: Organizar y participar en la Asamblea Decanal de Pastoral.	2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DEL DECANATO. Acción clave: Organizar y participar en la Asamblea Decanal de Pastoral.	2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DEL DECANATO. Acción clave: Organizar y participar en la Asamblea Decanal de Pastoral.	2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DEL DECANATO. Acción clave: Organizar y participar en la Asamblea Decanal de Pastoral.	2. DISCENIR EL CAMINO PASTORAL DEL DECANATO. Acción clave: Organizar y participar en la Asamblea Decanal de Pastoral.



ESTRATEGIAS DEL DECANATO

ESTRATEGIAS Y PLAZOS				
Lo que debo hacer para alcanzar el objetivo específico del decanato y cuando.				
2024 - 2025	2025 - 2026	2026 - 2027	2027 - 2028	2028 - 2029
3. PROMOCIÓN DE ORACION POR LAS DIVERSAS VOCACIONES ESPECÍFICAS EN LA IGLESIA. Acción clave: Celebración de la Jornada Mundial de Oración por las Vocaciones en el Decanato. VOCACIONES.	3. INCREMENTAR LA FORMACIÓN EN LA SINODALIDAD CLARIFICANDO LAS FUNCIONES DE TODOS LOS AGENTES DE PASTORAL PARA ERRADICAR EL CLERICALISMO. Acción clave: Jornada de estudio para los agentes de decanato. FORM DE AGENTES DE PASTORAL.	3. ABRAZAR CON COMPASION LA REALIDAD DE TODAS LAS FAMILIAS. Acción clave: Clausura de la Semana de la Familia a nivel decanal. FAMILIA.	3. PROMOVER LA PASTORAL DE LA COMPASION. Acción clave: Expo Pastoral Social Decanal (para compartir los trabajos de los Equipos de cada Parroquia). PASTORAL SOCIAL.	3. COMPARTIR FRUTOS DE LAS EXPERIENCIAS PASTORALES. Acción clave: Encuentro fraterno de la comunidad del decanato. ESPIRITUALIDAD DE COMUNION.



IV MODELO DE DIFUSIÓN Y APROPIACIÓN

Qué hermosos son sobre los montes los pies del mensajero que trae buenas noticias (Is 52, 7).

Es responsabilidad de todos los agentes de pastoral publicar, difundir, divulgar y anunciar a través de diferentes medios de comunicación, subsidios pastorales desarrollados en talleres, cursos, retiros, entre otros, hasta que nos apropiemos de nuestro II plan diocesano de pastoral, hacerlo parte de nuestra vida diaria en la construcción del Reino de Dios.

Es compromiso de todos conocerlo y realizarlo con gozo, paciencia y perseverancia en el trabajo de cada día a través de las estructuras pastorales de la diócesis, especialmente decanatos, parroquias y demás comunidades. Dar testimonio de amor y unidad que fortalezca la obra de ser verdaderamente una Iglesia compasiva en comunión, participación y misión para que viva la alegría y el entusiasmo de compartir la fe ante los nuevos desafíos del mundo de hoy.

Así como “Jesús comenzó a recorrer ciudades y poblados predicando la buena nueva del reino de Dios” (Lc 8,1) atendamos la invitación del Papa Francisco: “Salgamos, salgamos a ofrecer a todos la vida de Jesucristo” (EG 49).



V MODELO DE EVALUACIÓN, SEGUIMIENTO Y MEJORA

Dios quiere que demos frutos: “Yo soy la vid verdadera y mi Padre es el viñador. Él corta todos los sarmientos que no dan fruto; y a los que dan fruto, los poda para que den más todavía” (Jn 15, 1-2).

La evaluación juega un papel muy importante dentro del proceso de ejecución del plan de pastoral y es una gran responsabilidad la cual consiste en revisar y valorar con humildad y objetividad lo que hemos hecho, cómo lo hemos hecho y que resultados obtuvimos.

Es fundamental tener presente que para dar frutos hay que estar profundamente unidos a Cristo; “Sin mí, no podéis hacer nada” (Jn 15, 5) debemos trabajar en la Iglesia y con la Iglesia.

A través del ejercicio de la evaluación y el seguimiento, se determina el impacto de las conductas, del trabajo en equipo, del rendimiento y la calidad del servicio.

“La evaluación pastoral es un proceso continuo que ayuda a la iglesia a revisar y ajustar su misión y acciones para estar más cerca de los objetivos del reino de Dios” (EG 33).

Nos ayuda a valorar los avances y resultados del trabajo pastoral a partir de evidencias que indican los frutos de la misión evangelizadora de la Iglesia en un determinado contexto.

Nos permite mejorar la calidad y eficacia de la acción pastoral, corregir errores o deficiencias, destacar y fortalecer aciertos y detectar nuevas áreas de mejora, carencias, necesidades o desafíos propiciando un ciclo de renovación continua y crecimiento. “Por sus frutos los conoceréis” (Mt 7,16).





GLOSARIO

CC:

MEPPPOP: Metodología Estratégica Participativa Por Objetivos Pastorales.

EPAP: Equipo Pastoral de Animación Parroquial.

EDeAP: Equipo Decanal de Animación Pastoral.

EDAP: Equipo Diocesano de Animación Pastoral.

PGP: Plan Global de Pastoral.

FODA: Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas.

TICs: Tecnologías de la Información y Comunicación.

EG: Evangelii gaudium.

NMI: Novo Millennio Ineunte.

CEM: Conferencia del Episcopado Mexicano.

CELAM: Conferencia del Episcopado Latinoamericano.

PDP: Plan Diocesano de Pastoral.

DIDINEC: Dimensión Diocesana de la Nueva Evangelización y Catequesis.

CEFOCAT: Centro de Formación para Catequistas.

DIMUSLI: Dimensión Música Litúrgica.

CEFOPAS: Centro de Formación de Pastoral Social.

EPSO: Equipo de Pastoral Social.

DPC: Dimensión Pastoral Cáritas.

FAJULAVI: Familia, Juventud, Laicos y Vida.

AMS: Atracción Mismo Sexo.

DVC: Divorciados Vuelto a Casar.

MAR: Madres Responsables.

PAR: Padres Responsables.

DPDH: Dimensión Pastoral de Derechos Humanos.

UPM: Universidad Pontificia Mexicana.

DEMPAJ: Dimensión Episcopal Mexicana de Pastoral de Adolescentes y Jóvenes.

CIRM: Conferencia de Superiores Mayores de Religiosos y Sociedades de Vida Apostólica de México.

TPYCNP: Territorios Parroquiales y Creación de Nuevas Parroquias.

OCEAS: Obra de Clérigos en Ayuda Solidaria.



Oración por el II Plan Diocesano De Pastoral

Padre amoroso,
por medio de tu Hijo Jesucristo,
queremos pedirte la unción del Espíritu Santo,
para que renueves nuestra fe
y guiados por tu Palabra
trabajemos juntos con alegría
en este camino de evangelización,
a través del segundo plan diocesano de pastoral.

Concédenos la gracia
de ser discípulos misioneros en salida
capaces de hacer presente tu Reino,
en comunión, participación y misión.

Que la intercesión de la Inmaculada Virgen María,
impulse nuestro trabajo solidario y lleno de caridad,
aliente la esperanza de los más necesitados
y los acompañe en sus alegrías,
para ser una iglesia sinodal
que avence en el camino de la conversión
hasta alcanzar la santidad. Amén

